

ดูแบบอย่างที่ดี การพัฒนาคน

ฉัฐิ นุชประกอบ

ผู้เชี่ยวชาญอุตสาหกรรม อ.อ.ท.

ข้อ มูลที่นำมาเสนอเป็นตัวอย่างของบริษัท Pioneer Manufacturing ประเทศไทย เป็นบริษัทหนึ่งที่ได้รับรางวัล OEE Award ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ในปี 2551 ถึงจะเป็นปี 2551 'ไม่ล้ำสมัย' สามารถนำมาใช้ได้กับปัจจุบัน ลองติดตามดู

รางวัล OEE Award (Operational Efficiency and Effectiveness Award) เป็นรางวัลที่มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ส่งเสริมให้องค์กรต่างๆ มุ่งมั่นในการทำกิจกรรมการเพิ่มผลผลิต เป็นเครื่องมือในการยกระดับประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร
2. ส่งเสริมให้มีความตระหนักถึงการลดความสูญเสียที่มีต่อความสามารถในการแข่งขัน
3. แบ่งปันแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) แก่องค์กรต่างๆ เพื่อขยายผลสำเร็จในวงกว้าง

หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งรางวัล OEE Award เป็นรางวัลเพื่อมุ่งต่อยอดให้ถึงระบบ TPM

กรอบในการพิจารณารางวัล OEE มีด้วยกัน 4 มิติ คือ

1. นโยบายและระบบบริหาร (Policy & Management System)
2. ระบบบริหารงานซ่อมบำรุง (Maintenance Management System)
3. ระบบคุณภาพและการกำจัดความสูญเสีย สูญเปล่า (Quality & Loss Elimination System)
4. ระบบการเรียนรู้ (Learning System)

ตัวอย่างที่ดี ที่นี้ จะให้ความสำคัญกับมิติ **ระบบการเรียนรู้ (Learning System)** ซึ่งได้มาจากเอกสารที่บริษัทฯ นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณารางวัล ขอถ่ายทอดให้รับทราบดังต่อไปนี้

1. ภาพรวมบริษัทฯ

บริษัท Pioneer Manufacturing ประเทศไทย ตั้งอยู่ที่นิคมอุตสาหกรรมโรจนะ จ.พระนครศรีอยุธยา ผลิตเครื่องเสียงรถยนต์ (Car Audio) พนักงานมากกว่า 3,000 คน บริหารงานโดยคนญี่ปุ่น

นโยบายบริษัท

- a. ผลิตผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความพึงพอใจลูกค้า
 - b. ใช้หลักการพื้นฐานในการพัฒนาคุณภาพ
- หลักปฏิบัติด้านคุณภาพ 3 ประการ**
- c. พวกเราจะปฏิบัติตามกฎ/ มาตรฐานที่กำหนด
 - d. พวกเราจะแจ้งข่าวสารอย่างถูกต้องและเป็นจริง
 - e. พวกเราจะไม่รับ ไม่ทำและไม่ส่งงานเสียอย่างเคร่งครัด

2. ระบบการเรียนรู้ (Learning System)

2.1 ปรัชญาในการพัฒนาบุคลากร

“พัฒนาบุคลากรโดยอาศัยการทำงานที่อยู่บนความไว้วางใจ และเคารพซึ่งกันและกัน”





2.2 ระบบพัฒนาบุคลากร พัฒนาความสามารถตามมาตรฐานที่กำหนด โดยแบ่งออกเป็น 5 ด้าน

- 1) ด้านความผูกพันต่อองค์กร (Engagement)
- 2) ด้านพัฒนาขีดความสามารถ (Competency)
- 3) ด้านระบบบริหารความรู้ (Knowledge Management)
- 4) ด้านการพัฒนาสาขาอาชีพ (Specialist Program)
- 5) ด้านส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Contribution)

