

Thailand Lean Award



ศาสตราจารย์ระพี สาคริก นายกสภาสถาบันอาศรมศิลป์ ราษฎรอาวุโส และสมาชิกวิสามัญตลอดชีพ สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ให้เกียรติเป็นประธานมอบรางวัล Thailand Lean Award 2014 เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2557 ณ ห้องคัทเลีย โรงแรมรามารการ์เด็นส์



บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด คว้ารางวัล Thailand Lean Award 2014 ระดับ Diamond ซึ่งเป็นองค์กรแรกที่ได้รับรางวัลระดับสูงสุดนี้ จากที่ ส.ส.ท. ได้จัดให้การประกวดมาปีนี้

นับเป็นปีที่ 7 แล้ว โดยนายธีรรัตน์ อุทยานัง (ที่ 4 จากซ้าย) กรรมการผู้จัดการ บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด คว้ารางวัลจาก ศาสตราจารย์ระพี สาคริก

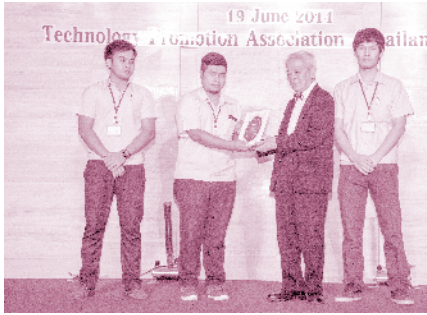
Thailand Lean Award เกิดขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ.2551 เป็นการประกวดสำหรับองค์กรที่เริ่มประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการสินค้า ที่ได้รับการให้คำปรึกษาแนะนำอย่างใกล้ชิดจากผู้เชี่ยวชาญตลอดโครงการ

พ.ศ.2552 การประกวดผลงาน Thailand Lean Award เป็นการรับสมัครองค์กรที่มีการประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการสินค้าแล้ว ซึ่งต้องการเปรียบเทียบ (Benchmark) กับเกณฑ์มาตรฐาน และองค์กรต่างๆ ในประเทศไทย งานประกาศผล Thailand Lean Award จึงเป็นเวทีในการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันโดยผ่านกระบวนการในการเรียนรู้จากประสบการณ์ Best Practice ขององค์กรที่ได้มีการประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการสินค้า ผ่านการให้คำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์โดยตรง ซึ่งองค์กรสามารถนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการบริหารจัดการกระบวนการเพื่อเป็นการต่อยอด อีกทั้งเป็นการยกย่องประกาศเกียรติคุณ เผยแพร่ชื่อเสียงให้กับองค์กรที่ประสบผลสำเร็จให้เป็นที่รู้จักในระดับประเทศต่อไป

ปัจจุบันมีการประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการสินค้าแทบทุกธุรกิจ และอุตสาหกรรม ไม่ได้จำกัดเฉพาะอุตสาหกรรมการผลิตเท่านั้น เพราะการแข่งขันนับวันจะยิ่งมีมาก และซับซ้อนยิ่งขึ้น องค์กรจึงต้องมีการเปลี่ยนแปลง และปรับตัวเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับตนเอง และสรรหากระบวนการที่เหมาะสม ซึ่งรูปแบบการบริหารจัดการสินค้าก็เป็นทางออกหนึ่งที่จะทำให้องค์กรอยู่รอด เพราะวัตถุประสงค์หลักของระบบสินค้า คือ การบริหารจัดการที่ไม่มี ความสูญเสีย เสียเปล่า โดยมีแนวคิดมาจากการสร้างกระบวนการทำงานให้มีลักษณะคล้ายกับการไหลของน้ำ และคิดว่าสิ่งที่ทำให้กระบวนการเคลื่อนไหวไม่สะดุดหรือทำให้หยุดชะงักคือปัญหา เป็น ความสูญเสียเปล่า จึงต้องมีการปรับปรุงอยู่ตลอดเวลาเพื่อกำจัดหรือลด ข้อขัดข้องของกระบวนการ โดยใช้ความต้องการของลูกค้าเป็นระบบในการดึง หรือที่เรียกว่า Pull System ทำให้เกิดการไหลอย่างต่อเนื่องราบเรียบ เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กระบวนการอยู่เสมอ

ส.ส.ท. ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพขององค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับธุรกิจ และอุตสาหกรรมไทยอย่างต่อเนื่อง โดยการเปิดโอกาสในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เป็นการยกระดับมาตรฐานไปสู่ระดับสากล

