

# HOW DO YOU ADD VALUE



สมบัติ วรินทร์นุวัตร

กณบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

## การเพิ่มมูลค่า ตนเอง Value add

**ปัจจุ**บันโลกยุคอุตสาหกรรม 4.0 ที่มีการปฏิวัติอุตสาหกรรมให้ทันสมัยอยู่เรื่อยๆ เพื่อการจัดการอุตสาหกรรมที่มีประสิทธิภาพ ที่มีการใช้ต้นทุนต่อหน่วยต่ำ และมีประสิทธิผล เพื่อผลลัพธ์ได้ตามเป้าหมาย โดยการนำระบบข้อมูลสารสนเทศมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (AI) ทั้งการใช้ cyber-physical system, Internet of things (IOT) cloud, computing ซึ่งต้องใช้ประกอบกับมนุษย์ ในฐานะมนุษย์เงินเดือน ที่ยังเป็นลูกจ้างอยู่นั้นเราก็น่าจะการเพิ่มมูลค่าตนเอง ด้วยแนวคิดต่อไปนี้

**1. การศึกษาเพิ่มเติม ที่เป็นรูปธรรม** เช่น การเรียนต่อเพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น เช่น เรียนปริญญาโท เพราะจะเป็นการสะท้อนถึงประสิทธิภาพการทำงาน รวมทั้งบทบาทหน้าที่ดีขึ้นในอนาคต เพราะมนุษย์เงินเดือนในบริษัทใหญ่ๆ ยากกว่าหา หาอยากเติบโตในหน้าที่การงาน อาจยังต้องมีการพิจารณาคุณวุฒิควบคู่ความรู้ ความสามารถที่เราทำงานอยู่ การเรียนปริญญาโท เพื่อเพิ่มวุฒิการศึกษากลายเป็นใบเบิกทางที่มีส่วนสำคัญสำหรับพนักงานที่จำเป็นต้องรับเงินเดือนประจำ เพราะการทำงานแล้วได้รับการเลื่อนตำแหน่งก็จะเพิ่มมูลค่าผลตอบแทนได้อย่างชัดเจน และในการศึกษาเพิ่มเติมการควรที่จะหาสาขาวิชาที่สอดคล้องกับลักษณะงาน และมหาวิทยาลัยที่เด่นชัดในงานด้านที่เรากำลังทำงานอยู่ เพราะจะได้รับประสบการณ์การเรียนรู้จากผู้สอนมาประยุกต์ใช้ได้ดีขึ้น

การเรียนรู้เป็นสิ่งสำคัญในการทำงาน นอกจากความรู้ที่ได้รับในการเรียน เรายังได้เครือข่าย Connection เพื่อนฝูงมากขึ้น

อาจจะสามารถต่อยอดได้ในอนาคตเพิ่มเติม ซึ่งวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้นส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ การเรียนที่ดีในปัจจุบันก็ควรที่จะเรียนแบบยังไม่ต้องลาออกจากงานประจำโดยการแบ่งเวลาเรียนในตอนเย็นหลังเลิกงานควบคู่กับการทำงานประจำ และวันเสาร์-อาทิตย์ การแบ่งเวลาที่ดียิ่งจะไม่ทำให้การทำงานประจำลดประสิทธิภาพลงทุนระยะสั้นเพียง 2 ปี แต่มีผลสะท้อนเราตลอดชีวิตกับวุฒิที่สูงขึ้นคุ้มครับ

**2. ฝึกฝนทักษะทางภาษาที่สาม** เช่น ภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น ฯลฯ ซึ่งในระยะแรกอาจจะเลือกเพิ่มทักษะ ภาษาอังกฤษก่อน เพราะเท่าที่สังเกตจากการทำงานในหลายๆ บริษัท ทั้งบริษัทไทย และบริษัทข้ามชาติ มีการใช้การสื่อสารเป็นภาษาอังกฤษมากขึ้น เช่น การส่งข้อมูลทางอีเมล การทำรายงาน รวมทั้งการสื่อสาร สนทนาที่ จะมีชาวต่างชาติ มาร่วมงานมากขึ้น เพราะฉะนั้นทักษะทางภาษาที่สาม จึงมีความจำเป็นอย่างมากในการสื่อสาร ถ้าเราทำงานเก่งกว่าเพื่อนร่วมงาน แต่เราไม่สามารถสื่อสาร การส่งเสริมให้ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้นก็อาจจะทำได้ยาก เพราะหน่วยงานต้องมีความเป็นสากล มีการใช้ภาษาอังกฤษมากขึ้น เพราะฉะนั้นเราควรเพิ่มมูลค่าตนเองเข้าอบรม เรียนรู้ หลักสูตรภาษาต่างประเทศ ทั้งทางตรงจากการเรียนในหลักสูตรต่างๆ รวมทั้งการฝึกฝนทักษะ จากงานอดิเรกการชมภาพยนตร์ ฟังเพลง ฝึกตัวเอง แล้วไปทดสอบเพื่อนำผลมาเสนอแนบผลงานการพัฒนาตนเอง รวมถึงโอกาสในการแสวงงานใหม่ได้ด้วยครับ