แบ่งการฝึกอบรมออกเป็น 3 ระดับ

ระดับ Basic สำหรับพนักงานในกลุ่มพนักงาน หัวหน้าและพนักงานที่เข้ามาใหม่

ระดับ Technique สำหรับพนักงานในกลุ่มช่างเทคนิค วิศวกร และ Supervisor

ระดับ Strategy สำหรับพนักงานในกลุ่มบริหาร

2.3 กระบวนการฝึกอบรม

1) **การจัดทำหลักสูตร เนื้อหาสื่อการสอน** การจัดทำหลักสูตร เนื้อหาสื่อการสอน มีการพิจารณาจากนโยบายจากบริษัทแม่ที่ญี่ปุ่น ความต้องการลูกค้า ระบบมาตรฐาน เช่น ISO14000, TS16949 เป็นต้น

2) **กระบวนการฝึกอบรมพนักงานใหม่** นอกจากมีการปฐมนิเทศ เพื่อให้รู้เรื่องเกี่ยวกับบริษัท กฎระเบียบ การใช้ชีวิตกับองค์กรแล้ว ยังมี 2 หลักสูตรหลัก คือ

➢ หลักสูตรพื้นฐาน ได้แก่ Quality Awareness, Environment Awareness, ความปลอดภัยในการทำงาน, พื้นฐาน 5ส, Kaizen, Small Group Activity + QCC เป็นต้น

➢ หลักสูตรด้านเทคนิค เป็นเทคนิคด้านพื้นฐาน เช่น การเชื่อม การขึ้นสกรู ฯ

เมื่ออบรมหลักสูตรทั้ง 2 ดังกล่าวแล้ว จึงส่งไปยังหน่วยงานต่างๆ และต้องไป On the Job Training ในงานนั้นๆ อีกประมาณ 7 วัน

3) **กระบวนการฝึกอบรมพนักงานเฉพาะสาขาอาชีพ (Specialist Training)** เป็นการฝึกอบรมในเรื่องเทคนิค เช่น การกลึงโลหะ การเชื่อมโลหะ การเจียรโลหะ เป็นต้น

4) **การสร้างวิทยากรภายใน** มีการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกวิทยากรภายใน การฝึกอบรม และรวมถึงการติดตามประเมินผู้ที่เป็นวิทยากร

การสร้างวิทยากรภายใน ถือว่าเป็นการสร้างตัวคูณทำให้มีการขยายตัวในเรื่องการพัฒนาบุคลากรอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง

5) **การติดตามประเมินผลการฝึกอบรม** การฝึกอบรมทั่วไป นอกจากมีการประเมินการฝึกอบรม 4 มิติ ที่ประกอบด้วยความสนใจ ปฏิบัติการในการเรียนรู้ (Reaction) ความรู้ (Knowledge) พฤติกรรม (Behavior) และผลลัพธ์ (Results) ที่มีต่อหน่วยงานและองค์กรแล้ว

การฝึกอบรมด้านเทคนิคก็มีการประเมินแบบ Skill Matrix ซึ่งเป็นการประเมินความสามารถด้านเทคนิคของพนักงานแต่ละคน ที่ไปเชื่อมโยงกับการพัฒนาเส้นทางด้านวิชาชีพ (Career Path)

รูปแบบการฝึกอบรมของบริษัท Pioneer Manufacturing ประเทศไทย ที่พูดถึงในช่วงต้น จะไปสอดคล้องกับการออกแบบระบบการสอนที่เรียกว่า ADDIE Model คือ

1. Analyze training needs

- กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย
- วิเคราะห์งาน / ตำแหน่งงาน

2. Design training needs and assessment program

- กำหนดความสามารถ (Competency) ที่จำเป็น
- กำหนดวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม
- กำหนดผลลัพธ์การเรียนรู้ (Learning Outcome)

3. Develop training and assessment material

- การพัฒนาหลักสูตร
- การพัฒนาชุดการฝึก / สื่อประกอบการฝึก
- การทดลองใช้งาน

4. Implement training and assessment material

- การนำไปใช้งานจริง
- ประเมินระหว่างการใช้งานจริง


5. Evaluate training and assessment program

- ประเมินผล
- ปรับปรุงให้ทันสมัยตลอดเวลา

6. Encourage self-development

➢ กระตุ้นส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง มีการเรียนรู้ที่หลากหลายรูปแบบ มีการทำกิจกรรมที่เชื่อมโยงกับการสร้างวัฒนธรรม สร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร

แบบอย่างที่น่าเสนอถือว่าการพัฒนาคนที่มีความสมบูรณ์ในทุกมิติของบริษัท Pioneer Manufacturing ประเทศไทย

ถึงแม้ว่า เป็นแบบอย่างที่ดีในการพัฒนาคน แต่พอจะนำไปใช้จริงกับบริษัทของเราต้องประยุกต์ เลือกลงใช้ เนื่องจากวัฒนธรรมภารกิจ สินค้า ลูกค้าและคนในองค์กรต่างกัน กระบวนการ วิธีการพัฒนาคนก็ย่อมแตกต่างกัน 

โปรแกรมอบรมและสัมมนาฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	สมาชิก/บุคคลทั่วไป (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
กลุ่มวิชาการจัดการและบริหารงานบุคคล (A)			
A-12MP191P	เทคนิคการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ รุ่น 29	11 - 12 ตุลาคม 2555	3100 / 3700
A-12CN192P	การเจรจาต่อรองในงานขายอย่างมืออาชีพ รุ่นที่ 21	14 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12CL193P	จิตวิทยาบริหาร	15 - 16 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
A-12CN195P	วิธีปรับค่าจ้างและการจัดทำโครงสร้างเงินเดือนแบบง่ายๆ (ภาคปฏิบัติ)	15 ตุลาคม 2555	2000 / 2300
A-12LM196P	เส้นทางสู่นักจัดซื้อมืออาชีพระดับสากล	16 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12LM197P	เทคนิคการเป็นผู้บังคับบัญชา	17 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
A-12CL198P	การลดต้นทุนและลดความเสี่ยงเปล่าในสำนักงาน	17 ตุลาคม 2555	1800 / 2300
A-12MP199P	การพัฒนาตนเองเพื่อความเป็นเลิศ	17 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12CN200P	เทคนิคการพัฒนาอาชีพ และพัฒนาบุคลากร	18 ตุลาคม 2555	1900 / 2200
A-12CN201P	ระบบข้อเสนอแนะแบบ WIN/WIN เพื่อประสานพลังขององค์กร	18 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
A-12CN201P	ระบบข้อเสนอแนะแบบ WIN/WIN เพื่อประสานพลังขององค์กร	18 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
A-12MP202P	การพัฒนาทักษะ "การคิด" เพื่อการแก้ปัญหาสำหรับหัวหน้างาน	19 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12MP203P	หลักดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	19 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
A-12CN204P	ยอดหัวหน้างาน รวมถึงที่หัวหน้างานต้องรู้ เพื่อก้าวสู่ความเป็นสุดยอด	20 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12MP205P	การแก้ไขปัญหาโดย Bridge Method	24 - 25 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
A-12CN206P	การพัฒนา Job Description เพื่อการบริหารคนและงานอย่างแท้จริง	25 ตุลาคม 2555	1900 / 2200
A-12CL207P	เกมเพื่อการเรียนรู้และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	25 - 26 ตุลาคม 2555	3900 / 4300
A-12CL208P	การพัฒนาบุคลิกภาพและการพูดต่อที่ชุมชน	26 - 27 ตุลาคม 2555	3900 / 4400
A-12LM209P	ระบบการจัดทำและเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	27 ตุลาคม 2555	1900 / 2200
A-12CL210P	ภาวะผู้นำ (แห่งศตวรรษการเปลี่ยนแปลง)	29 - 30 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
A-12MP211P	หัวหน้างานกับการควบคุมงานโดยใช้กรณีศึกษา	30 - 31 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
A-12CL212P	การสื่อสารเพื่อการบริการที่เป็นเลิศ	31 ตุลาคม 2555	1900 / 2200
กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ประยุกต์และการผลิตอัตโนมัติ (C)			