ปี พ.ศ.2556 มีองค์กรที่นำระบบ Lean ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์กรจนประสบผลสำเร็จ สมัครเข้าประกวด เพื่อรับ Thailand Lean Award 2014 โดยผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามเกณฑ์ 4 ขั้นตอน คือ



ขั้นตอนที่ 1 คัดเลือกผลงานจากเอกสารขององค์กรที่สมัครเข้าร่วมประกวด

ขั้นตอนที่ 2 เข้าทำการตรวจประเมินระบบ Lean ณ สถานประกอบการ รอบที่ 1

ขั้นตอนที่ 3 เข้าทำการตรวจประเมินระบบ Lean ณ สถานประกอบการ รอบที่ 2

ขั้นตอนที่ 4 การนำเสนอผลงานในรอบสุดท้าย คือ รอบชิงชนะเลิศ

สำหรับปีนี้ มีองค์กรที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกในรอบสุดท้าย 5 องค์กร คือ บริษัท คอสโมกรุ๊ป จำกัด (มหาชน), บริษัท วาโก้ ลำพูน จำกัด, บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด, บริษัท เอสอาร์.ดับบลิว.การ์เมนท์ จำกัด และ บริษัท พกษา เรียล-เอสเตท จำกัด (มหาชน) ซึ่งทั้ง 5 องค์กรได้เข้านำเสนอผลงานรอบชิงชนะเลิศ และได้รับรางวัล Thailand Lean Award 2014 ไปแล้ว โดยมีผลการประกวด ดังนี้

ผลการประกวด

- Diamond Award** บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด
- Silver Award** บริษัท พกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
บริษัท คอสโมกรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
บริษัท เอสอาร์.ดับบลิว.การ์เมนท์ จำกัด
- Bronze Award** บริษัท วาโก้ลำพูน จำกัด
- Certificate** บริษัท ที เอส อินเตอร์ซีทีส์ จำกัด
- Booth Vote** บริษัท นวพลาสติกอุตสาหกรรม (สระบุรี) จำกัด

ขอแสดงความยินดีกับทุกองค์กรที่ได้รับรางวัลในปีนี้ และองค์กรที่มุ่งมั่นนำระบบ Lean ไปประยุกต์ใช้บริหารจัดการองค์กร

และหวังว่าทุกองค์กรคงไม่หยุดนิ่งในการพัฒนาองค์กรของตนให้ก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป โดยผ่านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ด้วยความมุ่งมั่นสร้างความสำเร็จให้กับองค์กร และอุตสาหกรรมไทยต่อไป

โอกาสนี้ นอกจากจะได้รับเกียรติจากศาสตราจารย์ระพี สาคริก เป็นประธานมอบรางวัลแล้ว ท่านยังได้กล่าวแสดงความยินดีและชื่นชมองค์กร ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับรางวัล ผู้เข้าร่วมงานทุกท่าน และขอขอบคุณสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ที่ได้จัดให้มีการประกวด Thailand Lean Award ขึ้น และยังฝากข้อคิดไว้กับผู้เข้าร่วมงาน ดังนี้

“การพัฒนาอะไรก็ไม่สำคัญเท่ากับการพัฒนาบุคลากร ถ้าได้บุคคลดี มีความรู้ มีความสามารถ ทุกอย่างก็ขับเคลื่อนได้ ตรงนี้เป็นจุดสำคัญ”

“การทำงานขอให้ลงลึกถึงระดับล่าง คนไทยส่วนใหญ่ไม่ค่อยลงข้างล่าง ทำอยู่ข้างบน ซึ่งโบราณได้บอกไว้ว่า คนทำงานข้างบน ปัญญาไม่ค่อยเกิด”

ท่านยังได้กล่าวสรุปสุดท้ายว่า *“การมอบรางวัลของสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ในวันนี้ ผมหวังว่าท่านทั้งหลายคงไม่ได้ไปแต่รางวัล แต่ให้ซึมซับเอาเรื่องดีๆ เรียนรู้เอาสิ่งดีๆ แล้วเราก็จะดีขึ้น ไปไหนก็แล้วแต่ให้ช่างสังเกต อย่าสักแต่ว่าเหนื่อยๆ สบายๆ แล้วก็อย่างนั้นๆ ให้ศึกษาอย่างละเอียด ไม่ต้องทำอะไรที่ใหญ่โต ให้ทำแต่พอดี พอเพียง แต่มีทุกอย่าง สำคัญที่สุดคือ มี “น้ำใจ” น้ำใจคนหาซื้อไม่ได้ มีค่ายิ่งกว่าเงินทอง”*