### 3. การเลือกโอกาสความก้าวหน้า กับ

บริษัทที่มีชื่อเสียงหรือบริษัท “มหาชน” เพราะถ้ามีโอกาสในการย้ายงานหรืออยากจะทำเปลี่ยนงานใหม่ ควรพิจารณาบริษัทที่มีขนาดใหญ่ บริษัทที่มีคุณสมบัติหลาย ๆ ด้านที่สามารถพัฒนาได้ในอนาคต เพราะการเข้าร่วมทำงานในบริษัทดังกล่าว สามารถนำมาระบุถึงประสบการณ์ในการทำงาน รวมทั้งเพิ่มมูลค่าตนเอง โดยเฉพาะถ้าเคยผ่านงานจากบริษัทมหาชนข้ามชาติที่มีพนักงานรวมเป็นพันหรือมีชื่อเสียงโดดเด่น มันก็เป็นการรับรองประสิทธิภาพการทำงานของเราระดับหนึ่ง และถ้าเราทำงานอยู่กับบริษัทที่มีชื่อเสียงอยู่แล้ว ก็อาจจะพิจารณาการทำงานไปยังบริษัทคู่แข่งหรือบริษัทที่อยู่ในอันดับเหนือกว่า เพราะจะทำให้เราสามารถที่จะเพิ่มมูลค่าตนเอง คว้า เพราะบริษัทดังกล่าวจะสามารถเพิ่มผลตอบแทนให้กับเราได้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีโอกาสได้งานสูง ถ้าย้ายไป (บางครั้งในเชิงจรรยาบรรณก็อาจจะไม่ดีนัก แต่ถ้าเราพิจารณาการเพิ่มมูลค่าตนเอง การเพิ่มรายได้ วิธีนี้ก็อาจจะนำมาใช้ได้ คว้า)

### 4. แสวงหาโอกาสเพิ่มเติม มีคำกล่าวว่า ถ้าเรายังมี

ความสุขดีอยู่แล้วในที่ทำงานเดิม ให้เริ่มต้นมองหาที่สมัครงานที่ใหม่ได้ เพราะในบางครั้งถ้าเราอาจมีความทุกข์กับงานที่ทำแล้ว เราก็อาจจะไม่สามารถค้นหางานที่จะเพิ่มมูลค่าตนเองได้ เพราะถ้าเราผลงานดี มีความสุข มีโอกาสเหมือนกันที่บริษัทอาจพิจารณาเลิกจ้างเราได้ จากการที่เราทำงานต่ำกว่าผลตอบแทนที่บริษัทคาดหวัง ในขณะที่เรารู้สึกดีที่ได้ผลตอบแทนมากกว่าการทำงาน ฉะนั้นการมองหางานใหม่ก็อาจจะไม่ต้องรีบมากนัก ในขณะที่คนที่อยากจะเปลี่ยนงานอยู่แล้ว ก็จะต้องรีบร้อนในการแสวงหางาน ทำให้เราต้องสมัครงานแบบหว่านไปทั่ว สิ่งที่เราควรทำคือ ค่อยพิจารณาผลงานที่ผ่านมาของเรา สร้างแฟ้มประวัติ (Profile) ฝากใน Linked In หรือในเว็บไซต์



