

แบบอย่างพัฒนา ที่เรียบง่าย... ทรงพลัง

ฐิติ บุญประกอบ

ผู้เชี่ยวชาญอุตสาหกรรมอวกาศ ส.อ.ท.

Thailand 5S Award ที่ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 2-3 พฤศจิกายน 2560 ที่ผ่านมา ณ ศูนย์นิทรรศการ และการประชุม ไบเทค จัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) จำนวนบริษัท มีโอกาสได้เข้าร่วมสุดท้ายประมาณ 30 บริษัท

การนำเสนอในช่วงวันดังกล่าว มีประเด็นต่างๆ ที่น่าสนใจ เป็นแบบอย่างที่ทำให้สถานประกอบการหรือองค์กรอื่นๆ สามารถนำไปต่อยอดขยายผลได้

ในที่นี้จะขอกล่าวถึง 4 บริษัท ที่เป็นแบบอย่างหรือเป็นตัวอย่าง ที่ทั้งนำเอาอย่างหรือเลียนแบบได้ ลองดูซิว่ามีอะไรที่น่าสนใจบ้าง

1. บริษัท นวพลาสติก อุตสาหกรรม จำกัด ตั้งอยู่ที่จังหวัดระยอง เป็นบริษัทผู้ผลิตท่อ PVC ที่ใช้ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง และการเกษตร มีพนักงานประมาณ 1,000 คน

การทำ 5S ของนวพลาสติก เป็นระบบพื้นฐานเพื่อสู่ระบบ Lean จุดที่น่าสนใจคือ การค้นหาตัวตนแสดงให้เห็นชัดเจนในการทำระบบ 5S ที่มีลักษณะของตัวเอง โดยมีการกำหนดค่านิยมของ 5S ในแบบของตัวเองไว้ว่า "5S เป็นระบบที่ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อให้นวพลาสติก สามารถมองเห็นความผิดปกติ ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ปฏิบัติงาน นำไปสู่การปรับปรุงด้วยการขจัดความสูญเปล่า และส่งเสริมให้พนักงานทุกคนรู้สึกเป็นเจ้าของพื้นที่ (Role & Responsibility) โดยมีส่วนร่วมในการทำทุกคน ทุกพื้นที่ ทุกเวลา จนนำไปสู่ความสุขในการทำงาน และความสมดุลในชีวิตประจำวัน"

อีกเรื่องหนึ่ง คือการกำหนดตัวชี้วัดในการทำระบบ 5S ที่เชื่อมโยงกัน ตัวชี้วัดที่มีทั้ง KPI: Key Performance Indicator และ KAI: Key Activity Indicator ทั้ง 2 มีความเชื่อมโยงกัน โดยที่ตัว KPI จะเป็นตัวที่ใหญ่ KAI จะเป็นตัวชี้วัดที่รองลงมา

ตัวอย่างของคณะกรรมการประชาสัมพันธ์กำหนด KPI คือ สร้างการสื่อสารกับพนักงานให้รับรู้กิจกรรม (หน่วยวัด %) KAI

ประกอบด้วย 1. พนักงานมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม (หน่วยวัด %) 2. กระตุ้น และสร้างบรรยากาศในการทำ 5S ครอบคลุมช่องทาง (หน่วยวัดจำนวนช่องทาง) 3. จัดกิจกรรมส่งเสริมในการทำ 5S (หน่วยวัดจำนวนกิจกรรม)

ตัวอย่างของทีมีวิชาการ KPI คือ พนักงาน และคู่ธุรกิจมีความรู้ความเข้าใจ โดยผ่านเกณฑ์การทดสอบ (หน่วยวัด %) KAI ประกอบด้วย 1.อบรม 5ส เบื้องต้น พนักงาน และคู่ธุรกิจ (หน่วยวัดจำนวนคน) 2. สร้างวิทยากร 5S (หน่วยวัดจำนวนคน) 3. อบรม Zone Control พนักงาน และคู่ธุรกิจ (หน่วยวัดจำนวนคน)

