



สร้างความทั่วถึง...ต้องทำจริง

ฐิติ บุญประกอบ

ผู้เชี่ยวชาญอุตสาหกรรมอาวุโส อ.อ.ท.

หลายๆ องค์กร มี Road Map เป็นของตัวเอง และ Road Map นั้นส่วนใหญ่จะพูดถึงระบบ TQM: Total Quality Management และ TPM: Total Productive Maintenance ยิ่งไปกว่านั้นบางองค์กรมีการกล่าวถึง TIM: Total Innovation Management อีกด้วย

ทำไมต้องมี Total พูดย่างๆ ว่า ถ้าองค์กรจะไปสู่เป้าหมาย หรือผลสำเร็จที่คาดหวังไว้ ต้องทำให้ทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ทุกคนมีส่วนร่วม... สร้างความทั่วถึง

ทำอะไร...ในเชิงหลักการ ก็ต้องกลับมาพูดถึงการทำงานแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม (Participative Management)

การทำงานแบบมีส่วนร่วมทั่วทั้งองค์กร ซึ่งถือว่าเป็นวิธีการหนึ่งหรือกระบวนการหนึ่ง ที่เกิดความเกี่ยวข้อง การปฏิบัติร่วมกันทั้งในเรื่องการแสดงความคิดเห็น การตัดสินใจ การวางแผน การมีความรับผิดชอบต่อผลสำเร็จ รวมถึงการติดตามผลประเมินผล โดยใช้ความคิด ความรู้ ความสามารถหรือทักษะ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หรือการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานในองค์กร

องค์ประกอบการทำงานแบบมีส่วนร่วมที่ส่งผลให้ประสบความสำเร็จ ได้แก่

1. **เป้าหมาย** ถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่ขาดไม่ได้ เป็นตัวกำหนดความสำเร็จ และทิศทางที่มุ่งไป เป็นสิ่งที่ทำให้ทีมงานใช้เป็นเครื่องยึดเหนี่ยว เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นแนวทางเดียวกัน

2. **ความเป็นผู้นำ** คือการสร้างแรงบันดาลใจ ให้คำแนะนำ เต็มใจรับผิดชอบในสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้น เป็นคนที่คอยอำนวยความสะดวกให้แก่ทีมงานหรือสมาชิกในทีม

3. **การแสดงออก** สมาชิกในทีมมีสิทธิ์แสดงความคิดเห็น ภายใต้กรอบของเป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างอิสระ มีการรับฟัง แลกเปลี่ยน ต่อยอด ความคิดเห็น ซึ่งกันและกัน และมีข้อสรุปที่เป็นมติเอกฉันท์ (Consensus)

4. **ความไว้วางใจ** จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อสมาชิกไม่มีวาระซ่อนเร้น ต้องแสดงในลักษณะตัวตนของเราที่เปิดเผยมให้ผู้อื่นได้รับรู้ เป็นเรื่องที่ทั้งเรา และผู้อื่นต่างก็ทราบ และเข้าใจกันเป็นอย่างดี ซึ่งทีมจะเป็นทีมที่ไว้วางใจซึ่งกันและกันได้ ต้องมีเป้าหมายอย่างชัดเจน สื่อสารกันอย่างเปิดเผย ตรงไปตรงมา และเป็นหน้าที่ของผู้นำที่ต้องทำให้ทีม มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

5. **ความคิดสร้างสรรค์** จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อ มีการรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน นำความคิดเห็นมาต่อยอดขยายผล จนเกิดความคิดชุดใหม่ จะทำอย่างนี้ได้นอกจากการฟังเรื่องความคิดเห็นแล้ว ที่ทิ้งไม่ได้คือเป้าหมาย เพราะถ้าไม่มีเป้าหมาย เป็นแนวทางที่จะบรรลุแล้ว ความคิดมันจะฟุ้งซ่าน **จากสร้างสรรค์จะกลายเป็นสับสนโดยทันที**

ทั้งปัจจัยที่ก่อให้เกิดวิธีการ กระบวนการ และองค์ประกอบการทำงานแบบมีส่วนร่วม ที่กล่าวข้างต้นเป็นเพียงแนวความคิดหรือหลักการ หลากๆ คน หลากๆ องค์กร เชื่อว่าก็ทราบในหลักการที่ว่านี้