C-12CL038P	สุดยอดเคล็ดลับและลัดของ Excel รุ่นที่ 114	10 - 12 ตุลาคม 2555	4500 / 5000
C-12CL040P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้งาน Excel เบื้องต้น รุ่นที่ 92	13 - 14 ตุลาคม 2555	2900 / 3500
C-12CL042P	วิธีเพิ่มผลงาน ลดความซ้ำซ้อนของงานด้วย Excel VBA	17 - 19 ตุลาคม 2555	4700 / 5400
C-12CL043P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้งาน Excel ระดับ 2 รุ่นที่ 92	25 - 26 ตุลาคม 2555	2900 / 3500
C-12CL045P	การออกแบบและสร้างระบบฐานข้อมูลด้วย Ms.Access Part I	27 - 28 ตุลาคม 2555	2900 / 3500
กลุ่มวิชาพลังงาน สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (E)			
E-12CN035P	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร	2 - 3 ตุลาคม 2555	4300 / 4800
E-12CN036P	ความปลอดภัยในการใช้สารเคมี	3 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
E-12CN037P	การตรวจสอบระบบไฟฟ้าเพื่อความปลอดภัย	5 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
E-12CN038P	การฝึกให้หยั่งรู้อันตรายล่วงหน้าด้วย KYT 4 Rounds	5 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
E-12CL039P	การขับ Forklift (เครื่องยนต์) อย่างถูกวิธี	8 - 9 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
E-12CN040P	ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำและหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	8 - 13 ตุลาคม 2555	6000 / 6700
E-12CN041P	การวางระบบและการจัดทำระบบ ISO 14001 & มอก.18001 & OHSAS 18001 และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตามกฎหมาย กฎกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ.2553	13 - 14 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
E-12CN042P	การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยด้วย BBS	25 ตุลาคม 2555	2000 / 2300
E-12CN043P	การตรวจสอบเพื่อการบำรุงรักษาอุปกรณ์ไฟฟ้า	26 - 27 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
กลุ่มวิชาเทคโนโลยีเครื่องมือวัดและการสอบเทียบ (I)			
I-12CL070P	PID Tuning for Process Control Optimization	6 - 7 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
I-12CL071P	การประมาณค่าความไม่แน่นอนในการวัด	6 - 7 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
I-12CL072P	Method Validation for Testing & Calibration Lab	13 ตุลาคม 2555	1800 / 2300
I-12CL073P	เทคนิคการใส่โปรแกรมเครื่องมือ และการเตรียมสารในห้องปฏิบัติการที่ถูกต้อง	13 - 14 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
I-12CL074P	การทดสอบเครื่องชั่งและการสอบเทียบตมน้ำหนักมาตรฐาน รุ่น 190	13 - 14 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
I-12CL076P	ISO/IEC 17025 : Requirement (Ver.2005)	20 - 21 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
I-12CL077P	ระบบควบคุมเครื่องมือวัดตามข้อกำหนด ISO 9001:2008 ข้อ 7.6 รุ่น 142	26 - 27 ตุลาคม 2555	3200 / 3800
I-12CL079P	การสอบเทียบเครื่องมือวัดทางด้านความดัน Part I	27 - 28 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
I-12CL080P	การสอบเทียบไมโครมิเตอร์และเวอร์เนียร์ด้วยเกจบล็อก รุ่น 172	27 - 28 ตุลาคม 2555	3600 / 4100

