



พศ.ประยูร เชื้อววัฒนา

นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
4 ปี กับผลงานที่สรรค์สร้าง

เป็นที่ทราบกันดีว่าในเดือนพฤศจิกายนของทุกปีจะมีกิจกรรมซึ่งถือเป็นวาระสำคัญยิ่งที่ช่วยให้การดำเนินงานของสมาคมก้าวไปสู่การพัฒนาที่ไม่หยุดนิ่ง นั่นคือ งานประชุมใหญ่สามัญประจำปี ที่กำลังใกล้เข้ามาถึง ซึ่งในปีนี้จะมีการเลือกตั้งนายกสมาคมฯ ท่านใหม่ โดยนายกสมาคมฯ ท่านปัจจุบันจะครบวาระ TPA News ฉบับนี้ได้มีโอกาสพูดคุยกับ พศ.ประยูร เชื้อววัฒนา นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) กับนโยบายการทำงาน ผลงานที่ผ่านมาและสรุปภาพรวมของกิจกรรมตลอดระยะเวลา 4 ปี ที่ผ่านมา

ส.ส.ท. เป็นองค์กรที่มีประวัติศาสตร์มายาว จวบจนปัจจุบัน เป็นเวลา 36 ปี ผมได้มองเห็นการเติบโตอย่างต่อเนื่องเคียงคู่อุตสาหกรรมและสังคมไทยมาตลอดจนทำให้ทุกวันนี้ ส.ส.ท. เป็นที่รู้จักกันอย่างกว้างขวางทั้งในวงการธุรกิจและอุตสาหกรรม รวมทั้งหน่วยงานราชการต่างๆ และสำหรับการย่างก้าวต่อไป ของ ส.ส.ท. เรายังคงยืนยันตามเจตนารมณ์เดิมในการเป็นผู้นำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาเผยแพร่และถ่ายทอดให้แก่บุคลากรไทย เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศต่อไป ดังวิสัยทัศน์ที่เรายึดถือมาตลอดว่า “ส.ส.ท. มุ่งที่จะเป็นผู้นำในการส่งเสริม สร้างและเผยแพร่วิทยาการ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย” พศ.ประยูร เชื้อววัฒนา นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) เริ่มต้นการสนทนา

พศ.ประยูร กล่าวถึงนโยบายการบริหารงานในตำแหน่งนายกสมาคมฯ ที่ท่านผลักดันให้เกิดขึ้นและประสบผลสำเร็จ ว่า “ได้นำประสบการณ์ในช่วงที่เป็นกรรมการบริหารสมาคมและช่วงที่ผมเป็นพนักงาน ซึ่งจะพบเห็นถึงปัญหาต่างๆ ความไม่มั่นใจ และเรื่องหนึ่ง ที่คิดว่าสำคัญที่สุดเช่นเดียวกับเสถียรภาพในการทำงาน คือ ความนิ่งของนโยบายที่พนักงานสามารถมั่นใจได้ โดยเรื่องนี้ผมเริ่มปฏิบัติตั้งแต่ช่วงที่ทำงานในตำแหน่งอุปนายกสมาคม เมื่อ



ผมได้มารับตำแหน่งนายกสมาคมได้นำมาปฏิบัติต่อ จึงมีการร่วมกันทำแผน 5 ปี ซึ่งเราเชื่อว่าแผน 5 ปี เป็นรากฐานสำคัญของการทำงานทำให้พนักงานสามารถรับรู้ได้ว่าสมาคมจะดำเนินไปในทิศทางใด มีเป้าหมายอย่างไรและได้พูดกับทุกคนไม่ว่าจะเป็นพนักงาน สมาชิก คณะกรรมการบริหาร ว่าเมื่อมีการกำหนดกรอบ เราพยายามทำตามกรอบและให้คิดว่าคือกติกาของการทำงาน สิ่งนี้เป็นสิ่งที่ผมตั้งใจจะทำให้เกิด เพราะว่าเป็นรากฐานที่ทำให้สมาคมมีโอกาสที่จะเติบโตในระยะยาว”