อย่างแน่นอน จากประสบการณ์ให้คำปรึกษา และการเป็นวิทยากรบรรยายให้กับองค์กรต่างๆ ที่มีการจัดทำ Road Map ที่ประกอบด้วย TQM และ TPM หรือบางองค์กรที่ไม่ทำ Road Map ก็ตาม ก็มีจำนวนมากที่ทราบหลักการนี้

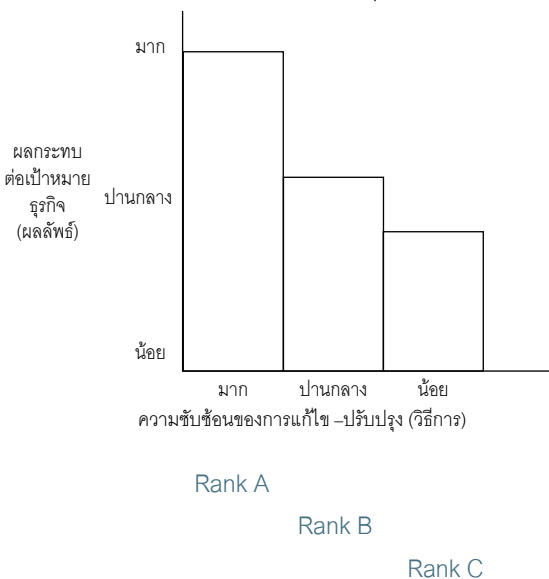
ในขณะที่เดียวกันในจำนวนมากนั้น **ก็มีจำนวนน้อย** ที่ไม่ทราบแนวทางการปฏิบัติให้เห็นผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม และจะทำอย่างไร...ในเชิงปฏิบัติ

จากหนังสือ “Zero Loss ด้วย TPM ฉบับเข้าใจง่าย” ของสำนักพิมพ์ ส.ส.ท. คณะผู้เขียนจาก Society of TPM Research แพลด และเรียบเรียงโดย ผศ.ดร.มังกร โจรนประภากร หนังสือเล่มนี้ เขาพูดถึงการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม (เน้นต้องให้ทุกคนร่วมอย่างแท้จริง) จุดสำคัญของการทำให้เกิดกิจกรรมที่ทุกคนเข้าร่วมอย่างแท้จริงมี 2 ประเด็นหลัก

1. **การกำหนดบทบาท และหัวข้องานของพนักงานในระดับต่างๆ** อย่างชัดเจน ซึ่งหมายถึงการทำให้ทุกคนมีส่วนร่วม หรือที่เรียกว่า กิจกรรมกลุ่มย่อยของแต่ละระดับ

2. **การกำหนดเป้าหมายกิจกรรม และวิธีการทำกิจกรรมของแต่ละฝ่าย และขององค์กรที่ชัดเจน** เป็นเทคนิคให้ทุกคนมีส่วนร่วมแบบ Matrix คือ สร้างการมีส่วนร่วมทั้งในแนวนอน และแนวตั้ง

จากภาพจะเห็นว่า กราฟ Rank A Rank B และ Rank C แตกต่างกันไปในระดับความซับซ้อนของปัญหาที่แก้ไขหรือปรับปรุง หรือวิธีการกับระดับผลกระทบต่อเป้าหมายธุรกิจหรือผลลัพธ์



ใน Rank A เป็นเป้าหมายกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในขอบเขตความรับผิดชอบ โดยประธานบริษัท และ/หรือผู้จัดการโรงงาน

สำหรับ Rank B เป็นเป้าหมายกิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในขอบเขตความรับผิดชอบ โดยผู้จัดการฝ่าย และ/หรือผู้จัดการแผนก


ส่วน Rank C เป็นเป้าหมายกิจกรรมที่ต้องดำเนินการในขอบเขตความรับผิดชอบ โดยหัวหน้างานหรือหัวหน้ากะ และพนักงาน



การแบ่งกิจกรรมกลุ่มย่อย และหัวข้องานแยกกันตามระดับอย่างชัดเจน ตามกราฟที่แสดง ส่งผลให้การทำงานในลักษณะ “การโยนงานต่อให้ลูกน้อง” ของระดับผู้จัดการทั้งหลายในระดับต่างๆ **หมดไป** ซึ่งจะทำให้กลายเป็นรูปแบบของกิจกรรมที่ทุกคนต่างมีบทบาทสำคัญ