2. บริษัท Exedy Friction Material เป็นบริษัทที่ทำพาร์ทรถยนต์ ตั้งอยู่ที่จังหวัดชลบุรี การดำเนินการ 5S ของเขา คือ มีการสร้างนิสัย PIKA MIND

PIKA PIKA แปลว่า เป็นประกายแวววาว สวยใส ซึ่งความเป็นประกายสวยใส ไม่ได้หมายถึงความสะอาดภายนอก เชิงกายภาพ เช่น พื้นที่ทำงาน เครื่องจักร ตัวสำนักงานที่ทำงาน เท่านั้น แต่รวมถึงสิ่งที่สำคัญที่สุด คือ PIKA ที่มาจากจิตใจของพนักงานทุกคน

หัวใจของ PIKA หมายถึง การกระทำที่มีความซื่อตรง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มุ่งเน้นให้พนักงานทุกคนร่วมทำ PIKA จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ได้รับความไว้วางใจจากลูกค้า และพนักงาน

นิสัย PIKA ที่เป็นรูปธรรมมีด้วยกัน 10 ข้อ

1. รับฟังก่อน ค่อยถาม หรือ ตอบ (ฟัง10 ตอบ 1)
2. อย่ารีบปฏิเสธ หรือโต้แย้งข้อเสนอแนะใดๆ
3. ทวนคำพูดของอีกฝ่าย เพื่อให้อีกฝ่ายรู้ว่าสำคัญ
4. ทำให้อีกฝ่ายสบายใจเกี่ยวกับบทสนทนา
5. ให้อีกฝ่ายยกตัวอย่างข้อเสนอแนะ หรือสิ่งที่ต้องการ
6. ให้อีกฝ่ายพูด หรืออธิบายให้จบก่อนจึงค่อยถาม
7. ตอบ และอธิบายด้วยคำสุภาพ อย่าตอบแบบสรุปย่อๆ

8. กล่าวขอบคุณสำหรับข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ
9. สอบถามเกี่ยวกับข้อกังวลอื่นๆ
10. เรื่องเกี่ยวกับสภาพจิตใจ ให้คุยส่วนตัว หรือหาเวลา

เพิ่มเติม

การทำ 5 ส ของบริษัทนี้ เรื่อง 5 สะดวก มีความน่าสนใจอย่างมาก คือ 5 สะดวก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในด้านความเร็ว และการทำสะดวกนั้น ยังขยายขอบเขตไปถึง สะดวก เพื่อเกิดความปลอดภัย วัสดุได้ไว ตัดสินใจได้ทันที โดยคำนึงถึงความเป็นระเบียบ และความสวยงาม

3. บริษัท Siam Tohcello เป็นบริษัทที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง ผลิตสินค้า T.U.X. Film ฟิล์มคุณภาพสูง ซึ่งอยู่ชั้นในของบรรจุภัณฑ์ชนิดอ่อน

จุดเด่นการสื่อสารภายในองค์กร มีการสื่อสาร 2 ทางทุกระดับ คือตั้งแต่ระดับปฏิบัติการจนถึงระดับการจัดการ ได้แก่ Shift Meeting, Morning Meeting, Morning Talk-Cross Function (Monday & Thursday), Monthly Meeting

การขับเคลื่อน 5 ส ใช้ผ่านกิจกรรมปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ด้วยกิจกรรม 2 Minutes Do It Now คือ สิ่งที่เราทำได้ภายใน 2 นาที หรือทำได้ทันทีให้ลงมือทำ เราจะไม่บอกว่า เดี่ยวค่อยทำ

นำกิจกรรม 2 Minutes Do It Now ไปใช้ในการกำหนดเป้าหมาย ค้นหาไอเดีย แล้วลงมือทำวัดผลสำเร็จในรูปของตัวเงินได้ โดยใช้ชื่อโครงการว่า "Idea & Dollar Link" ซึ่ง ในปี 2560 เป้าหมายกำหนด 1000 Ideas และเชื่อมโยงกับเงินให้ได้ 30 ล้านบาท ต่อจำนวนพนักงาน 90 กว่าคน