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	สมาชิก/บุคคลทั่วไป (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
กลุ่มวิชาสำหรับเยาวชน (J)			
J-12MP003P	วิศวกรรมเยาว์ประดิษฐ์หุ่นยนต์ (ภาคปฏิบัติ)	13 – 14 ตุลาคม 2555	2500
J-12MP004P	Mind Map สำหรับเยาวชน	20 ตุลาคม 2555	1300
กลุ่มวิชาบริหารการผลิต (M)			
M-12MP077P	การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ TRIZ	2 - 3 ตุลาคม 2555	3900 / 4300
M-12LM078P	การปรับปรุงสายการผลิตด้วยโปรแกรม ProModel Simulation ระดับกลาง	2 - 3 ตุลาคม 2555	4300 / 4900
M-12LM079P	ลดความสูญเปล่าและเพิ่มประสิทธิภาพงานด้วย Practical IE	3 – 5 ตุลาคม 2555	4300 / 4900
M-12MP080P	Lean Kaizen Express	4 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
M-12CL081P	กลยุทธ์การจัดสมดุลสายการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ	4 - 5 ตุลาคม 2555	3500 / 4100
M-12LM082P	หัวหน้าคลังสินค้ายุคใหม่ (Warehouse Management)	9 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
M-12CL083P	เทคนิคการป้องกันความผิดพลาดในกระบวนการผลิต (Poka Yoke)	10 ตุลาคม 2555	1800 / 2300
M-12CL084P	การวางแผนความต้องการใช้วัสดุ และการวางแผนความต้องการกำลังการผลิต (MRP&CRP)	11 - 12 ตุลาคม 2555	3500 / 4100
M-12LM085P	กลยุทธ์การตรวจเช็คพัสดุคงคลังประจำปี เพื่อป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นกับพัสดุดังกล่าว	17 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
M-12LM086P	การคำนวณหาเวลามาตรฐานในงาน ด้วยโปรแกรม Work Study+	20 ตุลาคม 2555	2100 / 2400
M-12LM087P	การประยุกต์ใช้ Excel ในการจัดทำระบบบริหารสินค้าคงคลัง	25 - 26 ตุลาคม 2555	3500 / 4000
M-12CL088P	การบริหารพัสดุคงคลัง (ภาคทฤษฎี)	25 - 26 ตุลาคม 2555	3500 / 4100
กลุ่มวิชาบำรุงรักษาวิมล (P)			
P-12MP062P	การบริหารและการจัดการอะไหล่ ในงานซ่อมบำรุง	4 ตุลาคม 2555	1900 / 2200
P-12MP063P	การบำรุงรักษาเชิงพยากรณ์	13 ตุลาคม 2555	2000 / 2300
P-12MP064P	เทคนิคการจัดทำงบประมาณซ่อมบำรุง (เชิงปฏิบัติ)	29 ตุลาคม 2555	2000 / 2500
P-12LM065P	การเพิ่มศักยภาพระบบ 5ส ด้วยเทคนิคการเพิ่มผลผลิตภาพ	13 ตุลาคม 2555	1900 / 2200
P-12MP066P	TPM: Office Improvement (การปรับปรุงสำนักงาน)	16 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
P-12MP067P	กลยุทธ์การควบคุมอุปกรณ์คลังอะไหล่และซ่อมบำรุง	20 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
P-12LM068P	กลยุทธ์การจัดทำมาตรฐาน 5ส	20 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
P-12LM069P	ตรวจ 5ส อย่างไรได้ทั้งใจและงาน	27 ตุลาคม 2555	1700 / 2000
