

สัมภาษณ์พิเศษ เปิดกลยุทธ์ ขับเคลื่อน ส.ส.ท. ผศ.ประยูร เชี่ยววัฒนา นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)



ส.ส.ท. เป็นองค์กรที่มีประวัติศาสตร์มายาวนาน จวบจนปัจจุบัน เป็นเวลากว่า 40 ปี กำลังจะครบ 50 ปี ในวันที่ 24 มกราคม 2566 ส.ส.ท. มีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และไม่หยุดนิ่ง เคียงคู่ภาคอุตสาหกรรม และสังคมไทยมาตลอด ดังวิสัยทัศน์ และเจตนารมณ์ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งที่ว่า **“ส.ส.ท. มุ่งที่จะเป็นผู้นำในการส่งเสริม สร้าง และเผยแพร่วิทยาการ เพื่อยกระดับความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมไทย”** จนทำให้ทุกวันนี้ ส.ส.ท. เป็นที่รู้จักกันอย่างกว้างขวางทั้งในวงการธุรกิจ และอุตสาหกรรม รวมทั้ง หน่วยงานราชการต่าง ๆ

เราขอเชิญเข้าร่วมบทสนทนาของ ผศ.ประยูร เชี่ยววัฒนา นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น)

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) หรือ ส.ส.ท. เป็นหน่วยงานเอกชนหรือเอ็นพีโอ (Not for Profit Organization) ก่อตั้งอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 24 มกราคม 2516 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาเผยแพร่ และถ่ายทอด

ให้แก่บุคลากรไทย เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจ และอุตสาหกรรมของประเทศ ถือกำเนิดขึ้นจากความตั้งใจมุ่งมั่น ความร่วมมือร่วมใจ และความเสียสละ ทูมเทกำลังกาย และกำลังใจของกลุ่มผู้ที่เคยไปศึกษา และดูงานโดยทุน ABK & AOTS ณ ประเทศญี่ปุ่น ซึ่งมี **ฯพณฯ สมหมาย สุนทรกุล** เป็นประธานคณะกรรมการก่อตั้งฝ่ายไทย และสำเร็จด้วยความช่วยเหลืออย่างดียิ่งจาก **อาจารย์โกจิ โฮซุมิ** ประธานคณะกรรมการก่อตั้งฝ่ายญี่ปุ่นซึ่งเป็นอดีตประธานกรรมการบริหารสมาคมความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (ญี่ปุ่น-ไทย) (JTECS) โดยได้รับความช่วยเหลือทางด้านเงินสนับสนุนจากกระทรวงการต่างประเทศ และอุตสาหกรรม (MITI) ประเทศญี่ปุ่น โดยไม่มีพันธะผูกพันใด ๆ

ในช่วงกว่าสี่ทศวรรษที่ผ่านมา ส.ส.ท. ได้เติบโต และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เริ่มจากปีแรกที่ ส.ส.ท. เปิดทำการบนชั้น 5 ของอาคารมูลนิธิอื้อจือเหลียง มีเจ้าหน้าที่เพียง 6 คน ดำเนินการโดยใช้งบประมาณเพียง 2 ล้านบาท แต่ในปัจจุบัน ส.ส.ท. มีจำนวนพนักงานเกือบ 300 คน นอกจากนั้นกิจกรรมของ ส.ส.ท. ซึ่งในระยะเริ่มต้น เป็นองค์กรที่ดำเนินการ และผลักดัน โดยนักศึกษาและผู้ผ่านการฝึกงานจากญี่ปุ่นเป็นหลัก ก็มีการเปลี่ยนแปลงโดยมีนักวิชาการ ช่างเทคนิค นักวิทยาศาสตร์ และวิศวกรที่มีความ

รู้สึกร่วมกับเจตนารมณ์อุดมการณ์ของ ส.ส.ท. เข้าสนับสนุน และช่วยกำหนดนโยบายของ ส.ส.ท. จนกระทั่งได้พัฒนาเป็นเครือข่ายที่สำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศไทย

ในการประชุมใหญ่ เมื่อเดือนมกราคม ปี พ.ศ.2565 ผมได้รับความไว้วางใจจากท่านสมาชิกสมาคม เลือกให้ผมดำรงตำแหน่งนายกสมาคม ในวาระการดำรงตำแหน่ง มีภารกิจสำคัญหลายประการ ที่ต้องร่วมมือกับคณะกรรมการบริหาร พนักงาน และสมาชิกของสมาคม ช่วยกันดำเนินการให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ประการแรก คือ การก้าวข้ามความยากลำบาก ที่สมาคมกำลังเผชิญอยู่ในขณะนี้ นั่นคือ ภาวะขาดทุนจากการดำเนินการ อันเนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 และส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา การปฏิรูปการทำงาน ปรับกลยุทธ์ของสมาคมในการปรับเปลี่ยนได้อย่างรวดเร็วให้ก้าวทันสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงต่อเนื่อง และรวดเร็ว

