

สร้างองค์กรนวัตกรรม... Ideas are Free

ฐิติ บุญประกอบ
ผู้เชี่ยวชาญอุตสาหกรรมอาวุโส อ.ส.ท.

ถ้า จะให้องค์กร เกิดความได้เปรียบในการแข่งขัน สนองตอบต่อความต้องการของลูกค้า และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ได้อย่างมีคุณค่า สร้างความแตกต่างให้เห็นได้อย่างชัดเจนอย่างต่อเนื่อง จนเรียกว่า **เป็นองค์กรนวัตกรรมนั้น**

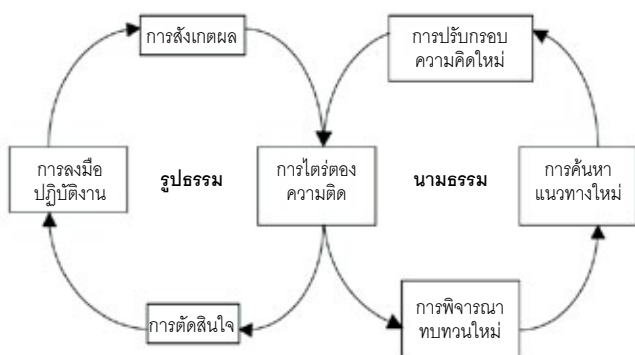
จะทำได้อย่างไร... ในประเด็นนี้คงต้องพาไปให้รู้จัก เมื่อรู้จักแล้วจะได้นำไปประยุกต์ใช้ต่อไป เพื่อเป็นการวางรากฐานของการเป็นองค์กรนวัตกรรม ประเด็นที่กล่าวถึงมีด้วยกัน 2 ประเด็น คือ ระบบการเรียนแบบ 2 วงจร กับ ความคิดไร้ขีดจำกัด (Ideas are Free)

ระบบการเรียนแบบ 2 วงจร

โดยส่วนใหญ่จะใช้วิธีวงจรเดียว ในลักษณะวงจรแบบเป็นรูปธรรม จากภาพจะเป็นวงจรทางด้ายซ้ายมือ เริ่มต้นจากการไตร่ตรองความคิด ตัดสินใจ การลงมือปฏิบัติ และการสังเกตผลและกลับไปทำการไตร่ตรองความคิดใหม่ หมุนเป็นวงจรซ้ำรอบเดิม

แต่ถ้าจะให้ เป็นองค์กรนวัตกรรม ต้องปรับจากการเรียนรู้ที่เป็นวงจรเดียว คือ ทางด้านรูปธรรม ให้มีการผสมผสานโดยเพิ่มวงจรมานามธรรมลงไปผสมผสาน เพื่อเกิดแนวคิดใหม่ๆ ขึ้น วงจรจะเป็นแบบนี้...

ต้องเชื่อมโยงจากวงจรรูปธรรมเริ่มด้วย การลงมือปฏิบัติและตามด้วยสังเกตผล การไตร่ตรองความคิดและไปต่อด้วยการพิจารณา



ทบทวนใหม่ การค้นหาแนวทางใหม่ การปรับกรอบแนวคิดใหม่ เข้าสู่การไตร่ตรองความคิด การตัดสินใจ การลงมือปฏิบัติ การสังเกตผล และไปยังการไตร่ตรองความคิด ไปการพิจารณาทบทวนใหม่ ซึ่งเป็นวงจรแบบรูป ๐๐

เมื่อรู้จักรูปแบบการเรียนรู้แบบ 2 วงจร สิ่งที่เราเห็นว่านำมาใช้ประกอบกับวิธีการเรียนรู้แบบ 2 วงจร เพื่อให้เกิดองค์กร องค์กรนวัตกรรมอย่างแท้จริง คือ หลักการในเรื่องการบริหารความคิดที่เรียกว่า ความคิดไร้ขีดจำกัด: Ideas are Free เป็นการเก็บเกี่ยวความคิดของบุคลากรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ สร้างคุณค่าต่อองค์กรให้มากที่สุด

ความคิดไร้ขีดจำกัด เป็นการเก็บเกี่ยวความคิดเล็กๆ และพัฒนาให้เกิดความคิดที่ยิ่งใหญ่

การพัฒนาคิดเล็กๆ ให้เป็นความคิดที่ยิ่งใหญ่ได้นั้น ลองตั้งคำถาม 3 คำถาม คือ

1. เราจะสามารถนำความคิดนี้ไปใช้ในองค์กรของเราในจุดใด พื้นที่ใด หน่วยงานใด
2. ความคิดเล็กๆ นี้ ก่อให้เกิดความคิดที่ยิ่งใหญ่ได้อย่างไร
3. ความคิดเล็กๆ นี้ ส่งผลกระทบต่อองค์กรหรือไม่ เช่น สามารถปรับปรุงผลิตภัณฑ์ใหม่ ปรับปรุงกระบวนการทำงานใหม่ เป็นต้น

ความคิดไร้ขีดจำกัด: Ideas are Free เป็นหน้าที่ของทุกคน โดย...