4. บริษัท นิตดั้น (ประเทศไทย) จำกัด เป็นบริษัทที่ผลิตวาล์วเครื่องยนต์ ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรม อมตะนคร ชลบุรี จำนวนพนักงาน 458 คน เป็นอีกบริษัท หนึ่ง ที่นำระบบ 5 ส มาเป็นเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกให้กับพนักงาน เพื่อให้พนักงานมีระเบียบ วินัยในการทำงาน มีการนำเอาวัฒนธรรมองค์กรมาขับเคลื่อนไปควบคู่กับการทำ 5 ส อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

เรื่องของวินัย 9 ข้อนั้น ประกอบด้วย

1. กล่าวสวัสดิทักทายด้วยกันยกมือไหว้
2. ข้ามถนนตามทางม้าลาย ให้ชี้มือซ้ายขวา ช้างหน้า

3. ใช้โทรศัพท์ในจุดที่กำหนด
 4. สูบบุหรี่ในจุดที่กำหนดเท่านั้น
 5. ทิ้งขยะให้ถูกประเภท
 6. เดินในเส้น Walk Way และไม่เหยียบเส้นที่กำหนดในโรงงาน
 7. แต่งกายถูกระเบียบ และสวมใส่อุปกรณ์ PPE ก่อนปฏิบัติงาน
 8. จัดเก็บอุปกรณ์ส่วนกลางให้เข้าที่ หลังจากใช้งาน
 9. ขับขี่ยานพาหนะโดยปฏิบัติตามกฎจราจรของบริษัท
- สำหรับด้านการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ได้มีการสร้างศูนย์การเรียนรู้ไว้ 7 สถานีด้วยกันไว้ในโรงงานที่ญี่ปุ่นเขาเรียกว่า DOJO ได้แก่
1. สถานีการเรียนรู้ระบบ 5 ส
 2. สถานีการเรียนรู้ การบำรุงรักษาประจำวัน (Autonomous Maintenance)
 3. สถานีการเรียนรู้ Kaizen
 4. สถานีการเรียนรู้พลังงาน (Energy)
 5. สถานีการเรียนรู้การประกันคุณภาพ (Quality Assurance)
 6. สถานีการเรียนรู้สิ่งแวดล้อม (ISO 14001)
 7. สถานีการเรียนรู้ความปลอดภัย (Safety)

การทำศูนย์การเรียนรู้ทั้ง 7 สถานีนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ ใช้เป็นสถานที่ประชุมเพื่อให้ทราบถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น และมุ่งสู่ความมีวินัยที่ยั่งยืน

ทั้ง 4 บริษัท เป็นตัวอย่างของการทำระบบ หรือกิจกรรมที่ไม่ซับซ้อน แต่มีความชัดเจน ตรงประเด็น ที่มีเอกลักษณ์ ลักษณะเฉพาะของตัวเอง และมุ่งทำให้เห็นผลจริง อย่างต่อเนื่อง หัวใจสำคัญคือ การค้นหาหรือวิถีที่การจะขับเคลื่อนคนในองค์กรของตนเองให้เจอ เพราะแต่ละองค์กรมีบริบท และลักษณะที่แตกต่างกัน ฉะนั้นสิ่งที่เราได้เห็นทั้ง 4 บริษัท ก็น่าจะเป็นแนวทางที่น่าจะเป็นแบบอย่าง ที่สามารถไปต่อยอดขยายผลได้ ทำแบบเรียบง่ายที่ทรงพลัง นั่นคือความสุดยอด



