

บ้าน ของเรา

จากหวนคืนสู่จิตวิญญาณพื้นฐาน (2558)

สู่ TPA Transformation (2561)

ตอนที่ 3 ปรับให้ปัง...ท่ามกลางยุค Disruption

สร้างอนาคต...ด้วยกองทุนวิจัยและพัฒนา

การ จะได้มาซึ่งสินค้าหรือบริการใหม่ จำเป็นต้องอาศัยการลงทุน ส.ส.ท. โดยคณะกรรมการบริหารปี 2558-2561 กำลังมีการแก้ไขระเบียบให้สามารถจัดตั้งกองทุนวิจัยและพัฒนา เพื่อให้เกิดความคล่องตัว และไม่ใช่อุปสรรคต่อการพัฒนาสินค้าและบริการใหม่ แนวคิดเกี่ยวกับกองทุนวิจัยและพัฒนาเกิดขึ้นครั้งแรกสมัยที่ รศ.ดร.สุรจิต คุณธนกุลวงศ์ เป็นเลขาธิการสมาคม สมัยนั้นมีความต้องการเปลี่ยนกระดาดให้ เป็นระบบ โดยมอบหมายให้ฝ่ายไอทีเขียนซอฟต์แวร์ขึ้นมาใช้เองภายใน โดยมีงบประมาณจากงบประมาณวิจัยและพัฒนา (ตัดจ่ายระหว่างฝ่าย)

การดำเนินโครงการในครั้งนั้นเป็นจุดประกายที่ว่า หาก ส.ส.ท. ต้องการสร้างสิ่งใหม่ต้องกล้าลงทุน มีคำกล่าวที่ว่า **“นวัตกรรมดี เกิดจากคนภาคสนาม”** แต่หากคนภาคสนามขาดโอกาสขาดการเรียนรู้มุมมองความคิดใหม่ๆ จากผู้อื่น ขาดทุนสนับสนุน นวัตกรรมดีก็ไม่มีโอกาสเกิดได้เช่นกัน และกองทุนนี้จะเป็นทุนสำหรับทำวิจัยและพัฒนาหากิจกรรมใหม่ๆ ที่มาจากผู้อำนวยการนักผจญภัย และพนักงาน ส.ส.ท. ที่มีไอเดีย รวมถึงจะเป็นบสำหรับบริหารจัดการตั้งสถาบันขั้นสูง (Advanced Institute) ในอนาคตด้วย

แสวงหาเครือข่ายพันธมิตรใหม่

แม้ ส.ส.ท. จะเป็นองค์กรที่มีเครือข่ายที่แข็งแกร่ง โดยเฉพาะเครือข่ายวิทยากร แต่อนาคตหาก ส.ส.ท. ต้องการสร้างบริการใหม่ที่รวดเร็ว จำเป็นต้องมีรูปแบบความร่วมมือใหม่ๆ เกิดขึ้น

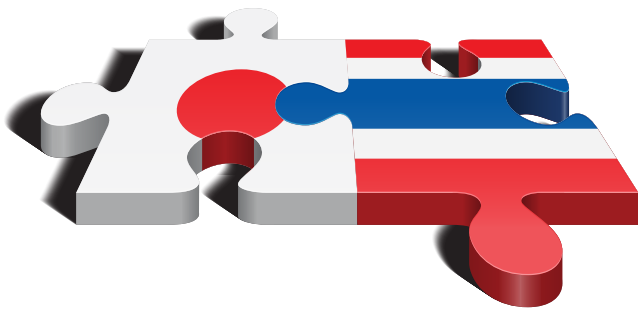
ปัจจุบัน ส.ส.ท. ได้เข้าร่วมในโครงการ UIG (University Industry Government) เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบไตรภาคี สร้างให้เกิด Product หรือ Service รูปแบบใหม่ๆ โดยโครงการที่ ส.ส.ท. กำลังคิดร่วมทดลองกับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือการออกแบบโรงเรือนแบบอัตโนมัติ (Green House / Plant factory)

เพื่อศึกษาเรียนรู้วิธีการทำเกษตรกลางเมืองรูปแบบใหม่ ที่มีกรนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้