หลายองค์กรที่ผ่านมา จนถึงปัจจุบัน ที่มีการนำระบบ TQM, TPM เข้ามาใช้ และมีคำว่า Total หรือทั่วถึงเข้ามาเกี่ยวข้อง โดยให้พนักงานในระดับพนักงานหรือหัวหน้ากะ หัวหน้างาน ทำกิจกรรมกลุ่มย่อย แต่เพียงระดับเดียวหรือจากภาพทำเฉพาะที่เป็น Rank C โดยขาด Rank A และ Rank B ไป ก็ยังขาดความทั่วถึง หรือคำว่า Total เป็นการดำเนินงานกิจกรรมในลักษณะการมีส่วนร่วมอย่างไม่แท้จริง เข้าในลักษณะ **“ฉันเป็นคนสั่ง คุณเป็นคนทำ (คุณนะทำ)”**

แต่ถ้าต้องการทำแบบกิจกรรมที่ทำให้ทุกคนเข้าร่วมอย่างแท้จริงแล้ว ที่เข้าในลักษณะ **“ฉันทั้งสั่งและทำ และคุณก็ทำด้วย”** ก็ต้องทำทั้ง Rank A Rank B และ Rank C ไปด้วยพร้อมๆ กัน

ความหมาย ของ Total ความทั่วถึง การทำให้ทุกคนมีส่วนร่วมในระบบนั้นๆ เราจึงเรียกว่า การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม นั่นก็คือ การทำให้ทุกคน ทุกตำแหน่ง ทุกระดับ **ได้รับโอกาสในการปรับปรุง** และเกิดผลสำเร็จในสิ่งตนเองลงมือทำ ซึ่งถ้าทำแบบนี้ได้ถือว่าเป็นการให้ความสำคัญแก่คน ให้มีการพัฒนาความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดเวลา เกิดการสังมประสบการณ์ที่ทรงคุณค่า สร้างสรรค์ประโยชน์ต่อองค์กร ทำอย่างนี้ได้ก็จะเป็นพลังที่คูณในการขับเคลื่อนให้เกิดความสามารถขององค์กรสูงขึ้นได้อย่างต่อเนื่องยาวนาน **ยั่งยืน** 

โปรแกรมอบรมและสัมมนาฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
กลุ่มวิชาการจัดการและบริหารงานบุคคล (A)					
A17MP098S	สุดยอดเทคนิคการวางแผนปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จอย่างมืออาชีพ	15 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
A17LM250P	เทคนิคการสั่งงานและติดตามงาน	15 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM253P	จิตวิทยา ภาวะผู้นำ ที่ประสบความสำเร็จทุกยุคสมัย	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
A17KA080D	สื่อสารภาษาอังกฤษอย่างไรให้ได้ใจลูกค้า	16 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17NB103D	ผู้นำที่ยิ่งใหญ่...สามารถเปลี่ยนโลกได้ Session II : ทีมประสิทธิภาพ สร้างประสิทธิผล	16 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,700	4,300
A17MP089S	การพัฒนาภาวะผู้นำในการทำงาน	17 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM220P	เพิ่มผลผลิตด้วย Kaizen	19 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM254P	สรุปข้อมูลทุกอย่างด้วยกระดาษแผ่นเดียว	19 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NB068D	Power of SMART Program Session V : Social Etiquette : มารยาทบนโต๊ะอาหาร นานาชาติ	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	5,000	6,000
A17NB114D	การทำ Training Roadmap และ IDP ตาม JD (ภาคปฏิบัติ)	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17KB115D	เทคนิคการปรับเงินเดือน และการจ่ายโบนัสประจำปี ให้ถูกใจพนักงานและองค์กร Happy	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17LM255P	เทคนิคในการควบคุมงาน ลูกน้อง สำหรับหัวหน้ามืออาชีพ	20-21 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
A17LM256P	การพัฒนาผู้บริหารระดับต้น	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17MP092S	จิตวิทยาการบริหารและการจูงใจทีมงาน	22 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17MP093S	ทักษะหัวหน้างาน การบริหารและปฏิบัติการ	22-23 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
A17MP094S	การจัดการความคิดอย่างมีประสิทธิภาพ	22 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM257P	การคิดเชิงวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจและแก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ	22 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NB104D	ผู้นำที่ยิ่งใหญ่...สามารถเปลี่ยนโลกได้ Session III : องค์กรแห่งชัยชนะ	23 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,700	4,300
A17LM173P	การพัฒนาบุคลิกภาพและการพูดต่อที่ชุมชน	23-24 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,100	5,600
A17LM258P	เตรียมพร้อมสู่การเป็นหัวหน้างาน	23 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM160P	KAIZEN : เทคนิคการทำไคเซ็นในองค์กรอย่างไรไม่ให้น่าเบื่อ	24 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
A17LM259P	จัดยุทธศาสตร์ SRM เพื่อการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมืออาชีพ	26-27 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
A17LM260P	เขียนอีเมลภาษาอังกฤษง่ายกว่าที่คิดเยอะ (Basic)	26 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
A17MP090S	การวิเคราะห์งาน จิตวิทยาสั่งงาน และการติดตามงาน	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17MP097S	'คิด-ทำ-นำเสนอ' เปลี่ยนคุณให้เป็นมืออาชีพ	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17NK106D	สุนทรียสนทนา...การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพเพื่อความสำเร็จใน งานและชีวิต	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,500	4,200
A17LM261P	เทคนิคการมอบหมายงานที่มีประสิทธิภาพ	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM262P	การสื่อสารที่เกิดประสิทธิผล	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM263P	กลยุทธ์แรงแค้น รักษาฐานและขยายฐานลูกค้าด้วยการบริหารสัมพันธ์กับลูกค้า CRM	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17MP095S	คิดในกล่อง คิดนอกกรอบ คิดเพื่อชัยชนะ	28 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM264P	เทคนิคการเป็นผู้บังคับบัญชา	28 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM265P	เทคนิคการบริหารเวลา	28 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
A17LM266P	การจัดเตรียม และตรวจสอบเอกสาร L/C นำเข้า-ส่งออก และ ตามมาตรฐาน ICC	28 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,200	3,900