ฝากงานทั้งหลาย (ตระกูล Job นำหน้านี้แหละ) รวมถึงฝากประวัติไว้กับบริษัท Head Hunter หรือบริษัทจัดหางาน ให้บริษัทที่ต้องการคนลักษณะดังกล่าวมาค้นหาประวัติ แล้วเรียกเราไปสัมภาษณ์ ปัญหาการเปลี่ยนงานหลายที่จะหมดไป ถ้าเราสามารถบอกได้ว่าเราไม่ได้เป็นคนสมัครงาน แต่บริษัทตัวแทนจัดหางานเหล่านั้นเป็นผู้ประสานงานเรียกเรา มา ด้วยเล็งเห็นถึงศักยภาพที่เรามี และเราไม่ปิดโอกาสในการเจริญเติบโต ก้าวหน้าทำทนาย ซึ่งเป็นคำตอบที่ดีครับ

### 5. ย้ายงานก่อนโบนัสออก มีโอกาสได้งานมากกว่าดู

เป็นคำแนะนำที่ประหลาด แต่ถ้าเราพิจารณาถึงผลตอบแทนจากการเจรจา เราก็สามารถที่จะเรียกผลตอบแทนจากการทำงานได้สูงขึ้นในส่วนของเงินเดือนเพิ่มขึ้น เพราะเราขาดผลประโยชน์จากที่ทำงานเดิม โดยเราควรหางานหรือสมัครงาน ช่วงที่ตลาดงานไม่คึกคักเพราะคนเปลี่ยนงานน้อย เมื่อคู่แข่งน้อย เราย่อมมีโอกาสถูกเรียกมากขึ้น และการพิจารณาผลตอบแทนให้สูงขึ้น ได้จากเหตุผลเรื่องโบนัสของที่ทำงานเดิม โดยถ้าเราย้ายงานหลังจากได้โบนัสไปแล้ว ต้องมั่นใจ และพร้อมรับมือกับกองทัพคู่แข่งที่ย้ายงานหลังจากได้รับโบนัสด้วยเหมือนกัน

### 6. การจัดทำแฟ้มประวัติผลงาน (Resume) ดีๆ ที่น่า

สนใจ และควรที่จะมีการจัดทำเป็นภาษาอังกฤษด้วย ว่ามีประสบการณ์ผลสำเร็จจากการทำงานว่าทำอะไรได้บ้าง มีรายละเอียดข้อมูลที่ชัดเจน มีความเป็นมาตรฐาน (Formal) ที่ดี เพราะบริษัทขนาดใหญ่ส่วนมากยังมีลักษณะการพิจารณาข้อมูลเบื้องต้นจากแฟ้มประวัติผลงาน โดยในแฟ้มประวัติผลงานอาจจะยังไม่ต้องระบุผลตอบแทนเพียงแต่ระบุตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่เหมาะสม ซึ่งในการสอบสัมภาษณ์ (interview) เราจึงระบุผลตอบแทนโดยพิจารณา เงินเดือนปัจจุบันแล้วเพิ่มอย่างน้อย 15-20% เป็นขั้นต่ำ แต่ถ้าเราอยากได้มากขึ้นเท่าไร ก็ต่อรองในช่วงสอบสัมภาษณ์ ส่วนในแฟ้มประวัติสิ่งสำคัญอีกอย่าง คือ รูปถ่ายต้องดูดีครับ




ฝรั่งอาจจะไม่ถือ แต่คนไทยนี่บอกเลยตัดสินความเก่ง ความฉลาดกันจากหน้าตา และเครื่องแต่งกายในรูปถ่าย เพราะฉะนั้น ลงทุนกับรูปถ่ายตัวเองจึงเป็นสิ่งที่คุณควรจะทำให้เป็น Professional Look ให้มากที่สุดครับ

**7. พัฒนาตัวเองอยู่ตลอดเวลา** เพราะเราไม่สามารถกระโดดไปได้เรื่อยๆ โดยที่ไม่ฝึกการกระโดดให้สูงขึ้นครับ ทุกครั้งที่เริ่มงานใหม่ ทำงานใหม่ เราต้องใส่ใจในการทำงานมากกว่าทำให้เสร็จๆ ผ่านๆ ไป และนำข้อผิดพลาดมาปรับปรุงพัฒนาตนเอง เรียนรู้จากคนที่เก่งกว่า ใกล้เคียงหัวหน้างาน และผู้บริหารให้ได้มากที่สุด เพื่อซึมซับการตัดสินใจ และการคิดวิเคราะห์ที่ดี พยายามมีการนำเสนอโครงการใหม่ๆ มีการปรับปรุงระบบในการทำงานเดิมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้มากขึ้น และลงทุนกับความรู้ อ่านหนังสือจำนวนมาก และพยายามเข้าอบรมพัฒนาตนเองเข้าไปทุกปีต้องเก่งขึ้น และฉลาดขึ้นให้ได้ ถ้าทำงานเดิมมาตลอดทั้งปี และดูแนวโน้มว่าปีต่อไปก็คงไม่ได้ทำอะไรทำท่ายความรู้ความสามารถแนะนำไปเปลี่ยนงานด่วนๆ นะครับ เพราะคุณจะไม่สามารถเพิ่มมูลค่าตนเองได้