วัฒนธรรมองค์กร	ค่านิยม (AHEAD)	ระบบ 5ส
คิดดี ทำดี มีความสุขในชีวิตการทำงาน	Attitude มีทัศนคติ	มีทัศนคติที่ดีต่อการทำ 5ส อย่างมีความสุข สนุก สบาย
ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ทั้งต่อหน้า และลับหลัง	Honesty ซื่อสัตย์	ทำ 5ส ตามเวลาที่กำหนด ทำโดยอัตโนมัติ ไม่ต้องมีใครบังคับ
ทำสิ่งต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ QCDSME	Efficiency มีประสิทธิภาพ	การทำ 5 ส คำนึงถึงประสิทธิภาพ QCDSME
พัฒนาความรู้ ความสามารถ มีภาวะผู้นำ	Ability / Leadership ความสามารถมุ่งสู่ผู้นำ	มีความรู้ กล้าคิด กล้าแสดงออก เป็นผู้นำในการปรับปรุงพัฒนาระบบ 5ส
ทำงานเป็นทีม เคารพกติกา ปลูกฝัง 9 วินัยที่พึงปฏิบัติ	Doing Together/ Discipline ร่วมมือร่วมใจ มีวินัย	การทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี ปลูกฝัง 9 วินัยที่พึงปฏิบัติ

โปรแกรมอบรมและสัมมนาฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
กลุ่มวิชาการจัดการและบริหารงานบุคคล (A)					
A17NK081D	9 ทักษะสำหรับหัวหน้างาน...ช่วยให้งานสุดเวิร์ค	25 มกราคม 2561	1	4,000	4,600
A17LM231P	การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ	25 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
A17MP087S	สุดยอดเทคนิคการสื่อสารเพื่อการสั่งงานและติดตามงานอย่างมืออาชีพ	26 มกราคม 2561	1	3,000	3,500
A17LM232P	เทคนิคการเป็นผู้บังคับบัญชา	26 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
A17NB065D	Critical Thinking : คิดอย่างมีวิจารณญาณ	30 มกราคม 2561	1	5,000	6,000
A17LM144P	ทักษะการขายแบบผู้ให้คำปรึกษาที่เชี่ยวชาญ	30 มกราคม 2561	1	2,600	3,100
A17MP083S	วิธีแห่งผู้นำบริหารคนให้เก่งงาน	31 มกราคม 2561	1	3,500	4,000
A17LM233P	การสื่อสารอย่างมีทักษะด้วย ภาษาอังกฤษ	1-2 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,900	6,400
A17LM234P	การสร้างนิสัยใหม่ เพื่อลดขั้นตอนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM235P	7D การเจรจาต่อรองที่ให้มีผลเลิศ	1 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NB101D	ผู้นำที่ยิ่งใหญ่...สามารถเปลี่ยนโลกได้	2,16,23 กุมภาพันธ์ 2561	3	9,900	11,500
A17LM158P	พลังแห่งการทำงานเป็นทีม	2 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
A17LM236P	การพัฒนาตนเองเพื่อความเป็นเลิศ	2 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM237P	เทคนิคการเป็นวิทยากรและพิธีกรภายในองค์กรอย่างมืออาชีพ	3 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM238P	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	3 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM239P	เทคนิคการเป็นล่ามภาษาญี่ปุ่นแบบมืออาชีพ	6-7 กุมภาพันธ์ 561	2	5,900	6,400
A17NB066D	Power of SMART Program Session III : Good Looking : ภาพลักษณ์อย่างมืออาชีพ	6 กุมภาพันธ์ 2561	1	5,000	6,000
A17KB086D	Zero Accident with 5S System	6 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17MP091S	สุดยอดเทคนิคเตรียมความพร้อมสู่การเป็นหัวหน้างานมืออาชีพ	6 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
A17LM240P	การคิดเป็นระบบด้วยเทคนิค HB-Lanship	6 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NK105D	ผู้นำ 4 ทิศ...ศาสตร์แห่งการพัฒนาตนเองและทีมงาน สู่ความสำเร็จในงานและชีวิต	7 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,500	4,200
A17KB110D	70:20:10 & BBL กลยุทธ์การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานในยุคปัจจุบัน	7 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17KB111D	จุดประกายการทำไคเซ็นอย่างง่าย ๆ สำหรับปฏิบัติการ	7 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17LM251P	การบริหารงานเอกสาร	7 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM241P	สื่อสารให้ ชนใจ ลูกค้าทางโทรศัพท์	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM242P	การวางแผนปฏิบัติงาน	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NB102D	ผู้นำที่ยิ่งใหญ่...สามารถเปลี่ยนโลกได้ Session I : วิธีแห่งการจัดการตนเอง	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,700	4,300
A17NK107D	เก่งคน เก่งงาน เก่งคิด สูการเป็นหัวหน้างานชั้นเลิศ	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,500	4,200
A17NK112D	เทคนิคการสัมภาษณ์สำหรับผู้สัมภาษณ์ป้ายแดง	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17LM161P	หัวหน้าดี ๆ ที่ไหนมีชาย	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
A17LM243P	การพูดและการฟังเพื่อการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ในทีมงาน	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM244P	กลยุทธ์การบริหารความสัมพันธ์กับลูกค้าด้วย CRM เพื่อเพิ่มยอดขายและรักษาสายสัมพันธ์	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
A17NK092D	ภาษีมูลค่าเพิ่มปฏิบัติอย่างไร จึงไม่ต้องรับผิดภาษีพร้อมเบี้ยปรับและเงินเพิ่ม	10 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,500	4,200
