การพัฒนาบุคลากรในแบบ Monozukuri

วันที่ 23-24 สิงหาคม 2559
โรงแรมเดอะแกรนด์โฟร์วิงส์ ศรีนครินทร์

สมาชิก 8,900 + vat7% = 9,523 บาท
บุคคลทั่วไป 9,800 บาท + vat7% = 10,486 บาท

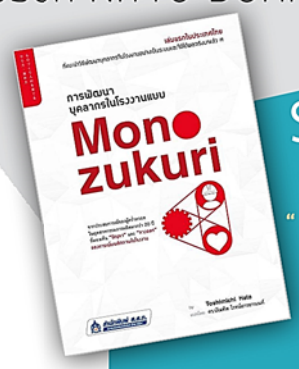
Monozukuri คือรากฐานอันแข็งแกร่ง
ที่ทำให้บริษัทของญี่ปุ่นสามารถแข่งขันในเวทีโลกได้
Monozukuri เป็นวัฒนธรรมการผลิต
ที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัวของญี่ปุ่นมีการบริหาร
จัดการอย่างเป็นระบบปรับปรุงการทำงาน
อย่างต่อเนื่องใส่ใจทุกกระบวนการตั้งแต่ต้น
จนจบ ออกมาเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าต่อ
ความต้องการของลูกค้า
เบื้องหลังความสำเร็จตัวจริงก็คือ
"บุคลากรที่อยู่หน้างาน"
หรือผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น
ทำอย่างไรถึงมีการบ่มเพาะให้คนทำงานคำนึง
ถึงคุณภาพและปรับปรุงงานอยู่เสมอตามแนว
การพัฒนาบุคลากรแบบ Monozukuri

หัวข้อการสัมมนา

1. เงื่อนไขของบุคลากรด้าน Monozukuri
   - 1.1 Monozukuri คืออะไร
   - 1.2 บุคลากรด้าน Monozukuri คืออะไร
2. การพัฒนาบุคลากรด้าน Monozukuri
   - 2.1 ประเด็นสำคัญของการพัฒนาบุคลากร
   - 2.2 บทบาทหลักของการพัฒนาบุคลากรอยู่ที่การฝึกปฏิบัติงานจริง (OJT)
3. แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้าน Monozukuri
   - 3.1 การสอนพนักงานใหม่
   - 3.2 การพัฒนาหัวหน้าหน่วย
   - 3.3 กาพัฒนาหัวหน้างาน
   - 3.4 การพัมนาผู้จัดการแผนกการผลิต

บรรยายโดย
Mr. Toshimichi Hata

- ผู้แต่งหนังสือ "การพัฒนาบุคลากรในโรงงานแบบ Monozukuri"
- เป็นอาจารย์พิเศษของหน่วยงาน SME Support, JAPAN เป็นที่ปรึกษาด้านอุตสาหกรรม
- เป็นสมาชิกสามัญของสมาคมที่ปรึกษาด้านอุตสาหกรรมแห่งประเทศญี่ปุ่น(สาขาคันไซ)
- เคยทำงานที่ Monozukuri Management Center
- มีส่วนร่วมในการสนับสนุนการก่อตั้ง ศูนย์ฝึกอบรมท้องถิ่นในเครือข่ายของบริษัท BKC
- ก่อตั้งศูนย์วิจัย C&L
- เริ่มโครงการวางระบบการพัฒนาบุคลากรของบริษัท Nitto Denko



SPECIAL OFFER
รับฟรี หนังสือ "การพัฒนาบุคลากรในโรงงานแบบ Monozukuri"

ส่งใบสมัครและติดต่อสอบถาม
www.tpa.or.th 0-2717-3000
คุณทัศนีย์วรรณต่อ 635 thassaneewan@tpa.or.th
คุณวิชุดา ต่อ 622 vichuda@tpa.or.th