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
A17LM205P	การพัฒนาทักษะการสื่อสารด้านการเขียน ภาษาอังกฤษ ผ่าน E-mail	5 มีนาคม 2561	1	2,600	3,100
A17LM277P	คนต่างวัยทำงานร่วมกันไม่สะดุด	5 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
A17NK116D	การบริหารงานและบริหารคนสำหรับผู้จัดการป้ายแดง : Workshop และกรณีศึกษา	5-6 มีนาคม 2561	2	6,000	7,000
A17MP077S	การบริหารงานบุคคลสำหรับหัวหน้างาน	7 มีนาคม 2561	1	2,600	3,100
A17NB099S	จากนักเทคนิค / นักปฏิบัติมือทองสู่ผู้จัดการมืออาชีพ	7 มีนาคม 2561	1	3,500	4,000
A17LM268P	สุดยอดหัวหน้างาน	7 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
A17LM269P	เจาะจุดอ่อนทางธุรกิจอย่างมีชั้นเชิง	7 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
A17LM276P	หัวหน้างานกับการบริหารคนยุค 4.0	7 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
A17NB100S	Kaizen Startup : พัฒนาการคิด ปรับปรุงงานอย่างสร้างสรรค์ พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน	7-8 มีนาคม 2561	2	6,000	7,000
A17NB101S	กลยุทธ์การรักษานักงานใหม่สำหรับหัวหน้า	8 มีนาคม 2561	1	3,500	4,000
A17LM270P	เทคนิคการเขียนแผนงาน การกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ภาคปฏิบัติ)	8 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
A17MP104S	พัฒนาศักยภาพผู้จัดการยุคใหม่	8-9 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
A17LM204P	เทคนิคการเจาะจุดอ่อนในงานจัดซื้อให้ประสบความสำเร็จ	8-9 มีนาคม 2561	2	5,100	5,600
A17NK057D	หัวหน้ายุคใหม่หัวใจบวก	9 มีนาคม 2561	1	3,000	3,600
A17NB102S	การฟังเชิงรุก : สื่อสารอย่างไรให้ได้ทั้งงานและสานสัมพันธ์อย่างมีประสิทธิภาพ (ภาคปฏิบัติ)	9 มีนาคม 2561	1	3,500	4,000
A17LM271P	การสร้างแรงจูงใจและจิตสำนึกในการทำงาน ด้วยวิธีการ 7Q	9 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
A17LM272P	การบริหารงานเอกสาร	9 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ประยุกต์และการผลิตอัตโนมัติ (C)					
C17KL035P	สร้างกราฟอย่างมืออาชีพด้วย Excel 2010	15 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,200	3,700
C17MP020S	การสร้างกระบวนการทำงานอัตโนมัติ ด้วย Macro and VBA in Excel 2013	19-20 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	6,500
C17KL036P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ Excel ระดับ 1	19-20 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,400
C17NK018D	สร้างสรรค์ Infographic เพื่อการสื่อสารองค์กรในยุคดิจิทัล อย่างง่าย ๆ ด้วย Powerpoint	22-23 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,600	6,500
C17KL037P	เทคนิคการสร้างสื่อการนำเสนอด้วย PowerPoint 2013 แบบ Interactive	26 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,200	3,700
C17KL038P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ Excel ระดับ 2	27-28 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,400
C17NK016D	ไม่ยาก...ถ้าอยากเก่ง Excel ในงานชั้นเทพ	5-6,12-13 มีนาคม 2561	4	12,000	14,000
C17KL039P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ Excel ระดับ 1	7-8 มีนาคม 2561	2	5,800	6,400
C17MP022S	เจาะลึกการใช้สูตรใน Excel 2013 สำหรับงาน HR	14-15 มีนาคม 2561	2	6,000	6,500
กลุ่มวิชาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (E)					
E17MP014S	ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำและหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	19-24 กุมภาพันธ์ 2561	6	6,000	6,700
E17NR012P	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร	20-21 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,100	5,600
E17NR014P	การวิเคราะห์งานเพื่อความปลอดภัย	23 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
E17MP007EX	สอบ ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำและหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	24 กุมภาพันธ์ 2561	1	350	700
E17KA015D	แนวทางการปฏิบัติและการฝึกอบรมการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้า ตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า พ.ศ.๒๕๕๔	2 มีนาคม 2561	1	3,000	3,600
E17KA021D	การจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	9 มีนาคม 2561	1	3,000	3,600
E17NB012D	การดูแลระบบน้ำหล่อเย็นของโรงงานอุตสาหกรรม	14 มีนาคม 2561	1	3,000	3,600