A17NK098D	ทักษะและเทคนิคสำคัญสำหรับผู้บริหารยุคใหม่ (ภาคปฏิบัติ)	10 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,300	3,800
A17LM245P	กฎหมายแรงงาน การว่าจ้าง การจัดการพนักงานและการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน	10 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM252P	การพัฒนาตนเองและทีมงานด้วยหลักการ Kaizen	10 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NB095D	จากนักเทคนิค/นักปฏิบัติมือทอง สู่ ผู้จัดการมืออาชีพ	12 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17LM246P	การรับมือกับความเปลี่ยนแปลงในองค์กร 4.0	12 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NK108D	เทคนิคเพิ่มทักษะการคิดและนำเสนอด้วยภาพอย่างมืออาชีพ	13-14 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,500	7,500
A17LM247P	ทักษะการสอนงานที่มีประสิทธิผล	13-14 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ประยุกต์และการผลิตอัตโนมัติ (C)					
C17NK020D	การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรวดเร็วแบบมืออาชีพด้วย PivotTable ใน Excel	2 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,300	3,800
C17KL034P	เทคนิคและการสร้างลูกเล่นต่างๆ ใน PowerPoint	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,200	3,700
C17MP019S	เทคนิคการใช้สูตรและฟังก์ชันใน Excel 2013 อย่างมืออาชีพ	9-10 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	6,500
C17KL035P	สร้างกราฟอย่างมืออาชีพด้วย Excel 2010	15 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,200	3,700
C17MP020S	การสร้างกระบวนการทำงานอัตโนมัติ ด้วย Macro and VBA in Excel 2013	19-20 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	6,500
C17KL036P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ Excel ระดับ 1	19-20 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,400
C17KL037P	เทคนิคการสร้างสื่อการนำเสนอด้วย PowerPoint 2013 แบบ Interactive	26 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,200	3,700
C17KL038P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ Excel ระดับ 2	27-28 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,400
กลุ่มวิชาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (E)					
E17KA014D	กฎหมายสิ่งแวดล้อมและเทคนิคการประเมินความเสี่ยงตามข้อกำหนด ISO 14001 : 2015	3 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
E17NK019D	การดูแลระบบหม้อต้มไอน้ำในโรงงานอุตสาหกรรม	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
E17MP014S	ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำและหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	19-24 กุมภาพันธ์ 2561	6	6,000	6,700
E17NR012P	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร	20-21 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,100	5,600
E17NR014P	การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย	23 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
E17MP007EX	สอบ ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำและหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	24 กุมภาพันธ์ 2561	1	350	700
กลุ่มวิชาเทคโนโลยีเครื่องมือวัดและการสอบเทียบ (I)					
I17NR093P	การสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือวัดและทดสอบคุณภาพทางอุตสาหกรรม (ทฤษฎีและปฏิบัติ)	1-2 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,300
I17NR094P	Process Instrumentation Part I : Measurement	5-9 กุมภาพันธ์ 2561	5	12,000	13,000
I17NR095P	การสอบเทียบเครื่องมือวัดอุตสาหกรรม	13-14 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,300
I17NR096P	การตีความและวิเคราะห์ใบรายงานผลการสอบเทียบ	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
I17NR097P	การประมาณค่าความไม่แน่นอนในการวัด	20-21 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
I17MP006S	Process Control for HRSG	24-25 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	6,500
I17NR098P	การสอบเทียบเครื่องมือวัดทางด้านความดัน Part I	26-27 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,300

