

แนวทางประยุกต์ใช้เครื่องมือ 5ส ในองค์กรให้ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง

นครินทร์ หอมดี

ผู้เชี่ยวชาญอุตสาหกรรมอวโโล อ.ส.ท.

ก่อนอื่นมาเปรียบเทียบ 5ส ระหว่างไทยกับญี่ปุ่นกันดูหน่อยนะครับ

หัวข้อความแตกต่าง ด้านวัฒนธรรม และองค์ความรู้ด้าน 5ส	ชาวญี่ปุ่น	ชาวไทย
1. ระยะเวลาการปลูกฝัง และฝึกฝนด้านวินัย	ฝึกฝน และปลูกฝังมาตั้งแต่เด็ก	ฝึกฝน และปลูกฝังตอนเข้าทำงานในบริษัท
2. กรอบวัฒนธรรมความเป็นอยู่ และการดำเนินการใช้ชีวิต	ที่บ้าน ระหว่างทาง ที่ทำงานบรรยากาศสิ่งแวดล้อม เป็นวัฒนธรรม 5ส	ที่ทำงานหรือบริษัทที่มีการปลูกฝัง 5ส
3. มุมมอง และการให้ความสำคัญใน 5ส	ให้ความสำคัญในการนำมาใช้ในการทำงานให้เกิดผลผลิตภาพ มองเป็นเครื่องมือบริหารพัฒนาองค์กร	โดยส่วนใหญ่เข้าใจว่าเป็นกิจกรรม งานที่เพิ่มขึ้นจากงานประจำ เป็นการทำความสะอาด ซีดสีตีเส้น เท่านั้นมองเห็นประโยชน์น้อย
4. การเข้าใจใน 5ส และการประยุกต์ใช้ในการทำงาน	มีความเข้าใจลึกซึ้งในวัตถุประสงค์ของ 5ส และประยุกต์ใช้เทคนิคต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ไม่ค่อยมีความเข้าใจในเชิงประยุกต์ใช้ได้แค่ทำการสะสาง และทำความสะอาด
5. ความคิดในเชิงระบบที่เป็นเหตุผลในเชิงปฏิบัติ	มีความเข้าใจความหมาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย สามารถนำมากำหนดเป็นกระบวนการในเชิงระบบได้ เช่น กระบวนการคัดแยกขยะ สามารถคัดแยกได้ตั้งแต่ต้นทาง ระหว่างทาง และปลายทาง ได้อย่างชัดเจน	โดยส่วนใหญ่ มีความเข้าใจเป็นจุดไม่สามารถเชื่อมโยงให้เกิดระบบได้
6. การกำหนดเป็นมาตรฐานของสังคม ที่เคารพกติกาปฏิบัติ	ส่วนใหญ่ คำนึงถึงส่วนรวม เคารพกติกามาตรฐาน กฎระเบียบของสังคม	ส่วนน้อย คำนึงถึงส่วนรวม เคารพกติกามาตรฐาน กฎระเบียบของสังคม

เปรียบเทียบกับเขาแล้วอย่าเพิ่งท้อนะครับ คนไทย ไม่แพ้ชาติใดในโลกอยู่แล้วใช้มั๊ยครับ

ดังนั้น ผมขอแนะนำการนำเครื่องมือไปใช้อย่างเป็นขั้นตอน ดังนี้ครับ เรียบง่ายทรงพลังด้วยหลักการ KASH

1. Knowledge, Knowhow, Know why และ Know who

กระบวนการให้ความรู้ 5ส อย่างถูกต้อง 5ส คือ เครื่องมือที่ทุกคนมีส่วนร่วม ใน ส ทั้ง 5 ตัว โดยต้องมียุทธศาสตร์ว่าทำอย่างไร รู้ว่าทำไมต้องทำเพื่อวัตถุประสงค์อะไรต้องชัดเจน รู้ว่ากลุ่มผู้นำในการทำ 5ส คือใคร ควรคัดเลือกให้ถูกต้องในการเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนสร้างระบบกลยุทธ์ที่เหมาะสมกับองค์กรของตนเอง

2. Attitude การฝึกให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีต่องานของตน

มีระบบสร้างความเป็นเจ้าของงาน เจ้าของพื้นที่ ที่ทีมงานขับเคลื่อน เป็นผู้นำกระตุ้นให้พนักงานส่วนใหญ่มีทัศนคติที่ดีให้ได้โดยเร็ว จากหลักการ 2-6-2