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
E17NB017S	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับไฟฟ้าและการช่วยเหลือผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้า	15 มีนาคม 2561	1	2,500	3,000
E17KA022E	ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบการจัดการมลพิษทางอากาศอุตสาหกรรม	15-16 มีนาคม 2561	2	4,200	4,800
กลุ่มวิชาเทคโนโลยีเครื่องมือวัดและการสอบเทียบ (I)					
I17NR096P	การตีความและวิเคราะห์ใบรายงานผลการสอบเทียบ	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
I17NR097P	การประมาณค่าความไม่แน่นอนในการวัด	20-21 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
I17MP006S	Process Control for HRSG	24-25 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	6,500
I17NR098P	การสอบเทียบเครื่องมือวัดทางด้านความดัน Part I	26-27 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,800	6,300
I17NR100P	การสอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือวัดทางไฟฟ้า	6-7 มีนาคม 2561	2	5,800	6,300
I17NR101P	pH Measurement & Calibration (Theory)	9 มีนาคม 2561	1	3,000	3,500
I17NR102P	การสอบเทียบไม้บรรทัด, สายวัดและตลับเมตรตามมาตรฐานญี่ปุ่น	10-11 มีนาคม 2561	2	5,800	6,300
I17NR103P	การบำรุงรักษาและปรับแต่ง Control Valve	10-11 มีนาคม 2561	2	5,800	6,300
I17NR104P	การทดสอบเครื่องชั่งและการสอบเทียบตลับน้ำหนักมาตรฐาน	10-11 มีนาคม 2561	2	5,800	6,300
I17NR105P	การสอบเทียบเครื่องมือวัดอุตสาหกรรม	13-14 มีนาคม 2561	2	5,800	6,300
I17NR106P	การสอบเทียบเครื่องมือวัดอุณหภูมิ	15-16 มีนาคม 2561	2	5,800	6,300
กลุ่มวิชาบริหารการผลิต (M)					
M17KB016D	การฉีดพลาสติกขั้นสูง	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,500	7,500
M17PG130P	การลดเวลารอบการทำงานและปรับปรุงวิธีการทำงานด้วยเทคนิค MTM-2	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG131P	การปรับปรุงเลย์เอาต์(ผัง)โรงงานและสำนักงาน	15-16 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
M17PG132P	การวางแผนและควบคุมการผลิต (ภาคทฤษฎี)	20-22 กุมภาพันธ์ 2561	3	6,300	7,500
M17PG133P	Daily Management : การบริหารงานประจำวันในสายการผลิต	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
M17PG134P	สีน-โคเซ็นสำหรับการปรับปรุงกระบวนการ	21 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
M17PG135P	การปรับตั้งเครื่องจักรอย่างรวดเร็วด้วยเทคนิค SMED	21 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,600
M17PG136P	การควบคุมสินค้าคงคลังด้วยระบบคัมบัง	22 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500
M17PG137P	การประยุกต์ใช้ KPI ในการบริหารการผลิต (ภาคปฏิบัติ)	23 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
M17PG138P	การบริหารจัดการระบบโลจิสติก	28 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
M17PG139P	การลดต้นทุนที่ทุกคนมีส่วนร่วม	5 มีนาคม 2561	1	3,100	3,600
M17PG140P	โลจิสติกและห่วงโซ่อุปทาน	6 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG142P	การวางแผนและควบคุมการผลิต (สำหรับผู้บริหาร)	6 มีนาคม 2561	1	3,100	3,600
M17PG143P	การบริหารการจัดส่งสินค้าที่มีประสิทธิภาพ	6 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG145P	การปรับปรุงงานกระบวนการด้วยเครื่องมือและอุปกรณ์ Jig and Fixture	6 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG141P	เทคนิคลดต้นทุนผลิตด้วยระบบปรับปรุงสายธารแห่งคุณค่า : VSM	6-7 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
M17KB013D	ก้าวสู่ช่างฉีดพลาสติกมืออาชีพ	8-16 มีนาคม 2561	5	14,000	16,000
M17PG144P	เทคนิคป้องกันความผิดพลาด(POKA-YOKE) ในกระบวนการผลิต	8 มีนาคม 2561	1	3,100	3,600
M17PG146P	การแก้ไขปัญหาด้วยเทคนิค 3 จริง 5 Why (Workshop)	9 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
M17PG147P	ระบบการผลิตแบบ (ทันเวลา) พอดี	13-14 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
กลุ่มวิชาบำรุงรักษาพิเศษ (P)					
P17SU095P	การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเพื่อเพิ่มค่าความน่าเชื่อถือ	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
P17SU096P	การบำรุงรักษามอเตอร์ไฟฟ้าเชิงปฏิบัติ	21 กุมภาพันธ์ 2561	1	3,000	3,500