นโยบายเรื่องที่สอง ที่ ผศ.ประยูร พัฒนามาตลอด คือ มีการบอกกล่าวกับคณะกรรมการบริหารสมาคมเสมอว่า คณะกรรมการบริหารฯ มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ไม่ได้มีหน้าที่สั่งการ ในเรื่องนี้สั่งให้พนักงานทำงานได้อย่างสบายใจ ซึ่งเมื่อมีนโยบายที่ชัดเจนทำให้พนักงานได้มีโอกาสคิด มีโอกาสจินตนาการได้มากขึ้น ส่งให้งานสามารถพัฒนาได้อย่างก้าวหน้าและทำให้ทิศทางการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการบริหารกับพนักงานมีมากขึ้น

เรื่องที่สามที่ปฏิบัติแล้วเกิดผลสำเร็จ คือ การปรับทัศนคติของพนักงานให้ร่วมมือร่วมใจเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยนำแต่ละฝ่ายของสมาคมมาบูรณาการรวมกัน เพื่อร่วมสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นแก่สมาคม เพราะเชื่อว่าการทำงานร่วมกันจะมีสิ่งใหม่เกิดขึ้น นอกจากที่เรารู้จัก ผศ.ประยูร เสริมว่า “1+1 ไม่ได้เป็น 2 เสมอไป ถ้าเราร่วมกันอาจเป็น 40 ก็ได้ ผมพยายามเน้นคำว่า Innovation เราต้องมีนวัตกรรม ซึ่งนวัตกรรมนี้ไม่จำเป็นต้องเป็นสินค้าใหม่ หรือหลักสูตรใหม่ เพียงอย่างเดียว วิธีการถือเป็นนวัตกรรมใหม่เช่นเดียวกัน สิ่งที่ผมคิดว่าเป็นนวัตกรรมที่เกี่ยวกับสมาคมเป็นอย่างมากเลยทีเดียว คือ มีการใช้เว็บไซต์ให้เป็นประโยชน์ โดยก่อนหน้านี้ผมมองว่าสมาคมใช้ประโยชน์จากเว็บไซต์น้อยมาก ช่วงที่ผมอยู่ในตำแหน่งอุปนายกแผน ผมพยายามผลักดันสิ่งนี้ให้เกิดขึ้น เพราะเว็บไซต์สามารถช่วยในเรื่องของการลดต้นทุน เว็บไซต์สามารถพาเราไปหาคนที่ไม่เคยรู้จักมาก่อน ทำให้เวลาทำงานสั้นลง เว็บไซต์สามารถทะลุเข้าไปทุกกำแพงในบริษัทต่างๆ โดยเราสามารถนำเสนอผลิตภัณฑ์ได้ถึงตัวบุคคลที่ต้องการอย่างแท้จริง ไม่ใช่แค่ผู้รับผิดชอบเท่านั้น นอกจากนี้ยังสามารถก้าวไปต่อได้อีกไม่ว่าจะเป็นการช่องทางเสนอกิจกรรมต่างๆ การให้ความรู้ทางด้านการศึกษากับผู้ที่อยู่ห่างไกลเราสามารถเป็นสาธารณประโยชน์ได้ เหล่านี้คือนวัตกรรมอีกเรื่องหนึ่งที่เกิดขึ้น”

นายกสมาคมฯ กล่าวต่อว่า เรื่องหนึ่งที่คณะกรรมการบริหารหลายชุดที่ผ่านมาช่วยกันระดมความคิด นั่นคือ การสร้างเสถียร-ภาพทางการเงินให้สมาคม เพราะเราเชื่อว่าการสนับสนุนที่ได้จาก