1. พนักงานทุกคน ต้องมุ่งมั่นยึดเป็นคำมั่นว่า "ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมใหม่ๆ เป็นสิ่งที่เราสามารถทำได้และทำให้เกิดผลสำเร็จได้"
2. หัวหน้างาน มีบทบาทหน้าที่
 - > สร้างสิ่งแวดล้อม หรือบรรยากาศที่ส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์

> เป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ เพื่อพัฒนาทีมงานให้เกิดความคิดสร้างสรรค์

> กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้ทีมงาน พัฒนาแสดงออกถึงความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์

3. ผู้บริหารระดับกลาง ส่งเสริมเรื่องทรัพยากรให้มีทรัพยากรที่พอเพียงต่อการพัฒนาความคิดและนำความคิดที่ผ่านการกลั่นกรองไปปฏิบัติเป็นรูปธรรม เห็นผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

4. ผู้บริหารระดับสูง ค้นหาวิธีการเพิ่มประสิทธิภาพ หรือคุณภาพของความคิด ทำหน้าที่ทบทวนกระบวนการการสร้างความคิดสร้างสรรค์ตามช่วงเวลา เพื่อปรับเปลี่ยนแนวทาง หรือปรับเปลี่ยนแนวทาง วิธีการได้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อ

5. องค์กรสร้างระบบความคิด (Idea System) ให้เป็นส่วนหนึ่งของงาน โดยไม่เพิ่มภาระให้กับงานประจำวันที่พนักงานทุกคนต้องรับผิดชอบ โดยกำหนดคุณค่าหลัก หรือ Core Values ว่าการบริหารงานในองค์กร ต้องเป็นไปในแนวทางเดียวกันกับวิธีการสร้างความคิดสร้างสรรค์ของพนักงาน

นอกจาก บทบาทหน้าที่ของแต่ละระดับที่กล่าวแล้ว ของการสร้างความคิดไร้ขีดจำกัด ยังมีหลักการอีก 8 ประการสำหรับการสร้างระบบความคิด คือ

1. กระตุ้น ส่งเสริมและยินดีต้อนรับทุกความคิด มีการบันทึกความคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติ ให้การยกย่องต่อความคิดนั้น ให้ความสำคัญและเอาใจใส่กับผู้กล้าแสดงความคิดเห็น

2. การเสนอความคิดเห็นด้วยขั้นตอนที่ง่ายและสะดวก ต่อผู้ที่ปรารถนาแสดงความคิดเห็น

3. การประเมินความคิดเห็น เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

4. มีการแสดงความคิดเห็นแบบป้อนกลับ (Feedback) ที่ไม่ชักช้าและสร้างสรรค์ มีข้อมูลประกอบที่จะอธิบายได้อย่างมีเหตุผล

ให้กับเจ้าของความคิดเห็นนั้น

5. การนำความคิดที่ผ่านการกลั่นกรองแล้ว ไปทดลองใช้ด้วยความรวดเร็วและมีขั้นตอนที่ไหลลื่น ทั้งนี้เพื่อให้ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพของความคิดนั้น ในขณะที่เดียวกันควรมีการจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ

6. การทบทวนความคิด หรือทบทวนผลลัพธ์ หลังทดลองปฏิบัติ เพื่อหาโอกาสในการปรับปรุง

7. มีการยกย่องชมเชยเจ้าของความคิดและมีการฉลองความสำเร็จให้กับเจ้าของความคิดนั้น

8. มีการวัดผล ทบทวน ปรับปรุงวิธีการให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอของการสร้างระบบความคิดภายในองค์กร