ประการที่ 2 ที่เชื่อมโยงกัน นั่นคือ สมาคม กำลังจะมีอายุครบห้าสิบปี ในเดือนมกราคม 2566 เราจะร่วมกันเฉลิมฉลองขอบคุณสมาชิก และผู้สนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมอย่างไร รวมทั้งจะก้าวสู่ปีที่ห้าสิบเอ็ด และต่อจากนั้นอย่างมั่นคงเช่นไร

ประการที่ 3 ในช่วงใกล้กัน เป็นวาระครบรอบวันเกิด 120 ปี ของอาจารย์โกอิชิ โฮซุมิ ผู้ซึ่งมีส่วนสำคัญในการก่อตั้งสมาคม เรา จะจัดงานรำลึกถึงคุณูปการของอาจารย์ให้สมเกียรติ

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา จวบจน ส.ส.ท.จะก้าวเข้าสู่ปีที่ 50 จากวันแรก ส.ส.ท. เริ่มก่อตั้ง ในช่วงที่ประเทศไทย เริ่มพัฒนาอุตสาหกรรม โดยเฉพาะเป็นนโยบาย พัฒนา อุตสาหกรรม ทดแทนการนำเข้า ส.ส.ท. เป็นหน่วยงานแรก ๆ ที่จัดอบรมสัมมนาด้านเทคโนโลยีอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมที่กำลังขยายตัวอย่างรวดเร็ว

ส.ส.ท. เป็นหน่วยงานที่มีส่วนสำคัญในการถ่ายทอด เทคโนโลยีการผลิต และบริหารการผลิต จากประเทศญี่ปุ่น มายังภาคอุตสาหกรรมของไทย ตั้งแต่ QCC, 5S, Kaizen, PM, TPM เป็นต้น หรือทางด้านการผลิต ได้แก่ การประหยัดพลังงาน การสอบเทียบเครื่องมือวัด การวัดคุมทางอุตสาหกรรม (industrial instrumentation) เป็นต้น

รวมถึงการริเริ่มจัดการแข่งขันหุ่นยนต์ ส.ส.ท. ชิงแชมป์ ประเทศไทย เพื่อกระตุ้นความสนใจในการคิดค้นของเยาวชนไทย สร้างแหล่งเรียนรู้ใหม่ ๆ ทำให้เด็กได้ประสบการณ์จริง และสร้างแนวคิดพื้นฐานของการปฏิบัติได้จริง ทำให้นักเรียนนักศึกษา มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ ๆ มากขึ้น

นอกจากนั้น ส.ส.ท. ยังมีโรงเรียนภาษา สอนภาษาไทย สำหรับชาวญี่ปุ่นและภาษาญี่ปุ่นสำหรับคนไทย เพื่อให้เป็นช่องทางในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ ในการทำงาน และเจรจาต่าง ๆ พร้อมทั้งบุกเบิกจัดทำสิ่งพิมพ์ทางเทคนิคต่าง ๆ เผยแพร่ให้กับช่างเทคนิค และวิศวกรในโรงงานอุตสาหกรรม





ในปัจจุบัน เป็นที่ทราบกันดีว่า การแพร่ระบาดของโควิด-19 เป็นระยะเวลาเกือบ 3 ปี ส่งผลต่อภาคธุรกิจอย่างรุนแรง ซึ่งแต่ละธุรกิจมีการปรับตัวที่ต่างกันอย่างออกไป ส.ส.ท. เองก็เช่นเดียวกันที่ได้รับผลกระทบจากการถดถอยของธุรกิจ วิถีชีวิตที่เกิดขึ้นกับ ส.ส.ท. มีปัจจัยมาจากสองด้าน ปัจจัยภายนอก คือ การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทางเทคโนโลยี (Technology disruption) การเกิดโรคระบาดที่มีความรุนแรง และเรื้อรัง เป็นแรมปี แต่สิ่งที่สำคัญมากกว่าการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 นั่นคือ ปัจจัยภายในของสมาคมเอง

