

สาระสำคัญ พระราชบัญญัติประกันสังคม ฉบับใหม่



พรเทพ ทวีภาณจน์

ผู้บริหารสำนักบริหารภาคบุคคล
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน)



พ.ร.บ.ราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2558 ได้ประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2558 โดยพระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือมีผลใช้บังคับได้ นับตั้งแต่วันที่ 21 ตุลาคม 2558 เป็นต้นไป โดยเหตุผลของการแก้ไขในคราวนี้ เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือ

เจ็บป่วย ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40 และเพิ่มบทบัญญัติให้ลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้างรวมทั้งกำหนดโทษทางอาญา ในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

โดยในส่วนของ การเพิ่มสิทธิประโยชน์ และขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมมีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ปัจจุบันมีสิทธิได้รับเฉพาะค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ากินอยู่ ค่ายา และค่าเวชภัณฑ์ ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย ได้เพิ่มค่าส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรค และค่าใช้จ่ายเป็นเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตน ในกรณีได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางแพทย์

กรณีคลอดบุตร ปัจจุบันมีสิทธิได้รับเงินค่าคลอดบุตร ไม่เกิน 2 ครั้ง (เหมาจ่ายครั้งละ 13,000 บาท บวกด้วยเงินสงเคราะห์กรณีหยุดงาน) ได้เพิ่มสิทธิเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าคลอดบุตร ไม่จำกัดจำนวนครั้ง



กรณีสงเคราะห์บุตร ปัจจุบันมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรไม่เกิน 0- 6 ปี คราวละไม่เกิน 2 คน (เหมาะจ่ายเดือนละ 400 บาทต่อคน) ให้เพิ่มสิทธิเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรอายุไม่เกิน 0-6 ปี คราวละไม่เกิน 3 คน)

กรณีว่างงาน ปัจจุบันมีสิทธิได้รับเงินทดแทนในระหว่างว่างงานเมื่อผู้ประกันตนถูกเลิกจ้างหรือลาออก ได้เพิ่มสิทธิให้ผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทนในระหว่างงานแก่ผู้ประกันตน กรณีนายจ้างหยุดกิจการชั่วคราว เนื่องจากเหตุสุดวิสัยโดยยังไม่มีมีการเลิกจ้าง เช่น กรณีสถานประกอบการถูกน้ำท่วม

ผู้ประกันตนเจ็บป่วยเรื้อรัง ปัจจุบันไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีตาย ได้แก่ เงินค่าทำศพเงินสงเคราะห์กรณีตาย และเงินชราภาพ ที่แก้ไขใหม่จะได้รับเงินเหล่านี้ แม้ส่งเงินสมทบไม่ครบตามสิทธิ

ผู้สนใจให้ตนเองได้รับบาดเจ็บ ทูพพลภาพ และตาย ปัจจุบันไม่ได้รับความคุ้มครอง แก้ไขใหม่จะเพิ่มสิทธิให้ความคุ้มครองในกรณีผู้ประกันตนสนใจให้ตนเองได้รับบาดเจ็บ ทูพพลภาพ และตาย หรือยินยอมให้ผู้อื่นให้เกิดขึ้น

กรณีทุพพลภาพ ปัจจุบันผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพต้องสูญเสียสมรรถภาพของร่างกายตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป ถึงจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพอยู่ก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2538 ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 15 ปี



แก้ไขใหม่ให้เพิ่มสิทธิผู้ประกันตนที่สูญเสียสมรรถภาพของร่างกายไม่ถึงร้อยละ 50 มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ และให้สิทธิแก่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพอยู่ก่อนวันที่ 31 มีนาคม 2538 ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตลอดชีวิต

กรณีตาย เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ปัจจุบัน ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่เกิน 10 ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีตายเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 3 เดือน และถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 10 ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 10 เดือน แก้ไขใหม่จะได้เพิ่มถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีตายเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 4 เดือน ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนไม่ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 120 เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์กรณีตายเป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 12 เดือน

ผู้ได้รับสิทธิประโยชน์ ได้ทำการแก้ไขให้สามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิ รับเงินบำเหน็จชราภาพไว้ล่วงหน้าได้ โดยมีสิทธิได้รับร่วมกับทายาท และหากไม่มีทายาทหรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุจะให้สิทธิแก่ พี่ น้อง ปู่ ย่า ตา ยาย หลง บ่า น้ำ อา และขยายระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนจาก 1 ปี เป็น 2 ปี

ขยายความคุ้มครองลูกจ้างในส่วนราชการ โดยขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราว ทุกประเภทของส่วนราชการ และให้ขยายความคุ้มครองให้กับลูกจ้างนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศด้วย