การเรียนรู้แบบ 2 วงจรและการสร้างความคิดไร้ขีดจำกัด: Ideas are Free เป็นเรื่องของการพัฒนาคนที่มุ่งเน้นในเรื่องของการดึงศักยภาพของพนักงานออกมาใช้ได้อย่างเต็มกำลังความสามารถ นั่นคือการทำให้พวกเขาได้มีโอกาสผลิตความคิดสร้างสรรค์ออกมาให้มากที่สุด เพราะพื้นฐานของนวัตกรรมจะเกิดขึ้นได้ต้องมีฐานมาจากความคิดสร้างสรรค์และถ้าจะเป็นองค์กรนวัตกรรม ก็ต้องเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับ ทุกตำแหน่ง ทุกคน แสดงออกถึงการสร้างความคิดสร้างสรรค์และนำความคิดสร้างสรรค์นั้นไปสู่การปฏิบัติจนก่อให้เกิดผล ยกกระดับให้องค์กรเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

เอกสารประกอบ: “คู่มือการพัฒนาองค์กร ตามกรอบการประเมินผลราชการแบบบูรณาการ มิติภายในด้านการพัฒนาองค์กร” สำนักคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ TPA



โปรแกรมอบรมและสัมมนาฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	สมาชิก/บุคคลทั่วไป (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
กลุ่มวิชาการจัดการและบริหารงานบุคคล (A)			
A-13LM001P	การบริหารงานเอกสาร	2 เมษายน 2556	1900 / 2200
A-13LM002P	จัดซื้ออย่างไรให้มีประสิทธิภาพ	3 – 4 เมษายน 2556	3400 / 3900
A-13CN003P	เทคนิคและทักษะการนำเสนองานสำหรับ HR	3 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13CL004P	เตรียมพร้อมสู่การเป็นหัวหน้างาน	3 เมษายน 2556	2000 / 2300
A-13CL005P	เทคนิคการสั่งงานและติดตามงาน	4 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13CN006P	หลักดำเนินการทางวินัยอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	22 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13CL007P	การลดต้นทุนและลดความสูญเสียเปล่าในสำนักงาน	23 เมษายน 2556	1800 / 2300
A-13LM008P	เส้นทางสู่นักจัดซื้อมืออาชีพระดับสากล	23 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13CN009P	พูดโทรศัพท์อย่างไรให้มีประสิทธิภาพและประทับใจ	24 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13CN010P	จัดระบบความคิดและวางแผนด้วยโปรแกรม iMindMap & Mind Manager	25 เมษายน 2556	2100 / 2500
A-13CN011P	Balanced Scorecard and KPIs : ประยุกต์ใช้ในการบริหารงานบุคคล	26 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13MP012P	เทคนิคการพัฒนาความคิดสร้างสรรค์ รุ่น 30	24 - 25 เมษายน 2556	3100 / 3700
A-13MP013P	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	24 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13LM014P	เทคนิคการจัดทำงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ	24 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13MP015P	การพัฒนาทักษะ “การคิด” เพื่อการแก้ปัญหาสำหรับหัวหน้างาน	25 เมษายน 2556	2000 / 2300