- กลุ่มคน 20% แรกที่สนับสนุน
- อีกประมาณ 60% จะเป็นกลุ่มตรงกลางซึ่งสามารถชักชวนให้เข้าร่วมได้
- ส่วนที่เหลือประมาณ 20% จะเป็นกลุ่มคนที่ต่อต้าน

3. Skill การฝึกทักษะการพัฒนาตั้งแต่ การมองเห็นสิ่งผิดปกติ การค้นหาสภาพ การปรับปรุงหรือการ Kaizen ขับเคลื่อนด้วย 3ส แรกจนได้เป็นมาตรฐานที่ดี เกิดเป็น ส สร้างมาตรฐาน คือ ส ที่ 4 แล้วทุกคนเริ่มปฏิบัติตามกฎกติกามาตรฐาน

4. Habit การทำเป็นประจำ ซ้ำๆ บ่อยๆ จนเกิดเป็นวินัยที่ดี
ในขั้นต้นแล้วฝังอยู่ใน DNA จนเป็นนิสัยที่ดีต่อการทำงานติดตัวไป

ผมก็มีกระบวนการพัฒนาการใช้เครื่องมือ 5ส ให้เกิดเป็น
ระบบด้วย 4 ขั้นตอนดังกล่าวง่าย ๆ ครับผม ลองนำไปใช้ดูแล้วจะ
รู้ว่ามันดีจริงๆ ครับขอบอก

โปรแกรมอบรมและสัมมนาฝ่ายการศึกษา และฝึกอบรม

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	ระยะเวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(บาท)	(บาท)
กลุ่มวิชาการจัดการและบริหารงานบุคคล (A)					
A21NO112P	Ho-Ren-So เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสาร และการทำงาน	10 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO108P	การเป็นวิทยากรในโรงงาน และองค์กร	12 กรกฎาคม 2564	2	6,200	6,700
A21NO109P	เตรียมความพร้อมเพื่อเป็นนักจัดซื้อมืออาชีพ	12 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO110P	เทคนิคการเขียนแผนงาน การกำหนดตัวชี้วัด และเป้าหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ (ภาคปฏิบัติ)	12 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO111P	เทคนิคการทำ Training Roadmap ตาม Competency ภาคปฏิบัติ	12 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
A21NO127P	การประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพ	13 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO107P	สุดยอดนักขายโดนใจลูกค้า	14 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO102P	การบริหารงาน บริหารคน ได้ทั้งงาน และได้ทั้งใจ	15 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO103P	การพาทีมให้ประสบความสำเร็จไปด้วยกัน	15 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO104P	คิด-ทำ-นำเสนอ เปลี่ยนคุณให้เป็นมืออาชีพ	15 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO105P	เทคนิคการบริหารทีมงานด้วยเครื่องมือการจัดการสมัยใหม่	15 กรกฎาคม 2564	1	3,200	3,700
A21NO099P	การพูด และการฟังเพื่อการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ในทีมงาน	16 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO100P	เทคนิคการเจรจาต่อรอง และปิดการขาย	16 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO101P	เทคนิคการเป็นผู้บังคับบัญชา	16 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO096P	KAIZEN พัฒนาคิด/ตน/คน/และงาน	19 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO097P	ทักษะการลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	19 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO098P	ผู้นำเชิงรุก ทุกคนก็เป็นได้	19 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO094P	กลยุทธ์การบริการลูกค้าอย่างเหนือระดับ	20 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO095P	เทคนิคการออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม	20 กรกฎาคม 2564	2	6,000	6,500
A21NO088P	กฎหมายแรงงาน การว่าจ้าง การจัดการพนักงาน และการเลิกจ้างพนักงานในสถานการณ์แรงงานในปัจจุบัน	21 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
A21NO089P	การจัดระเบียบความคิดอย่างมีระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	21 กรกฎาคม 2564	1	3,200	3,700
A21NO090P	จัดซื้ออย่างไรให้มีประสิทธิภาพ	21 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
กลุ่มวิชาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (E)					
E21KB003P	การจัดทำระบบการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อม ISO 14001 : 2015	19 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,600
E21KB011E	ผู้ควบคุมก๊าซสำหรับโรงงานใช้งานหรือเก็บก๊าซ (ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ไนโตรเจน ออกซิเจน อะเซทิลีน อาร์กอน ฮีเลียม ไฮโดรเจน)	20 กรกฎาคม 2564	3	8,500	8,500
E21KB025P	การค้นหา และประเมินอันตรายด้วย CCCF	26 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,600
E21KB026P	เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับหัวหน้างาน	26 กรกฎาคม 2564	2	2,500	2,800
E21KB027P	การติดตั้ง และการเดินสายระบบไฟฟ้าตามมาตรฐานการติดตั้งทางไฟฟ้า	29 กรกฎาคม 2564	2	3,000	3,600