ประเทศญี่ปุ่นอาจมีเวลาจำกัด หากสมาคมไม่ได้รับการสนับสนุนจากเขาเราต้องสามารถอยู่ได้ด้วยตนเอง ซึ่งที่ผ่านมาผมได้เห็นความร่วมมือจากพนักงานทุกคน ผมเชื่อว่าเราประสบความสำเร็จในการอยู่ได้ด้วยตนเอง ด้วยนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ด้วยเป้าหมายที่ตั้งไว้ หากมีส่วนเกินจากที่ตั้งเป้าหมายได้มีการนำไปให้กับพนักงานในเรื่องของสวัสดิการต่างๆ ส่วนที่เหลือนำไปพัฒนาสมาคมและสังคมต่อไปในอนาคต

นอกจากนี้ ผศ.ประยูร บอกว่า การทำให้โปร่งใสมากที่สุดเท่าที่จะสามารถทำได้ เป็นเรื่องหนึ่งที่ผมเชื่อว่าจะช่วยทำให้สมาคมปลอดจากผลประโยชน์ได้มากขึ้น โดยการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วก็ให้อำนาจคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ได้อย่างเต็มที่ มีสิ่งหนึ่งที่ผมได้ปฏิบัติตั้งแต่เข้ามาดำรงตำแหน่งนายกสมาคม คือ ทุกปีที่มีการประชุมใหญ่สามัญประจำปี จะนำข้อมูลที่คณะกรรมการบริหารได้รับรายได้จากสมาคมมาเปิดเผยต่อสมาชิก ทำให้ภาพที่มีต่อคณะกรรมการบริหารมีความโปร่งใสมากขึ้นและต้องการให้เป็นแบบนี้ตลอดไป

เมื่อถามถึงความภูมิใจที่ท่านได้ดำเนินงานร่วมกับสมาคม ผศ.ประยูร กล่าวว่า “สิ่งที่ผมภูมิใจก็คือ สามารถทำให้คนญี่ปุ่นเห็นแล้วอศรรยใจว่าคนไทยสามารถทำได้ ผมคิดว่าร้อยละ 90 ขึ้นไปของคนญี่ปุ่นที่มาที่นี่เขาก็ไม่ถึงว่าเราจะสามารถสร้างองค์กรแห่งนี้ให้เจริญเติบโตมาได้มาถึง 36 ปี เราสามารถบอกได้เลยว่าองค์กรแห่งนี้ คือ **ฝีมือคนไทย** ซึ่งผมภูมิใจมากที่สุดที่สามารถโชว์เขาได้ว่าเรามีผลงานที่เกิดจากคนไทยที่ไม่จำเป็นต้องจบจากญี่ปุ่นได้ร่วมมือร่วมใจกันสร้างองค์กรนี้ขึ้นมาและมีเป้าหมายเดียวกัน

“องค์กรแห่งนี้คือสมบัติที่ร่วมกันสร้างขึ้นมาและต้องการให้ทุกท่านช่วยดูแลให้เป็นสมบัติของคนไทยและของประเทศไทย”

สำหรับแนวทางการพัฒนาสมาคมในอนาคตนั้น ผศ.ประยูร บอกว่า ในมุมมองผม สมาคมมีวิวัฒนาการ คือ

1. ในยุคเริ่มต้นของ ส.ส.ท. ภาพที่ถูกมองจากบุคคลภายนอกคือเป็นองค์กรของนักเรียนญี่ปุ่น แต่เมื่อมีการเปิดตัวออกมาผู้บริหารสมาคมสามารถเชิญบุคคลที่มีความสามารถโดยไม่จำเป็นต้องจบจากญี่ปุ่น แต่เคยมีปฏิสัมพันธ์กับญี่ปุ่นและไม่รังเกียจญี่ปุ่นเข้าร่วมดำเนินกิจกรรม