A-13LM016P	เทคนิคการเป็นผู้บังคับบัญชา	26 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13LM017P	ระบบการจัดทำและเก็บเอกสารอิเล็กทรอนิกส์	27 เมษายน 2556	1900 / 2200
A-13CN018P	หัวหน้างานคิดบวก เพื่อการทำงานเชิงรุก	30 เมษายน 2556	1800 / 2100
กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์ประยุกต์และการผลิตอัตโนมัติ (C)			
C-13CL001P	สุดยอดเคล็ดลับและลัดของ Excel รุ่น 120	3 – 5 เมษายน 2556	4800 / 5500
C-13CL003P	เทคนิคและการประยุกต์ใช้งาน Excel เบื้องต้น รุ่น 98	4 – 5 เมษายน 2556	3000 / 3700
C-13CL005P	การออกแบบและสร้างระบบฐานข้อมูลด้วย Ms.Access Part I	20 – 21 เมษายน 2556	3000 / 3600
C-13CL008P	ฉลาดใช้ “สารพัดสูตร Excel” อย่างมืออาชีพ	24 – 26 เมษายน 2556	4800 / 5500
กลุ่มวิชาพลังงาน สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย (E)			
E-12CN065P	ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำและหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อทำความร้อน	4 – 9 เมษายน 2556	6000 / 6700
E-13CL001P	การขับ Forklift (เครื่องยก) อย่างถูกวิธี	22 - 23 เมษายน 2556	3500 / 4000
E-13CN002P	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับบริหาร	26 – 27 เมษายน 2556	4300 / 4800
E-13CN003P	การวิเคราะห์งาน เพื่อความปลอดภัย	27 เมษายน 2556	1800 / 2100
กลุ่มวิชาเทคโนโลยีเครื่องมือวัดและการสอบเทียบ (I)			
I-13CL001P	Method Validation for Testing & Calibration Lab	20 เมษายน 2556	2000 / 2500
I-13CL002P	การทดสอบเครื่องชั่งและการสอบเทียบค้อนน้ำหนักมาตรฐาน รุ่น 196	20 - 21 เมษายน 2556	3600 / 4100
I-13CL004P	การประมาณค่าความไม่แน่นอนในการวัด	20 - 21 เมษายน 2556	3500 / 4000
I-13CL005P	ระบบควบคุมเครื่องมือวัดตามข้อกำหนด ISO 9001:2008 ข้อ 7.6 รุ่น 148	26 – 27 เมษายน 2556	3300 / 3900
I-13CL007P	การสอบเทียบไมโครมิเตอร์และเวอร์เนียร์ด้วยเกจบล็อก รุ่น 155	27 – 28 เมษายน 2556	3600 / 4100
I-13CL009P	การสอบเทียบเครื่องแก้วปริมาตร	27 – 28 เมษายน 2556	3500 / 4100
I-13CL010P	ISO/IEC 17025 : Requirement (Ver.2005)	27 – 28 เมษายน 2556	3500 / 4000
I-13CL011P	PID Tuning for Process Control Optimization	27 – 28 เมษายน 2556	3500 / 4000
I-13CL012P	การตีความและวิเคราะห์ใบรายงานผลการสอบเทียบ เพื่อควบคุมเครื่องมือวัดตามข้อกำหนด ISO 9001: 2008	29 - 30 เมษายน 2556	3300 / 3900
กลุ่มวิชาสำหรับเยาวชน (J)			
J-13MP001P	Mind Map สำหรับเยาวชน	27 เมษายน 2556	2500