นอกจากนี้ ส.ส.ท. ควรพิจารณารูปแบบการสร้างเครือข่ายเชิงรุก เช่น การตั้งออฟฟิศอยู่ในมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นศูนย์ประสานงานเครือข่ายในระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งเชื่อว่าน่าจะมีผลมากกว่า หรือเพิ่มเติมจากการใช้ระบบคณะกรรมการในการขับเคลื่อน

โครงการ TJMI Startup Model@TPA

หนึ่งในโครงการที่เห็นเป็นรูปธรรม คือ สถาบันการจัดการธุรกิจไทย-ญี่ปุ่น (Thailand-Japan Management Institute: TJMI) แนวคิดเกิดจากการดำเนินกิจกรรมรูปแบบเดิมๆ เช่น การเชิญผู้เชี่ยวชาญจากญี่ปุ่นมาสอนคนไทยอาจเข้าไปอีกทั้งการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นรวดเร็วมาก เมื่อประมาณ 2 ปีที่ผ่านมา ส.ส.ท. มีการจัดงาน TPA International Forum ขึ้น ในปีนั้นมีการกล่าวถึงการนำ Robot มาใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมไทย ดังนั้น ส.ส.ท. จึงมีแนวคิดที่จะต้องลงทุนทดลองวิจัยและพัฒนาบางอย่างด้วยตัวเอง จึงเกิดแนวคิดที่จะจัดตั้งสถาบันขั้นสูง (Advanced Institute) ขึ้น มีการเชิญนักบริหารมืออาชีพ คุณสุวรรณชัย โลหะวัฒนกุล มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ



ทดลองสร้าง Product Services ใหม่ ในรูปแบบที่ ส.ส.ท. ไม่เคยทำมาก่อน เพื่อให้เกิดใหม่ของการถ่ายถอดเชิงลึกที่ใช้ได้จริง และทันต่อความต้องการ

การจัดตั้งสถาบันการจัดการธุรกิจไทย-ญี่ปุ่น (TJMI) จะเน้นการลงทุนในหมวดการบริหาร (Soft Side) หลักการ คือ การเปลี่ยน Mindset ผู้ประกอบการ หากต้องการอยู่รอด ต้องลดการอยู่อย่างโดดเดี่ยว ให้มองหา Partner เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจ โดย TJMI จะเป็นสื่อกลางในการประสานความร่วมมือดังกล่าวให้เกิดขึ้นจริงในลักษณะ B2B (Business to Business) ระหว่างไทยกับญี่ปุ่น

“ในแง่ของการวิจัย การสร้างสิ่งใหม่ๆ ได้ นั้น ต้องมีการทดลองวิจัยและพัฒนา กล้าคิดนอกกรอบ กล้าลงทุน และกล้าทำ โครงการ TJMI ถือเป็นโมเดลทดลองธุรกิจใหม่สำหรับ ส.ส.ท. โดยได้คอนเซ็ปต์มาจาก ดร.ทง พิทยะ (ที่ปรึกษาสมาคม) ซึ่งกล่าวไว้ว่า ผู้ประกอบการปัจจุบันต้องการเทคโนโลยีที่สูงขึ้นอย่างแน่นอน ดังนั้น จึงเกิดความคิดในการลงทุนโครงการใหม่ด้วยงบประมาณ 4-5 ล้านบาท เพื่อให้เกิดสิ่งใหม่ๆ ซึ่งก่อนอื่นต้องปรับความเชื่อพนักงานให้เข้าใจ คณะกรรมการบริหารยอมรับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นจากการลงทุน และต้องมีคนกล้าเข้ามาทำ หลังจาก คุณสุวรรณชัย โลหะวัฒนกุล เข้ามารับตำแหน่ง ใช้ระยะเวลาเพียง 5-6 เดือน ในการเปิดตัวโครงการแรกที่ตลาดหลักทรัพย์ได้สำเร็จ มีญี่ปุ่นเข้ามาร่วมในงาน และได้รับการยอมรับจากตลาดหลักทรัพย์ และสังคม ซึ่งถือเป็นสัญญาณที่ดี”

“ทั้งนี้องค์ประกอบสำคัญในการทำธุรกิจ คือ การเปิดตลาดใหม่ เสี่ยงถูกจุด และคิดนอกกรอบจากสิ่งเดิม ใจทย์เดิม หากต้องการผลลัพธ์ที่สูงกว่าเดิม 10 เท่าตัว ก็ต้องออกไปหาตลาดใหม่ด้วยวิธีใหม่”