Total Productivity Solution

Budget Code	หลักสูตร	วันที่จัด	ระยะเวลา สัมมนา	สมาชิก	บุคคลทั่วไป
				(บาท)	(บาท)
(ยังไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)					
กลุ่มวิชาบริหารการผลิต (M)					
M21NO056P	เทคนิคในการลดต้นทุนงานโลจิสติกส์	6 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21NO057P	ระบบป้องกันความผิดพลาดในการผลิต Poka-Yoke (ภาคปฏิบัติ)	7 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21NO058P	บัญชีคุมพัสดุคงคลัง และการตรวจนับสินค้าคงคลัง	7 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21NO059P	การวางแผนความต้องการการใช้วัสดุ และกำลังการผลิต	7 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
M21NO060P	การลดต้นทุนที่ทุกคนมีส่วนร่วม (กรณีศึกษา)	8 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21NO061P	การประยุกต์ใช้ระบบคัมบัง เพื่อจัดการสินค้าคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพด้วยโปรแกรม Excel	8 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
M21NO062P	การวิเคราะห์ต้นทุนเพื่อการตัดสินใจ สำหรับผู้บริหาร	9 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21NO063P	การควบคุมการเปลี่ยนแปลง 4M (Man, Machine, Method, Material)	9 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21NO064P	กลไกและเทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	10 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
M21LM002DT	การลดต้นทุนการผลิตทั้งองค์กร ด้วยเทคนิค VSM (Online)	13 กรกฎาคม 2564	2	4,800	5,200
M21LM007P	การลดต้นทุนการผลิตทั้งองค์กร ด้วยเทคนิค VSM	13 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
กลุ่มวิชาบำรุงรักษาพิเศษ (P)					
P21NO055P	การวิเคราะห์ และแก้ปัญหาด้วย Why-Why, CE, PM และ FMEA	20 กรกฎาคม 2564	1	3,200	3,700
P21NO056P	การปรับสมดุล (Balancing) เครื่องจักร อุปกรณ์ชิ้นส่วนหมุน (เชิงปฏิบัติ)	20 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
P21NO057P	การบำรุงรักษา Pump เชิงป้องกันในงานอุตสาหกรรม และบริการ	20 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
P21NO058P	พื้นฐานวิศวกรรมงานระบบ	22 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
P21NO059P	งานบำรุงรักษาระบบมอเตอร์ไฟฟ้า	22 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
P21NO060P	ยกระดับคุณภาพการทำงานสำนักงานด้วย 5ส (เชิงปฏิบัติ)	23 กรกฎาคม 2564	1	3,200	3,700
P21NO061P	เทคนิคการจัดทำรายการมาตรฐานบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์การผลิต (ภาคปฏิบัติ)	23 กรกฎาคม 2564	1	3,200	3,700
P21NO017DT	เทคนิคการจัดทำรายการมาตรฐานบำรุงรักษาเครื่องจักร อุปกรณ์การผลิต (เชิงปฏิบัติ) (Online)	23 กรกฎาคม 2564	1	2,500	2,800
P21NO018DT	ยกระดับคุณภาพการทำงานสำนักงานด้วย 5ส (ปฏิบัติ) (Online)	23 กรกฎาคม 2564	1	2,500	2,800
P21NO062P	งานบำรุงรักษาระบบนิวแมติก	29 กรกฎาคม 2564	2	7,000	7,500
กลุ่มวิชาส่งเสริมคุณภาพและการมาตรฐาน (Q)					
Q21NO053P	เทคนิคการวิเคราะห์สาเหตุรากเหง้าสำหรับวิศวกร	15 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
Q21NO054P	การวิเคราะห์ข้อมูลโดยอาศัยเทคนิคเชิงรูปภาพ	15 กรกฎาคม 2564	1	3,000	3,500
Q21NO055P	การวิเคราะห์ระบบการวัด : Measurement System Analysis (MSA 4th Edition)	20 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
Q21NO056P	การตรวจติดตามระบบการบริหารงาน GHPs & HACCP Rev.5	20 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200
Q21LM001P	ผู้จัดการระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015	21 กรกฎาคม 2564	2	5,700	6,200