**8. การติดตามสถานการณ์บ้านเมือง** ทันท่วงทีข่าวสารต่างประเทศ ความบันเทิงในชีวิตเป็นสิ่งดีครับ แต่ความบันเทิงยากที่จะไม่ทำให้มนุษย์เงินเดือนได้ผลตอบแทนเพิ่มได้ เราจึงควรติดตามสถานการณ์บ้านเมืองประเทศ ข่าวสารต่างประเทศ การเมืองเศรษฐกิจ สังคม ต่างประเทศเป็นอย่างไร เทคโนโลยีใหม่ๆ มีอะไร

เกิดขึ้น เพราะหัวข้อการสนทนากับผู้บริหารในองค์กรจะแสดงถึงวิสัยทัศน์ การมีทัศนคติการโต้ตอบที่ดีทำให้เราสามารถเพิ่มมูลค่าตนเองได้ รวมทั้งในโอกาสที่เราไปสัมภาษณ์งานก็จะทำให้เราเป็นคนรู้รอบ หรือสามารถทำธุรกิจเองได้ในอนาคต รวมถึงเข้าใจการลงทุน ทิศทางชัดเจน สามารถเลือกลงทุนกับกองทุนไหน อะไรอย่างใด ความเสี่ยงก็จะลดลงครับ

**9. การพัฒนาทักษะความสามารถให้หลากหลาย** ทั้งความรับผิดชอบในการทำงาน มีวินัยในตัวเอง การเพิ่มทักษะความเชื่อมโยง การฝึกการทำนายหรือการคาดการณ์อนาคต จัดว่าเป็นทักษะที่จำเป็นสำหรับการทำงาน และการใช้ชีวิต เพราะจะทำให้สามารถเพิ่มมูลค่าตนเองได้ทั้งทางตรง และทางอ้อม เช่น การใช้ชีวิตประจำวัน การจอตลอดตรงทางเข้าออกของห้างสรรพสินค้า ก็จะมีประหยัดเวลาหรือการวางแผนการชำระค่าเช่าจ่ายต่างๆ เช่น ค่าบัตรเครดิต ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าโทรศัพท์ จะต้องชำระเมื่อไร ถ้ามีการวางแผนที่ดี เราก็จะสามารถบริหารเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำเวลาที่เหลือมาทำงานได้อย่างเต็มที่

การเพิ่มมูลค่าตนเองด้วยแนวทางขั้นต้นนี้อาจจะไม่ใช่ว่าทั้งหมดของชีวิตการทำงาน เพราะการเพิ่มมูลค่าตนเองจากการที่มีรายได้มากขึ้น ในฐานะมนุษย์เงินเดือน เราก็ควรที่จะพิจารณาคุณภาพบริษัท ความสุขในการทำงาน เพื่อนร่วมงาน การเดินทางไปทำงาน ความเครียดในการทำงาน ลักษณะความชอบในที่ทำงาน ฯลฯ ประกอบด้วย 



 admission@tni.ac.th

1771/1 (ระหว่างซอย 37-39) ก.พัฒนาการ แขวง/เขต สอนหลวง กรุงเทพฯ 10250

## ปริญญาโท 2561

คณะวิศวกรรมศาสตร์


- สาขาเทคโนโลยีวิศวกรรม (M.Eng.-MET)


คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

- สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (M.Sc.-MIT)

คณะบริหารธุรกิจ

- สาขาการจัดการอุตสาหกรรมเชิงนวัตกรรม (M.B.A.-IIM)
- สาขาการวางแผนและการจัดการเชิงกลยุทธ์ สำหรับผู้ประกอบการ (M.B.A.-SME)
- สาขาบริหารธุรกิจญี่ปุ่น (M.B.A.-MBJ)

 02-763-2600 ต่อ 2651

 บัณฑิตวิทยาลัย TNI, ThaiNichi