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	สมาชิก/บุคคลทั่วไป (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
กลุ่มวิชาบริหารการผลิต (M)			
M-13LM001P	หัวหน้าคลังสินค้ายุคใหม่ (Warehouse Management)	2 เมษายน 2556	2000 / 2300
M-13MP002P	การพัฒนานวัตกรรมโดยใช้ TRIZ	3 – 4 เมษายน 2556	3900 / 4300
M-13LM003P	การจัดระบบคลังสินค้าและพัสดุตามมาตรฐาน ISO 9001:2008	4 เมษายน 2556	2000 / 2300
M-13LM004P	การประยุกต์เทคนิควิศวกรรมอุตสาหกรรม (IE Techniques)	22 - 23 เมษายน 2556	3600 / 4100
M-13CL005P	กลยุทธ์การจัดสมดุลสายการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ	24 - 25 เมษายน 2556	3600 / 4200
M-13LM006P	ลดความสูญเสียเปล่าและเพิ่มประสิทธิภาพงานด้วย Practical IE	24 – 26 เมษายน 2556	4500 / 5000
M-13CL007P	เทคนิคการป้องกันความผิดพลาดในกระบวนการผลิต (Poka Yoke)	26 เมษายน 2556	2200 / 2500
M-13LM008P	กลยุทธ์การตรวจเช็คพัสดุดังกล่าวประจำปี เพื่อป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นกับพัสดุดังกล่าว	26 เมษายน 2556	2000 / 2300
กลุ่มวิชาบำรุงรักษาวิผล (P)			
P-13MP001P	การปรับปรุงงานเพื่อลดความสูญเสีย	23 เมษายน 2556	2000 / 2400
P-13MP002P	การวัดประสิทธิผลโดยรวมของเครื่องจักรอุปกรณ์	24 เมษายน 2556	1800 / 2100
P-13MP003P	การบำรุงรักษาและวิเคราะห์ความเสียหายดับลูบีน	25 เมษายน 2556	1800 / 2100
P-13MP004P	เทคนิคการป้องกันการชำรุดของเครื่องจักรกลที่ใช้น้ำมันหล่อลื่น/น้ำมันไฮดรอลิค	25 เมษายน 2556	1800 / 2100
P-13LM006P	การบำรุงรักษามอเตอร์ Motor Maintenance	27 เมษายน 2556	1800 / 2100
P-13LM007P	กลยุทธ์การจัดทำมาตรฐาน 5ส	27 เมษายน 2556	1800 / 2100
P-13MP005P	การวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาด้วย Why-Why, CE และ PM	30 เมษายน 2556	2000 / 2500
กลุ่มวิชาส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐาน (Q)			
Q-13LM001P	การแก้ไขปัญหาและปรับปรุงคุณภาพด้วย Test of Hypothesis และ Nonparametrics	2 – 3 เมษายน 2556	3900 / 4300
Q-13LM002P	การแก้ไขปัญหา และปรับปรุงคุณภาพด้วยวิธีการสถิติขั้นพื้นฐานโดยอาศัยโปรแกรมสำเร็จรูป Minitab R16	22 – 23 เมษายน 2556	3500 / 4000
Q-13LM003P	ข้อกำหนด มอก./ISO 26000 แนวทางความรับผิดชอบต่อสังคม	23 - 24 เมษายน 2556	3300 / 3600
Q-13MP004P	Statistical Process Control (SPC Workshop for Supervisor)	25 - 27 เมษายน 2556	4300 / 4900
Q-13MP005P	การสร้างคุณภาพระดับ 6-ซิกมา	26 เมษายน 2556	1800 / 2100
Q-13LM007P	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรฐาน ISO 9001:2008 และการนำไปประยุกต์ใช้ภายในองค์กร	25 เมษายน 2556	1800 / 2100
Q-13MP006P	TQM Concept and Implementation : แนวคิดพื้นฐาน TQM	30 เมษายน 2556	1800 / 2100
Q-13LM008P	การออกแบบการทดลอง DOE : Design of Experiments	29 - 30 เมษายน 2556	3200 / 3800
Q-13LM009P	การรวมระบบ ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 เป็นหนึ่งเดียว	29 - 30 เมษายน 2556	3500 / 4000
กลุ่มวิชาบริหารการผลิตที่อัตโนมัติด้วยต้นทุนต่ำ (U)			
U-13LM001P	Kaizen for Automation (KARAKURI KAIZEN)	10 พฤษภาคม 2556	2000 / 2300
U-13CL002P	หลักการประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม	13 – 14 พฤษภาคม 2556	3600 / 4100
Hot Issue / New Course			
A-13NB008D	เพิ่มทักษะการคิดและเสนอด้วยภาพ	9 – 10 เมษายน 2556	3600 / 4200
A-13NB001D	Quality of Training	23 เมษายน 2556	1800 / 2100
A-13NB002D	Customer Touch point Management	30 เมษายน 2556	1800 / 2100
E-13NB001D	Understanding of EICC Code of Conduct	27 เมษายน 2556	1800 / 2100
M-13NB002D	การควบคุมกิจกรรมการผลิต : การกำหนดตารางการผลิตและการควบคุม	9 – 10 เมษายน 2556	3900 / 4500
M-13NB003D	การฉีดพลาสติกขั้นสูง (Advanced Plastic Injection)	26 – 27 เมษายน 2556	4900 / 5900
Q13NB001D	การวิเคราะห์และป้องกันความไม่พึงพอใจของลูกค้าสำหรับงานบริการโดยใช้เทคนิค FMEA	5 เมษายน 2556	1800 / 2100
Q13NB002D	Statistic for Young Engineer	29 – 30 เมษายน 2556	3600 / 4200
Q13NB003D	HORENSO เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อลดความสูญเสีย	4 เมษายน 2556	1800 / 2100

