

# WSU.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตอน 1

วชิรวิชัย มุขสุลสุวรรณ  
vachiravitthi.m@pttplc.com



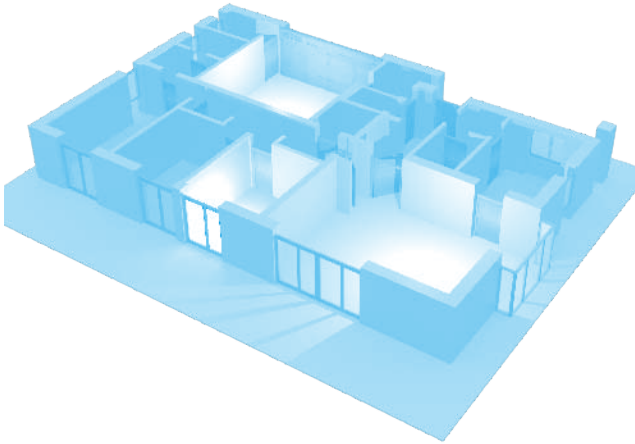
การทำงาน พ.ศ.2554 นี้จะมีผลบังคับใช้วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 มีทั้งหมด 8 หมวด 74 มาตรา

● **หมวดที่ 1 บททั่วไป** สาระสำคัญในหมวดนี้คือ นายจ้าง มีหน้าที่ในการจัดและดูแลสถานประกอบกิจการและลูกจ้างให้มีสภาพการทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของลูกจ้างมิให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ และสุขภาพอนามัย ส่วนลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการ และส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้างและสถานประกอบกิจการและในกรณีที่ พบ.ฉบับนี้กำหนดให้สถานประกอบการจะต้องดำเนินการกิจกรรมใดๆ และต้องมีค่าใช้จ่าย นายจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบทั้งหมด สรุป หมวดที่ 1 นี้ กำหนดหน้าที่ของนายจ้างและของลูกจ้างไว้ชัดเจน (ในอดีตมักจะกำหนดแต่สิ่งที่สถานประกอบการและนายจ้างต้องปฏิบัติแต่ พบ.ฉบับนี้กำหนดหน้าที่ของลูกจ้างด้วย ผู้เขียนเห็นว่าเป็นสิ่งที่สำคัญเป็นอย่างมากที่การดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานถ้าจะให้สำเร็จจะต้องมาจากทุกฝ่ายในสถานประกอบการต้องร่วมมือกันในการทำหน้าที่ของตนเอง)

**นับ** เป็นของขวัญอันล้ำค่าของทุกสถานประกอบการของประเทศไทยในปี พ.ศ.2554 โดยเฉพาะผู้ที่ทำงานในแวดวงความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพราะเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2554 พบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 ได้ถูกประกาศในราชกิจจานุเบกษาและจะมีผลบังคับใช้วันที่ 16 กรกฎาคม 2554 นี้ซึ่งจะทำให้การพัฒนาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เน้นเชิงรุกและมีความคล่องตัว สอดคล้องกับสถานการณ์ โดยเฉพาะมาตรการทางกฎหมาย เพราะที่ผ่านมากฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน จะออกตาม พบ.คุ้มครองแรงงาน แต่เมื่อมี พบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554 แล้วต่อไปการออกกฎหมายลูกต่างๆ ก็สามารถออกได้ภายใต้ พบ. ฉบับดังกล่าว ฉะนั้น บทความฉบับนี้ผู้เขียนขอเสนอให้ผู้อ่านได้รับทราบสาระสำคัญของ พบ. ฉบับนี้ว่ามีอะไรบ้างดังนี้

พบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมใน





## ● หมวดที่ 2 การบริหาร การจัดการและการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน สาระสำคัญในหมวดนี้

➢ นายจ้างต้อง บริหาร จัดการและดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานและการจัดทำเอกสาร หรือรายงานใด โดยมีการตรวจสอบ หรือรับรองโดยบุคคล หรือนิติบุคคลตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และให้ลูกจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด (สถานประกอบกิจการต้องมีระบบการบริหารจัดการและเอกสารใดๆ ที่เกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานนายจ้างจะต้องทำให้มั่นใจว่าเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามกฎหมาย จึงต้องระวังการปลอมแปลงเอกสาร หรือการจัดทำข้อมูลอันเป็นเท็จ อีกทั้งต้องกำหนดหน้าที่ หรือสิ่งที่ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ชัดเจนและสื่อสารให้พนักงานรับทราบ)

➢ บุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรองประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพ

แวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง จะต้องขึ้นทะเบียนต่อสำนักความปลอดภัยแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (บุคลากร วิทยากร ที่ปรึกษา ที่ให้บริการฝึกอบรม ให้คำปรึกษาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานจะต้องมีการขึ้นทะเบียน ซึ่งเป็นมาตรการที่ดีเพื่อจะได้ตรวจสอบได้ว่าเป็นใคร มาจากที่ไหนและที่สำคัญ คือ คุณภาพและมาตรฐานต่างๆ ของผู้ให้บริการนั่นเอง)

➢ นิติบุคคลใดประสงค์จะให้บริการในการตรวจวัด ตรวจสอบ ทดสอบ รับรองประเมินความเสี่ยง รวมทั้งจัดฝึกอบรม หรือให้คำปรึกษาเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนดในกฎกระทรวง จะต้องได้รับอนุญาตต่ออธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (เป็นมาตรการเดียวกันกับบุคคล แต่อำนาจการอนุมัติให้นิติบุคคลเป็นของอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน)

➢ นายจ้างต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยตามที่กฎหมายกำหนดและในกรณีที่นายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานและแจกคู่มือปฏิบัติงานให้ลูกจ้างทุกคนก่อนที่ลูกจ้างจะเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน หรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน (เน้นให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายด้านบุคลากร โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับต่างๆ จะต้องมิให้ครบตามที่กฎหมายบังคับใช้และที่สำคัญเน้นให้นายจ้างต้องดูแลความปลอดภัยต่างๆ สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานในที่ที่เป็นงานอันตราย ต้องจัดทำเอกสารคู่มือการทำงานและสื่อสาร อบรม สอนงานให้ลูกจ้างปฏิบัติให้ได้อย่างถูกต้อง)

➢ ในกรณีที่นายจ้างได้รับคำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของอธิบดี คำสั่งของพนักงานตรวจความปลอดภัย หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ให้นายจ้างแจ้ง หรือปิดประกาศคำเตือน คำสั่ง หรือคำวินิจฉัยดังกล่าว ในที่ที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้ง (ในพรบ. ฉบับนี้ นายจ้างจะต้องรับทราบไว้ว่าทางกระทรวงแรงงานจะมีพนักงานตรวจความปลอดภัย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบสถานประกอบการต่างๆ ว่าปฏิบัติได้ครบถ้วนตามที่กฎหมายระบุไว้ หรือไม่ หากพบว่าสถานประกอบการใดไม่ปฏิบัติตามก็จะมีมาตรการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ พุ่งง่าย ๆ คือ เป็นมาตรการเชิงรุกที่ทางราชการจะเอาจริงเพื่อให้ นายจ้างและสถานประกอบการทุกแห่งปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด)

นี่แค่เป็นสาระสำคัญของหมวดที่ 1 และ 2 ซึ่งก็ยังไม่ครบทุกข้อ ผู้เขียนจะนำมาเสนอต่อในฉบับหน้าครับ