ปัจจัยภายในดังกล่าว เกิดจากการที่ ส.ส.ท. ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตั้งแต่ จัดอบรม สัมมนา ให้คำปรึกษา โรงเรียนสอนภาษา ในภาวะที่มีคู่แข่งจำกัด และสามารถพัฒนาขยายตัวอย่างต่อเนื่องจนทำให้เรารู้สึกหยุดอยู่กับที่ เข้าสู่ภาวะสบาย ๆ (comfort zone) ส่งผลให้ไม่ค่อยตระหนัก หรือรับรู้ถึงความจำเป็น ในการปรับเปลี่ยนตัวเอง ปฏิรูปวิธีทำงาน พัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ หรือมีผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น เมื่อมีผลกระทบจากปัจจัยภายนอก อันเนื่องมาจากเทคโนโลยี และโรคระบาด จึงทำให้กิจกรรมของสมาคม สะดุด และถดถอยอย่างรุนแรง เพื่อที่จะก้าวข้ามวิกฤติสำคัญนี้ เบื้องต้น ต้องร่วมสร้างสำนึก และทัศนคติ ของบุคลากรทุกระดับชั้นของ ส.ส.ท. ให้เข้าใจความจำเป็น ในการปรับเปลี่ยน และการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การปรับเปลี่ยน เป็นไปอย่างรวดเร็ว

ในอีกด้าน ก็ต้องเร่งรัด เสริมสร้างขีดความสามารถ ในวิทยาการ และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อเป็นทั้งเครื่องมือ และพื้นฐาน (platform) สำหรับ ส.ส.ท. ในการขยายกิจกรรม หรือพัฒนาหลักสูตร บริการใหม่ ๆ ที่สนองตอบความจำเป็น และความ

ต้องการ ของภาคการผลิต เพื่อร่วมกันเสริมสร้างขีดความสามารถการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมไทย ให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

ผศ.ประยูร เปิดเผยถึงกลยุทธ์ และนโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน การบริหารงานในวาระการดำรงตำแหน่งนายกสมาคม

ผมเสนอนโยบาย 4 ด้าน ในการฟื้นฟู พัฒนา และเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับสมาคม โดยเริ่มจาก

ประการแรก คือ การฟื้นฟูสมรรถนะภายในของสมาคม ตั้งแต่ การปรับทัศนคติ (mindset) ของบุคลากรทุกระดับชั้น การเสริมสร้างองค์ความรู้ที่

จำเป็นในการทำงาน การปรับระบบการทำงานที่คล่องตัว เป็นต้น

ประการที่ 2 คือ การเสริมสร้างความสัมพันธ์กับมิตรที่คบหากันมาเก่าก่อน ให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น ตั้งแต่ JTECS อันเป็นหน่วยงานซึ่งตั้งมาควบคู่กับเราในญี่ปุ่น หรือกับองค์กรต่าง ๆ ของญี่ปุ่น เช่น METI, JETRO, JCC เป็นต้น ขณะเดียวกัน ก็สร้างความร่วมมือ ที่ยังประโยชน์ต่อกันกับสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น ซึ่งสมาคม เป็นผู้ก่อตั้งขึ้นมา

ประการที่ 3 คือ การใช้ประโยชน์จากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด อาทิ เราสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการเข้าถึง ผู้สนใจจะรับการอบรมสัมมนา ซึ่งอยู่ห่างไกลออกไปทั่วประเทศได้ ทำให้ ขอบเขตการให้บริการของเราขยายตัวมากขึ้น

ขณะเดียวกัน สมาคมต้องร่วมพัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ ที่จำเป็น สำหรับการขยายตัวทางอุตสาหกรรมที่สำคัญได้แก่ Digital transformation, Industry 4.0, Green technology เป็นต้น

ประการสุดท้าย ซึ่งมีความสำคัญมาก คือ การมีปฏิสัมพันธ์กับสมาชิกของสมาคม กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจกรรมสมาคม ตั้งแต่วิทยากร ผู้เขียนหนังสือ ครูสอนภาษา เป็นต้น เพื่อสมาคมจะสามารถปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับความต้องการของสมาชิก และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสมาคม

ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ ความพยายามขยายฐานสมาชิกนิติบุคคล สมาชิกสามัญ และวิสามัญ ให้ครอบคลุมกว้างขวาง โดยเฉพาะสมาชิกสามัญ ซึ่งสัดส่วนคนรุ่นใหม่ที่สมัครเป็นสมาชิกของสมาคม ยังค่อนข้างน้อย อันจะเป็นข้อจำกัด ในการพัฒนาสมาคมให้เติบโตอย่างยั่งยืนไปอีก 50 ปี ข้างหน้า