P-12MP070P	การวางแผนบำรุงรักษาและวัดผลระบบซ่อมบำรุง (เชิงปฏิบัติ)	27 - 28 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
P-12MP071P	การหล่อลื่นเครื่องจักรในงานอุตสาหกรรม	31 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
P-12MP072P	การปรับปรุงงานเพื่อลดความสูญเสียน	31 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
กลุ่มวิชาบริหารการผลิตกึ่งอัตโนมัติด้วยต้นทุนต่ำ (U)			
U-12CL008P	หลักการประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม โดยการใช้งาน ซอฟต์แวร์ CX-Programmer	15 – 16 ตุลาคม 2555	3600 / 4100
U-12CL009P	หลักการประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม Part I	29 ต.ค. – 1 พ.ย. 2555	6000 / 6700
กลุ่มวิชาส่งเสริมคุณภาพและการมาตรฐาน (Q)			
Q-12MP097P	Statistical Problem Solving for Middle Management (In Action) การแก้ปัญหาโดยใช้กลวิธีทางสถิติสำหรับผู้บริหารระดับกลาง (ภาคปฏิบัติ)	2-3, 8-10, 17 ตุลาคม และ 23 พฤศจิกายน 2555	16500 / 18000
Q-12LM105P	การแก้ไขปัญหา และปรับปรุงคุณภาพด้วยวิธีการสถิติขั้นพื้นฐาน โดยอาศัยโปรแกรมสำเร็จรูป Minitab R16	2 – 3 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
Q-12MP106P	การสร้างคุณภาพระดับ 6-ซิกมา	3 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12LM107P	การแก้ไขปัญหาและปรับปรุงคุณภาพด้วย Test of Hypothesis และ Nonparametrics Methods โดยใช้โปรแกรม Minitab R16	4 - 5 ตุลาคม 2555	3900 / 4300
Q-12MP108P	กระบวนการอนุมัติชิ้นส่วนการผลิต	6 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12MP109P	การวิเคราะห์สาเหตุและการประยุกต์ใช้แผนภาพก้างปลาอย่างมีประสิทธิภาพ	9 - 10 ตุลาคม 2555	3100 / 3700
Q-12MP110P	การออกแบบการทดลองขั้นสูงด้วย RSM & Mixture Design โดยอาศัยโปรแกรม Minitab	9 - 10 ตุลาคม 2555	3900 / 4300
Q-12LM111P	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน ISO 9001:2008 และการนำไปประยุกต์ใช้ ภายในองค์กร	10 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12MP112P	How to Collect Data for QCC Problem Solving	11 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12MP113P	TQM Concept and Implementation : แนวคิดพื้นฐาน TQM	11 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12LM114P	เจาะลึกเทคนิคสถิติสำเร็จรูปใน Excel เพื่อพัฒนาคุณภาพ	11 - 12 ตุลาคม 2555	2900 / 3500
Q-12MP115P	การวางแผนคุณภาพผลิตภัณฑ์ล่วงหน้า	12 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12MP116P	ผู้จัดการระบบคุณภาพ ISO 9001	15 - 16 ตุลาคม 2555	2900 / 3500
Q-12MP117P	การสำรวจและวิเคราะห์ความพึงพอใจของลูกค้าสำหรับ ISO 9001:2008	11 - 12 ตุลาคม 2555	3100 / 3700