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
กลุ่มวิชาการบริหารการผลิต (M)					
M17MP010S	การบริหารการผลิตสำหรับหัวหน้างาน	20 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG117P	เทคนิคในการลดต้นทุนงานโลหะตัดกลึง	23 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG118P	การจัดระบบคลังสินค้าและพัสดุตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2015	24 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
M17MP011S	ชนิด สมบัติ การเลือกใช้ โลหะ และวัสดุ	30 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG119P	หัวหน้าคลังสินค้ายุคใหม่ (Warehouse Management)	30 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG121P	เทคนิคการวิเคราะห์และแก้ปัญหาที่หน้างาน	1-2 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG122P	การบริหารจัดการการกระจายสินค้าในคลังสินค้า	2 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
M17PG123P	วางแผนความต้องการใช้วัสดุและวางแผนความต้องการกำลังผลิต	6-7 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,600	6,200
M17PG125P	การประยุกต์ใช้ Excel ในการจัดทำระบบบริหารสินค้าคงคลัง	6-7 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PT153P	การจัดการโซ่อุปทาน	6-7 กุมภาพันธ์ 2561	2	3,000	3,500
M17MP012S	การบริหารการผลิต (มืออาชีพ)	8-9 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG124P	การมุ่งสู่กระบวนการแบบลีน เพื่อยกระดับสู่สากล	8-9 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG126P	การคำนวณหาเวลามาตรฐานและการลดเวลาการทำงานด้วยเทคนิค Time Study	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
M17KB015D	การลดต้นทุนที่มองไม่เห็นในที่ทำงาน	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
M17PG127P	การลดต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพด้วยเทคนิค VE	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
M17PG128P	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินค้าคงคลังและคลังสินค้า	12-13 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG129P	การผลิตแบบของเสียเป็นศูนย์	13 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
M17PT092P	การวิเคราะห์ต้นทุนเพื่อการตัดสินใจ สำหรับผู้บริหาร	14 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
M17PG130P	การลดเวลารอบการทำงานและปรับปรุงวิธีการทำงานด้วยเทคนิค MTM-2	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG131P	การปรับปรุงเลย์เอาต์(ผัง)โรงงานและสำนักงาน	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG132P	การวางแผนและควบคุมการผลิต (ภาคทฤษฎี)	20-22 กุมภาพันธ์ 2561	3	6,300	7,500
กลุ่มวิชาการบำรุงรักษาวิผล (P)					
P17MP006S	Quality Maintenance for Zero Defect	23 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU087P	การปรับตั้งแนวเส้นตรงศูนย์กัลระหว่างเพลลา (Alignment) ด้วยไดอัลเกจ (Dial Gauge) ภาคปฏิบัติ	23-24 มกราคม 2561	2	5,500	6,000
P17SU088P	การบริหารและการจัดการอะไหล่ในงานบำรุงรักษา	24 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU089P	ตรวจ 5ส อย่างไรได้ทั้งใจและงาน	25 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU090P	ระบบการควบคุมด้วยสายตา : Visual Control System	25-26 มกราคม 2561	2	5,500	6,000
P17SU091P	การหล่อลื่นเครื่องจักรในงานอุตสาหกรรม	31 มกราคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU077P	โปรแกรมสำเร็จการวางแผนบำรุงรักษาเชิงป้องกัน	5 กุมภาพันธ์ 2561	1	4,000	4,500
P17MP010S	Introduction to Lean TPM Concept	7 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
P17KB019D	5ส ง่ายๆ สไตล์ ส.ส.ท.	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	5,000	5,500
P17NK020D	โรดแม็ปการบำรุงรักษาจากยุค 1.0 ถึง ยุค 4.0	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
P17SU092P	ยกระดับการปรับปรุง(ไคเซ็น)ให้ก้าวหน้าด้วย IE เทคนิค	8 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
P17SU093P	กลยุทธ์การควบคุมอุปกรณ์คลังอะไหล่และการบำรุงรักษา	9 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
P17SU070P	ระบบเชิงรุกบำรุงรักษา เครื่องจักรไ้ปัญหา	12 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,300	3,800
P17SU100P	การใช้โปรแกรมสำเร็จบริหารระบบวัสดุอะไหล่สำหรับงานซ่อมและบำรุงรักษา	13 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
P17SU094P	การใช้โปรแกรมสำเร็จจัดทำประวัติและค่าใช้จ่ายระบบบำรุงรักษา	14 กุมภาพันธ์ 2561	2	3,000	3,500
P17SU095P	การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเพื่อเพิ่มค่าความน่าเชื่อถือ	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
P17SU096P	การบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้า เิงปฏิบัติ	21 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
P17SU097P	ระบบไฮดรอลิก (การใช้งานและการบำรุงรักษาเชิงกลยุทธ์)	22-23 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
กลุ่มวิชาส่งเสริมคุณภาพและกรมมาตรฐาน (Q)					
Q17SA091P	แนวปฏิบัติบริหารจัดการระบบจิตสำนึกคุณภาพ	1 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
Q17SA092P	ความเข้าใจและการประยุกต์ใช้ข้อกำหนด ISO 9001 : 2015	2 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
Q17SA093P	การรับฟังเสียงจากลูกค้าเพื่อสร้างคุณภาพให้กับองค์กร	2 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
Q17NK021D	14 เครื่องมือในการแก้ไขปัญหา	6-7 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	7,000
Q17SA094P	การจัดทำและควบคุมเอกสารระบบคุณภาพตามมาตรฐาน ISO 9001:2015	6-7 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
Q17SA095P	QC Story : การแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	6-7 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
Q17SA096P	ผู้จัดการระบบคุณภาพ ISO 9001:2015	13-14 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
Q17SA097P	QC Techniques (QC 7 Tools)	13-14 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
Q17SA098P	Failure Mode and Effect Analysis : FMEA (4th Edition)	14-15 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
Q17SA099P	การบูรณาการการวางแผนคุณภาพผลิตภัณฑ์ล่วงหน้า (APQP) เข้าสู่ระบบ IATF16949:2016	16 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
Q17MP010S	การค้นหาปัญหาและเลือกหัวข้อเรื่องแบบ QCC	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
Q17SA059P	การตรวจสอบคุณภาพด้วยวิธีซิกตัวอย่งเพื่อการยอมรับ	22-24 กุมภาพันธ์ 2561	3	7,500	8,000
Q17SA100P	Statistical Process Control (SPC Workshop for Supervisor)	26-28 กุมภาพันธ์ 2561	3	7,500	8,000
หลักสูตรอบรมสัมมนาพิเศษ					
K17YW116S	Lean Simulation Technique Part I-V : Computer & Case Study/Workshop	4-4 มีนาคม 2561	5	11,200	11,700
K17YW124S	Measure Phase	4-25 กุมภาพันธ์ 2561	4	8,800	10,800
K17KB141S	ระบบการจัดการผลิตแบบโตโยต้า	22-23 กุมภาพันธ์, 1-2 8-9 15-16 มีนาคม 2561	8	22,000	25,000

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม โทรศัพท์ 0 2717 3000-29 ต่อ 81 หรือ www.tpir.or.th