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	สมาชิก/บุคคลทั่วไป (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)
เรียนทางไกลและสัมมนาพิเศษ (SANNO)			
A-13PP002S	การพัฒนาทักษะหัวหน้างาน	9 เมษายน 2556	1900 / 2200
A-13PP003S	กฎหมายแรงงานที่นายจ้าง/หัวหน้างานควรทราบ	29 เมษายน 2556	1900 / 2200
การฝึกอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ได้รับการขึ้นทะเบียนให้เป็นหน่วยงานดำเนินการฝึกอบรมบุคลากรด้านสิ่งแวดล้อมประจำโรงงาน ของกรมโรงงาน กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรทางด้านสิ่งแวดล้อมของโรงงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และยังเป็นการเตรียมบุคลากรของโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความพร้อมในการรองรับตามมาตรการของกระทรวงดังกล่าว			
หลักสูตร / วันที่อบรม	สถานที่	อัตราค่าลงทะเบียน	คุณสมบัติผู้เข้าอบรม
1. ผู้จัดการสิ่งแวดล้อม รุ่นที่ 26 วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 27 วันที่ 28 มิถุนายน 2556 รุ่นที่ 28 วันที่ 18 ตุลาคม 2556	โรงแรมมารี เอเทรียม ถนนเพชรบุรีตัดใหม่	<ul style="list-style-type: none"> สมาชิก ส.ส.ท. 2,000 บาท บุคคลทั่วไป 2,300 บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม/ ไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย) 	เป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานหรือเป็นพนักงานของโรงงาน ซึ่งผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงานจะแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้จัดการสิ่งแวดล้อม (ตำแหน่งผู้จัดการขึ้นไปเท่านั้น)
2. ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษ 2.1 ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ รุ่นที่ 23 วันที่ 11-15 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 24 วันที่ 13-17 พฤษภาคม 2556 รุ่นที่ 25 วันที่ 19-23 สิงหาคม 2556	สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) พัฒนาการ 18	<ul style="list-style-type: none"> สมาชิก ส.ส.ท. 6,900 บาท บุคคลทั่วไป 8,400 บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม/ ไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย) *ราคานี้รวมค่าอาหาร ค่าเอกสาร และค่าตำราเรียบร้อยแล้ว	สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต หรือวิทยาศาสตร์บัณฑิตเท่านั้น
2.2 ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษอากาศ รุ่นที่ 23 วันที่ 4-8 มีนาคม 2556 รุ่นที่ 24 วันที่ 10-14 มิถุนายน 2556 รุ่นที่ 25 วันที่ 16-20 กันยายน 2556	สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) พัฒนาการ 18	<ul style="list-style-type: none"> สมาชิก ส.ส.ท. 6,900 บาท บุคคลทั่วไป 8,400 บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม/ ไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย) *ราคานี้รวมค่าอาหาร ค่าเอกสาร และค่าตำราเรียบร้อยแล้ว	สำเร็จการศึกษาขั้นต่ำ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต หรือวิทยาศาสตร์บัณฑิตเท่านั้น
2.3 ผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษทางอุตสาหกรรม รุ่นที่ 19 วันที่ 18-22 มีนาคม 2556 รุ่นที่ 20 วันที่ 15-19 กรกฎาคม 2556 รุ่นที่ 21 วันที่ 9-13 กันยายน 2556			
ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษ 3.1 ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษน้ำ รุ่นที่ 25 วันที่ 28-29 มีนาคม 2556 รุ่นที่ 26 วันที่ 20-21 มิถุนายน 2556 รุ่นที่ 27 วันที่ 7-8 กันยายน 2556	สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) พัฒนาการ 18	<ul style="list-style-type: none"> สมาชิก ส.ส.ท. 2,900 บาท บุคคลทั่วไป 3,500 บาท (ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม/ ไม่ต้องหักภาษี ณ ที่จ่าย) *ราคานี้รวมค่าอาหารค่าเอกสารเรียบร้อยแล้ว	<ol style="list-style-type: none"> สำเร็จการศึกษา ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) หรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ด้านการควบคุม กำกับดูแล การทำงานของระบบป้องกันสิ่งแวดล้อมเป็นพิษไม่น้อยกว่า 1 ปี เคยได้รับการรับรองการปฏิบัติงาน จากผู้ควบคุมระบบบำบัดมลพิษน้ำ แล้วแต่กรณี ได้รับความเห็นชอบจากผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน
3.2 ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบบำบัดมลพิษอากาศ รุ่นที่ 26 วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2556 รุ่นที่ 27 วันที่ 15-16 สิงหาคม 2556 รุ่นที่ 28 วันที่ 10-11 ตุลาคม 2556			
3.3 ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบการจัดการมลพิษทางอุตสาหกรรม รุ่นที่ 26 วันที่ 21-22 กุมภาพันธ์ 2556 รุ่นที่ 27 วันที่ 25-26 กรกฎาคม 2556 รุ่นที่ 28 วันที่ 14-15 พฤศจิกายน 2556			

หมายเหตุ:

- ในกรณีที่ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมีจำนวนน้อย ทางสมาคมฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงให้ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนั้นๆ เข้าอบรมในครั้งถัดไป โดยสมาคมฯ จะแจ้งให้ทราบก่อนวันที่จัดการฝึกอบรม 3 วัน
- ชำระเงินล่วงหน้า หรือภายในวันแรกที่ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรมเท่านั้น
- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ 02-717 3000 ต่อ 741-744

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม โทร. 0 2717 3000-29 ต่อ 81 หรือ www.tpif.or.th