บางตอนจากบทสัมภาษณ์อดีตผู้อำนวยการ TJMI*

“TJMI คือ โอกาสที่ผู้ใหญ่ของ ส.ส.ท. หยิบยื่นให้ ผมจึงสนุกกับงานนี้มาก เพราะการที่เราได้เปลี่ยนความคิดจากฝั่งที่ไกล และมีมุมมองที่กว้าง ให้แคบลง และจับต้องได้ ด้วยการหากลไกพารธุรกิจไทยไปเชื่อมโยงกับญี่ปุ่น แต่ต้องอาศัยเวลา และต้องทำสองด้าน ทั้งไทย และญี่ปุ่น ถึงแม้เป็นช่วงเวลาสั้นๆ แต่ผมก็เชื่อว่า ช่วงเวลานั้น ได้จุดประกายความคิดให้คนใน ส.ส.ท. เห็นว่า เพียงแค่เรากล้าคิด กล้าเปลี่ยนแปลง สิ่งใหม่ๆ สามารถเกิดได้ทันที”

ขณะนี้ TJMI มีโจทย์ชัด คือ ปลายทางต้องสร้างให้เกิดความร่วมมือในรูปแบบต่างๆ เช่น การร่วมทุน การลงทุน การค้าขายหรือเกิดประจวบทางธุรกิจใหม่ๆ ขึ้นมา เนื่องจากเป็นโจทย์ทางธุรกิจของผู้บริหารระดับสูง ดังนั้น จึงเป็นการลงทุนลงแรงที่ต้องใช้เวลาในการวาง Position ว่า ใครควรจะอยู่ใน Eco-System ของ TJMI เป็นการวางผัง และแนวคิดหลักในการทำ TJMI ที่กำลังเกิดเป็นรูปเป็นร่าง

“ผมยังมองว่า TJMI เปรียบเสมือนเป็นกลไกเชิงกลยุทธ์ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เดินหน้าสู่อนาคตของ ส.ส.ท. เป็นกลไกที่มีประโยชน์สำหรับธุรกิจไทย และญี่ปุ่น จึงน่าจะเป็นอีกหนึ่งเครื่องมือของการทำงานผ่านกลยุทธ์ และเป็นแผนที่น่าจะพัฒนาต่อไป เพื่อให้รู้ว่าการพัฒนามิติเชิงลึก ไปสู่ยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง เราต้องรวบรวมคนเก่งมาเป็นเครือข่ายให้มาก เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อน และตอบโจทย์ แต่ละโจทย์ที่ได้ด้วยองค์ความรู้ที่เฉพาะเจาะจง และโฟกัสให้เห็นว่า นี่คือนักอนาคตของ ส.ส.ท. และประโยชน์ที่จะเกิดกับประเทศชาติต่อไป



“...ถึงแม้จะอยู่ไม่นาน แค่ 6 เดือน แต่ก็รู้สึกได้ถึงแสงสว่างที่รอปลายทาง หากเปรียบเทียบกับสร้างสะพาน ก็เดินมาถึงขั้นตอนก่ออิฐ เทปูนแล้ว รอวันสานต่อ จะด้วยวิธีการใดหรือจากใครก็ตาม หรืออาจเป็นโครงการอื่นที่ไม่ใช้ชื่อ TJMI แต่จะเป็นการสานต่อกระบวนการคิด ที่เป็นมิติในการสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจไทย-ญี่ปุ่นได้ ผ่านแพลตฟอร์มที่ ส.ส.ท. ได้สั่งสมประสบการณ์มาผ่านคนกลุ่มใหม่ที่กล้าพอที่จะเปลี่ยนแปลง ผ่านองค์ความรู้ใหม่พอที่จะติดตามการเปลี่ยนแปลงของโลกการศึกษา และเทคโนโลยีในอนาคต ผ่านความร่วมมือของคน ส.ส.ท. ที่อยู่ในปัจจุบัน และเชื่อมโยงไปสู่หน่วยงานใหม่ๆ ทั้งไทยและญี่ปุ่น” **คุณสุวรรณชัย** กล่าว

*เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2560 คุณสุวรรณชัย ได้รับคำสั่ง ม.44 โดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ให้ไปรับหน้าที่ผู้อำนวยการสถาบันส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) โครงการ TJMI จึงอยู่ในสถานะชะลอโครงการไว้ชั่วคราว