Budget Code	ชื่อหลักสูตร	วันที่จัด	เวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)	
P17PT072P	ออกแบบ จัดทำข้อมูล และปรับปรุงกระบวนการผลิตด้วยประสิทธิภาพโดยรวมของเครื่องจักร	22-23 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
P17SU097P	ระบบไฮดรอลิก (การใช้งานและการบำรุงรักษาเชิงกลยุทธ์)	22-23 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
P17SU109P	การวางแผนและวัดผลระบบบำรุงรักษา (เชิงปฏิบัติ)	26-27 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
P17SU098P	การวางแผนบำรุงรักษาเครื่องจักรกลเชิงป้องกัน	27-28 กุมภาพันธ์ 2561	2	5,500	6,000
P17SU101P	การบำรุงรักษาระบบเครื่องปรับอากาศ	5-6 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
P17SU099P	การบำรุงรักษาด้วยตนเอง	7 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU102P	เทคนิคการควบคุมค่าใช้จ่ายในงานบำรุงรักษา	8 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU103P	การวิเคราะห์และแก้ปัญหาด้วย Why-Why, CE, PM	9 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
P17SU104P	การบำรุงรักษาเครื่องจักร ด้วยวิธีการวัด-วิเคราะห์ การสันตะเทียน (เชิงปฏิบัติ)	15-16 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
กลุ่มวิชาส่งเสริมคุณภาพและการมาตรฐาน (Q)					
Q17SA099P	การบูรณาการการวางแผนคุณภาพผลิตภัณฑ์ล่วงหน้า (APQP) เข้าสู่ระบบ IATF16949:2016	16 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,600	3,100
Q17KB023D	การประกันคุณภาพงานเชื่อมด้วยการตรวจสอบด้วยสายตา	17-18 กุมภาพันธ์ 2561	2	6,000	7,000
Q17MP010S	การค้นหาปัญหาและเลือกหัวข้อเรื่องแบบ QCC	20 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,800	3,300
Q17SA059P	การตรวจสอบคุณภาพด้วยวิธีชักตัวอย่างเพื่อการยอมรับ	22-24 กุมภาพันธ์ 2561	3	7,500	8,000
Q17SA100P	Statistical Process Control (SPC Workshop for Supervisor)	26-28 กุมภาพันธ์ 2561	3	7,500	8,000
Q17NK025D	IATF16949 : 2016 สำหรับผู้บริหารและตัวแทนฝ่ายบริหาร	5 มีนาคม 2561	1	3,000	3,600
Q17SA102P	การแก้ไขและป้องกันข้อร้องเรียนจากลูกค้า	6 มีนาคม 2561	1	2,800	3,300
Q17SA103P	กระบวนการแก้ไขปัญหาโดยอาศัยการวิเคราะห์ข้อมูล	6-7 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
Q17SA104P	การควบคุมคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพ (สำหรับหัวหน้างานขั้นต้น)	7-8 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
Q17SA101P	การวิเคราะห์ระบบการวัด : Measurement System Analysis (MSA 4 th Edition)	8-9 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
Q17SA105P	ฝึกอบรมผู้ตรวจติดตามระบบมาตรฐาน IATF 16949 : 2016	8-9 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
Q17NB011S	สร้างจิตสำนึกคุณภาพอย่างสร้างสรรค์	9 มีนาคม 2561	1	3,500	4,000
Q17SA114P	QCC Instructor (Fundamental of the 7 QC Tools)	12-16 มีนาคม 2561	5	9,500	11,000
Q17MP013S	สถิติเชิงประยุกต์สำหรับอุตสาหกรรมการผลิต	12-20 มีนาคม 2561	3	8,000	8,500
Q17MP014S	เคล็ดลับการนำเสนอผลงาน 5ส Kaizen Qcc สู่เวทีสากลอย่างมีขีดขีดขีว	13-14 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
Q17SA106P	การควบคุมเอกสารและข้อมูลของระบบมาตรฐาน ISO 9001, ISO 14001, 18001	13-14 มีนาคม 2561	2	5,500	6,000
หลักสูตรอบรมสัมมนาพิเศษ					
K17KB141S	ระบบการจัดการผลิตแบบโตโยต้า	22-23 กุมภาพันธ์, 8-9, 15-16, 22-23 มีนาคม 2561	8	22,000	25,000
K17YW142S	แก่นแท้ 5ส สไตล์ TPA Way	27 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,300	2,800
K17YW143S	ผู้นำ 5ส สู่อำนาจสำเร็จ	28 กุมภาพันธ์ 2561	1	2,300	2,800
K17YW126S	Analyze Phase	3-4, 10-11 มีนาคม 2561	4	8,800	10,800
K17YW144S	5S for Office	6 มีนาคม 2561	1	2,300	2,800
K17YW146S	เทคนิคการจัดทำมาตรฐาน 5ส เพื่อความยั่งยืน	7 มีนาคม 2561	1	2,300	2,800
K17YW117S	Autonomous Maintenance and Shop floor Implementation	10-11 มีนาคม 2561	2	4,300	5,300
K17YW147S	ยกระดับ 5ส ด้วยการตรวจประเมินอย่างมืออาชีพ	13 มีนาคม 2561	1	2,300	2,800
K17YW148S	เครื่องมือขั้นสูงกับการประยุกต์ใช้ 5ส	14-20 มีนาคม 2561	2	4,300	5,300
K17YW150S	เลิก ลด เปลี่ยน ทำทันที อย่างนี้!!! ต้อง Kaizen	15 มีนาคม 2561	1	2,500	3,000

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม โทรศัพท 0 2717 3000-29 ต่อ 81 หรือ www.tpif.or.th