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	สมาชิก/บุคคลทั่วไป (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
Q-12MP118P	เทคนิคการวิเคราะห์สาเหตุรากเหง้าสำหรับวิศวกร	16 - 17 ตุลาคม 2555	3400 / 3900
Q-12LM119P	การตรวจติดตามคุณภาพภายในตามมาตรฐาน ISO 9001 : 2008	17 - 19 ตุลาคม 2555	4700 / 5300
Q-12LM120P	ISO/TS 16949:2009 Internal Auditor Training	18 - 19 ตุลาคม 2555	3300 / 3600
Q-12MP121P	Advanced SPC (Control Chart)	18 - 19 ตุลาคม 2555	3000 / 3600
Q-12MP122P	Control Plan Workshop for ISO/TS 16949 : 2009	18 - 19 ตุลาคม 2555	3100 / 3700
Q-12MP123P	การค้นหาคำอธิบายและเลือกหัวข้อเรื่องแบบ QCC	25 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
Q-12MP124P	ต้นทุนคุณภาพ (Cost of Quality)	25 - 26 ตุลาคม 2555	3100 / 3700
Hot Issue / New Course / Oversea Course / Special Course			
A-12WN024D	การวิเคราะห์หีบการเงิน	19 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12AY005D	การบริหารทรัพยากรบุคคลในองค์กร Six Sigma (เลื่อนจาก 2 มิถุนายน 2555)	17 พฤศจิกายน 2555	1800 / 2100
A-12WN025D	หัวหน้างานคิดบวก เพื่อการทำงานเชิงรุก	5 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
A-12WN024D	การวิเคราะห์หีบการเงิน	19 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
E-12WN014D	การจัดทำโครงการอนุรักษ์การได้ยิน ตามประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	10 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
M-12WN014D	ก้าวสู่นักคิดพลาสติกมืออาชีพ	11-13, 18-19 ตุลาคม 2555	8500 / 9500
M-12WN016D	Best Practice & Failure Study : Supply Chain Management in Food Industry	25 ตุลาคม 2555	1800 / 2100
M-12WN015D	การฉีดพลาสติกขั้นสูง	26 - 27 ตุลาคม 2555	4500 / 4900
U12WN002D	การฉีดพลาสติกขั้นสูง	28-29 ก.ย., 5-6 ต.ค. 2555	12000 / 13500
K-12YW006T	Basic LabVIEW	16 - 17 ตุลาคม 2555	6000 / 7000
K-12YW007T	Autonomous Maintenance in 7 Step Workshop Quality Maintenance	18 - 19 ตุลาคม 2555	6000 / 7000
สัมมนาพิเศษ			
A12JT008S	ทักษะการจัดการสำหรับเจ้าหน้าที่ฝึกอบรมมืออาชีพ	8-10 ตุลาคม 2555	5,600 / 6,100
A12JT012S	การบริหารการผลิตเชิงกลยุทธ์	13-14 ตุลาคม 2555	2,800 / 3,300
M12JT003S	การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน	18 ตุลาคม 2555	1,900 / 2,200
A12JT010S	ทัศนศึกษาดูงานด้าน 5S และ Visual Control	25 ตุลาคม 2555	1,800 / 2,100
M12JT007S	การบริหารการผลิตอย่างมืออาชีพ	22-23 พฤศจิกายน 2555	3,500 / 4,000
เรียนทางไกล (SANNO)			
สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) นำหลักสูตรจากมหาวิทยาลัยซันโน (SANNO) ประเทศญี่ปุ่น ที่งานทำได้มากที่สุด มาพัฒนาและประยุกต์ใช้เป็นหลักสูตรการศึกษาทางไกล เป็นระบบที่ศึกษาด้วยตนเอง ไม่เสียเวลางาน ได้ฟังบรรยายจากวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ มีแบบประเมินผลด้วยแบบทดสอบที่เห็นผลได้จากหลักสูตร (สมัครเรียนล่วงหน้า 1 เดือนก่อนเรียนเสริม)			
เรียนทางไกล	การบริหารการผลิตขั้นต้น	6-7 ตุลาคม 2555	3,000 / 3,500
เรียนทางไกล	การบริหารการผลิตขั้นกลาง	10-11 พฤศจิกายน 2555	3,000 / 3,500
เรียนทางไกล	การบริหารการผลิตขั้นสูง	26-27 มกราคม 2556	3,000 / 3,500
เรียนทางไกล	การบริหารการผลิตเชิงกลยุทธ์	13-14 ตุลาคม 2555	3,000 / 3,500
เรียนทางไกล	การเพิ่มผลผลิตด้วย IE เทคนิค	16 ธันวาคม 2555	2,000 / 2,300
เรียนทางไกล	วิศวกรรมคุณค่า (VE)	16 กันยายน 2555	2,000 / 2,300
เรียนทางไกล	ทักษะหัวหน้างาน	23 ธันวาคม 2555	2,000 / 2,300
เรียนทางไกล	การบำรุงรักษาที่ทุกคนมีส่วนร่วม (TPM)	25 พฤศจิกายน 2555	2,000 / 2,300
เรียนเทียบโอนวุฒิปริญญาตรี			
เปิดโอกาสให้ผู้ที่จะจบการศึกษาระดับ ปวส. ต่อระดับปริญญาตรี ด้วยการฝึกอบรมเฉพาะวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรในภาคอุตสาหกรรมที่เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาในหลักสูตรการศึกษาทางไกล หรือหลักสูตรอื่นๆ ของทาง ส.ส.ท. สามารถนำผลการฝึกอบรมไปใช้เทียบโอนหน่วยกิต ในหลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต (อ.ส.บ.) การจัดการผลิตทางอุตสาหกรรม ของคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้			
เทียบโอนวุฒิมฯ	รับสมัครนักศึกษา โครงการเทียบโอนวุฒิปริญญาตรี รุ่น 17 คุณสมบัติ > จบการศึกษาระดับ ปวส. สาขาช่างอุตสาหกรรม > มีประสบการณ์ทำงานอย่างน้อย 2 ปี	กำลังเปิดรับสมัคร (รับสมัครถึงตุลาคม 55)	เทียบโอนวุฒิมฯ

หมายเหตุ:

- ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย ทางสมาคมฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนั้นๆ เข้าอบรมในครั้งถัดไป โดยสมาคมฯ จะแจ้งให้ทราบก่อนวันที่จัดการฝึกอบรม 3 วัน
- ชำระเงินล่วงหน้า หรือภายในวันแรกที่ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมเท่านั้น

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม
โทร. 0 2717 3000-29 ต่อ 81 หรือ www.tpif.or.th