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม

Call center โทร. 02 717 3000 ต่อ 81

e-mail: et@tpa.or.th หรือ www.tpif.or.th

Boiler Controlling Operator

เวลา 09.00-16.30 น. ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ซ.พัฒนาการ 18



ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้ม ที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน

หัวข้อการอบรมและสัมมนา

- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับหม้อน้ำ
- ระบบควบคุมและอุปกรณ์ความปลอดภัยสำหรับหม้อน้ำ
- เชื้อเพลิงและการเผาไหม้ (ต่อ)
 - ทฤษฎีและหลักการเผาไหม้
- หม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน
- การดูงานภาคสนาม ณ ศูนย์วิศวกรรมอุณหภาพ
สำนักวิจัยและบริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี วิทยาเขตบางขุนเทียน
- การใช้งาน การตรวจสอบ และบำรุงรักษาหม้อน้ำ (Operation and Maintenance)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหม้อน้ำ หรือหม้อต้มที่ใช้เป็นของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน
- การสอบมาตรฐาน โดย สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย

วิธีการฝึกอบรมและสัมมนา

1. ศึกษาดูงานระบบการทำงานหม้อน้ำหรือการควบคุม (ต้องการผ่านดูงานทุกคน)
2. บรรยายประกอบเอกสารวิทยากรและกรณีศึกษา
ต้องมีระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 80 เปอร์เซ็นต์ของระยะเวลาในการอบรม
3. ทดสอบหลังการฝึกอบรม โดยสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
แห่งประเทศไทย เป็นหน่วยทดสอบเกณฑ์การผ่านการทดสอบที่ 60%

วิทยากร

ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ผ่านการรับรองจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

- ผู้มีหน้าที่ควบคุมหม้อน้ำ
- ผู้สนใจทั่วไปมีความรู้พื้นฐานระดับ ม.3 ขึ้นไป

แผนการจัดอบรม

1	12-17 กรกฎาคม 2564 (6 วัน)	APPLY NOW
2	13-18 กันยายน 2564 (6 วัน)	
3	15-20 พฤศจิกายน 2564 (6 วัน)	

*** ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงกำหนดการฝึกอบรม
และค่าลงทะเบียน โดยให้ยึดตามสูจิบัตรเป็นหลัก ***

อัตราค่าลงทะเบียน

สมาชิก	6,000 + VAT 7%	420 = 6,420 บาท
บุคคลทั่วไป	6,700 + VAT 7%	469 = 7,169 บาท
(สมาชิก ส.ส.ท., นักศึกษาปริญญาตรี, หน่วยงานราชการ, รัฐวิสาหกิจ)		

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม โทร. 0 2717 3000 ต่อ 81 Call Center

Email : et@tpa.or.th , www.tpif.or.th



สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)
ร่วมกับ บริษัท ลินด์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

Course Code : E21N0012E



ผู้ควบคุมก๊าซ สำหรับโรงงาน หรือเก็บก๊าซ

(ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ไนโตรเจน ออกซิเจน อะเซทิลีน อาร์กอน ฮีเลียม ไฮโดรเจน)

24-26 สิงหาคม 2564

เวลา 09.00-16.30 น.