2. เมื่อเชิญบุคคลที่มีความสามารถเข้าร่วมดำเนินกิจกรรม ท่านเหล่านั้นมีความเชื่อมั่นต่อภาพลักษณ์ของสมาคมมากขึ้น จากที่มีความคิดว่าเป็นองค์กรของญี่ปุ่น เริ่มเปลี่ยนความคิดใหม่และมองว่าองค์กรแห่งนี้เป็นคนไทยนั่นคือก้าวแรกที่ประสบความสำเร็จ

3. ปรับแนวความคิดของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสมาคม ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการบริหาร พนักงานในช่วงนั้นที่มีความเข้าใจที่แตกต่างกันเกี่ยวกับสมาคมในฐานะที่เป็นองค์กรไม่แสวงผลกำไร ให้มีความเข้าใจที่ตรงกันว่าหากต้องการให้สมาคมเติบโตและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ เราต้องมีงบประมาณของตนเอง ไม่ใช่ต้องรอการสนับสนุนจากญี่ปุ่นเพียงอย่างเดียวเท่านั้น (การเป็นองค์กรที่ไม่แสวงหาผลกำไร ไม่ได้หมายความว่าองค์กรไม่สามารถทำอะไรได้ แต่กำไรที่ได้มานั้นไม่ได้นำมาแบ่งปันในคณะกรรมการบริหาร หรือกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง แต่ต้องนำกลับมาใช้ นำกลับมาพัฒนา



ภายในองค์กรให้เติบโตและเป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ) นี่ถือเป็นอีกก้าวสำคัญหนึ่งที่สมาคมหลุดจากการครอบงำและทำให้ปัจจุบันเราสามารถอยู่ได้ด้วยตนเอง

4. มีการกล่าวถึงประวัติความเป็นมาของสมาคม การก่อตั้ง ผู้ก่อตั้ง รวมถึงการอธิบายถึงปรัชญาการดำเนินงานของสมาคม วัฒนธรรมองค์กร ให้กับพนักงานได้รับทราบมากขึ้น ไม่เพียงแต่คณะกรรมการบริหาร

หรือผู้บริหารบางท่านรับรู้เท่านั้น ความสำเร็จและความอยู่รอดขององค์กร บุคลากรควรมีแนวความคิดเดียวกัน หรือสอดคล้องกันกับองค์กร นั่นคือความเติบโตอย่างยั่งยืน

และเรื่องหนึ่งที่ต้องการพัฒนาต่อไปในอนาคต คือ การสร้างและกระชับความสัมพันธ์กับสมาชิกให้เขารู้สึกเสมือนหนึ่งเป็นเจ้าของสมาคมมากขึ้น มีปฏิสัมพันธ์กับสมาคมมากขึ้น เป็นปัจจัยที่สำคัญมาก การที่เรามีสมาชิกที่มอบความรักและความห่วงใยเสมือนหนึ่งเป็นเจ้าของสมาคมจริงๆ เป็นการก่อเกิดความรักที่ดีที่มีให้กับสมาคม

ก่อนจบการสนทนา ผศ.ประยูร มีข้อเสนอแนะฝากให้กับพนักงานร่วมกัน สานต่อให้สมาคมก้าวไปข้างหน้าและเติบโตอย่างมั่นคงว่า **ผมมีความเชื่อมั่นในผลิตภัณฑ์ของเราที่มีอยู่ปัจจุบันที่ได้รับการตอบรับจากลูกค้าเป็นอย่างดี แต่การที่เราจะก้าวไปข้างหน้าต้องมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา** โจทย์ คือ เราจะนำผลิตภัณฑ์เดิม ไปขายตลาดใหม่เพื่อหาตลาดใหม่ หรือจะสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่ให้ตลาดเดิม แล้วบูรณาการของเดิมให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้นมา **“องค์กรแห่งนี้คือสมบัติที่ร่วมกันสร้างขึ้นมาและต้องการให้ทุกท่านช่วยดูแลให้เป็นสมบัติของคนไทยและของประเทศไทย” TPA**