ณ ห้องสัมมนา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ช.พัฒนาการ 18

ผู้ประกอบการที่จำเป็นต้องได้รับการอบรมในนี้รวมถึงผู้ประกอบการโรงงานทุกประเภทที่มีการใช้หรือเก็บก๊าซที่มีการติดตั้งถังเก็บและจ่ายก๊าซ (Storage tank) หรือมีปริมาณการใช้หรือเก็บก๊าซในภาชนะบรรจุก๊าซ (Cylinder) ตั้งแต่ยี่สิบภาชนะบรรจุขึ้นไป หรือมีการใช้หรือเก็บก๊าซจากภาชนะบรรจุชนิดติดตั้งบนรถ (Tube trailer) ยกเว้นก๊าซปิโตรเลียมเหลว ต้องจัดให้มีคนงานซึ่งได้รับหนังสือรับรองการผ่านการฝึกอบรมจากหน่วยงานที่กรมโรงงานอุตสาหกรรม รับรองโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา และขึ้นทะเบียนเป็นคนงานควบคุมก๊าซ

ผู้ผ่านเกณฑ์การฝึกอบรมครบตามหลักสูตรที่ระบุ และผ่านการสอบประเมินผล จะได้รับหนังสือรับรองจากผู้ดำเนินการฝึกอบรม ซึ่งสามารถนำไปยื่นเป็นหลักฐานเพื่อขอขึ้นทะเบียนเป็นคนงานควบคุมก๊าซ คนงานส่งก๊าซ และคนงานบรรจุก๊าซ ต่อกรมโรงงานอุตสาหกรรมได้ โดยการขึ้นทะเบียนคนงานจะมีอายุครั้งละ 5 ปี นับแต่วันอนุญาตให้ขึ้นทะเบียน

คุณสมบัติผู้เข้าอบรมและสัมมนา

- ผู้ควบคุมก๊าซ หรือผู้มีหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้ และการเก็บก๊าซในภาชนะบรรจุก๊าซ
- ผู้ส่งก๊าซ ผู้มีหน้าที่ส่ง หรือขนส่งก๊าซที่อยู่ในภาชนะบรรจุก๊าซ
- ผู้บรรจุก๊าซ หรือผู้ซึ่งมีหน้าที่บรรจุก๊าซลงในภาชนะบรรจุก๊าซ

บรรยายโดย

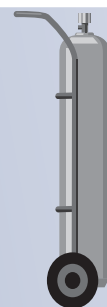
ทีมหาวิทยาลัย
จากบริษัท ลินด์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

ค่าใช้จ่ายในการอบรม

ราคาสมาชิก / บุคคลทั่วไป
8,500 + 595 (VAT 7 %) = 9,095 บาท
อัตราค่าลงทะเบียนเป็นอัตราเดียวตามข้อกำหนดของกรมฯ

ค่าใช้จ่ายนี้รวม

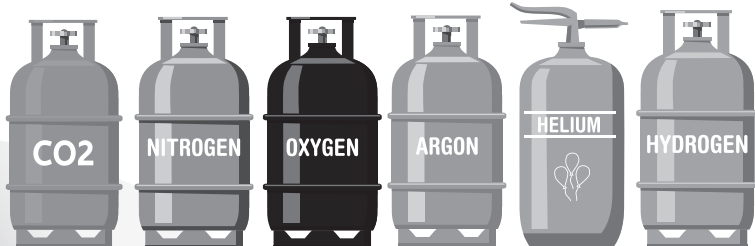
- เอกสารประกอบการอบรม
- ประกาศนียบัตรที่รับรองโดยกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- แผ่นซีดีกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- เอกสารคู่มือความปลอดภัยในการใช้ก๊าซ (MSDS)
- แบบฟอร์มการขอขึ้นทะเบียนผู้ควบคุมก๊าซ และ มอก. เกี่ยวกับก๊าซต่างๆ
- คู่มือความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับก๊าซของบริษัท ลินด์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ซึ่งไม่มีจำหน่ายที่ใด



** ช่วงบ่ายวันสุดท้ายของการอบรมจะมีการสอบประเมินผล และควบคุมการสอบโดยเจ้าหน้าที่กรมโรงงานฯ ผู้ที่สอบผ่านตั้งแต่ 60% ขึ้นไป จะได้รับประกาศนียบัตร **

** หลักฐานประกอบการสมัคร **

สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และเขียนชื่อหน่วยงานของท่านบนสำเนาเอกสาร ส่งมาที่ E-mail : kankanid@tpa.or.th



ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ 02-717-3000 ต่อ 81 Call Center, โทรสาร. 02-719-9481-3, E-mail : et@tpa.or.th

** ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสามารถหักลดหย่อนภาษีได้ 200% **

APPLY NOW



www.tpif.or.th