

5 ระดับ ของความเป็นผู้นำ: คุณไปถึงขั้นไหนแล้ว?

ต่อจากฉบับที่แล้ว

4. ผู้นำระดับ 4: ผู้สร้างผู้นำ

ใน 5 ระดับของการเป็นผู้นำ Maxwell กล่าวว่า “ผู้นำถูกวัดโดยความสามารถของผู้นำที่พวกเขาพัฒนา ไม่ใช่ความสามารถของความเป็นผู้นำของพวกเขาเอง” กระนั้น ไม่ใช่ทุกคนที่มีเจตนาให้เติบโตเป็นผู้นำ นี่คือเหตุผลที่ผู้นำระดับ 4 พิจารณาคุณภาพ และค่านิยมที่พวกเขาต้องการในพนักงานก่อนที่จะเริ่มกระบวนการจ้างงาน ก่อนที่จะพา

ใครมา พวกเขาถามตัวเองว่า “ฉันต้องการใช้เวลา พลังงาน และเงิน พัฒนาบุคคลนี้ให้เป็นผู้นำหรือไม่” และ “ผู้สมัครคนนี้แสดงความสามารถพิเศษตามธรรมชาติในการเป็นผู้นำผู้อื่นหรือไม่” หากคำตอบคือ “ไม่” พวกเขาจะหลีกเลี่ยงการว่าจ้างที่ส่งผลเสียต่อธุรกิจและสมาชิกในทีมที่มีอยู่



| วิเชียร ตีรสุภาพกุล



“ความตั้งใจที่จะไปถึงจุดสูงสุด ซึ่งต้องใช้เวลาหลายปี กว่าจะปีน ขึ้นไป แม้ว่าจะเป็นการเดินทางที่ ยากลำบาก แต่ทุกวินาทีก็คุ้มค่า”

หลังจากขยายการเสนองานแล้ว พวกเขาจะเริ่มฝึกอบรมความเป็นผู้นำทันทีที่บุคคลนั้นเริ่มทำงาน ตัวอย่างเช่น อาจดูเหมือนการพบปะกับพนักงานสัปดาห์ละครั้งเพื่อหารือเกี่ยวกับทักษะการเป็นผู้นำที่แตกต่างกันมอบความท้าทายที่สร้าง **คุณสมบัติความเป็นผู้นำ** หรือมอบความรับผิดชอบให้กับพวกเขามากขึ้น เมื่อพวกเขาารู้สึกสบายใจกับบทบาทของตนเองมากขึ้น การทำงานประเภทนี้ให้ผลตอบแทนที่ต้องใช้เวลานาน และบ่อยครั้งอาจดูเหมือนไม่สะดวกสำหรับผู้ประกอบการ และผู้บริหารที่มีงานยุ่ง ด้วยเหตุนี้ คนส่วนใหญ่จึงพลาดพลังไปอยู่กับเรื่องเร่งด่วนอื่น ๆ ในการทำเช่นนั้น พวกเขาไม่เคยบรรลุศักยภาพสูงสุดในฐานะผู้นำระดับ 5

วิธีการทำงานเพื่อเป็นผู้นำระดับ 5

- ทำให้การพัฒนาผู้นำคนอื่น ๆ เป็นการกระทำประจำวัน เมื่อต้องการทำเช่นนั้น ใช้ **ทักษะการบริหาร** เวลาเพื่อวางแผนช่วงเวลาสำหรับการให้คำปรึกษาสมาชิกในทีม
- เข้าใจความมุ่งมั่นที่คุณทำ ตอบคำถาม “**การเป็นผู้นำหมายความว่าอย่างไร**” การเป็นผู้นำระดับ 5 เป็นกระบวนการ

ที่ยาวนานซึ่งไม่ได้เกิดขึ้นในชั่วข้ามคืน ต้องใช้เวลาหลายสิบปีในการสร้างผู้อื่นเพื่อพัฒนาองค์กรในฐานะผู้นำที่ยิ่งใหญ่

- พัฒนาเหตุผลที่กระตุ้นการแสวงหาความเป็นผู้นำระดับ 5 ของคุณ ตัวอย่างเช่น อะไรเป็นแรงผลักดันให้คุณเพิ่มจำนวนผู้นำ มีผลกระทบต่อบริษัท ชีวิตของคุณ ชีวิตของลูกค้า และโลกอย่างไร เหตุใดการพัฒนาผู้นำคนอื่นจึงมีความสำคัญ

- ติดตามการเปลี่ยนแปลงที่คุณเห็นในพนักงาน การดำเนินการประเมินเป็นประจำแสดงให้เห็นถึงความแตกต่างของการพัฒนาภาวะผู้นำอย่างสม่ำเสมอ สิ่งนี้สนับสนุนให้ผู้นำก้าวไปข้างหน้าเมื่อต้องลงทุนในผู้อื่น

5. ผู้นำระดับ 5: ผู้นำที่มีมรดกอันยาวนาน

ผู้นำระดับ 5 นั้นหายาก ในความเป็นจริง บุคคลจำเป็นต้องอุทิศชีวิตเพื่อพัฒนาตนเอง รับใช้ผู้อื่น และนำทางผู้นำรุ่นใหม่เพื่อไปถึงสิ่งที่ Maxwell เรียกว่า Pinnacle (หรือจุดสุดยอด/สูงสุด) เขาเขียนไว้ในกฎ 5 ข้อของความเป็นผู้นำว่า “สิ่งที่คุณทำทุกวันเมื่อเวลาผ่านไปจะกลายเป็น



มรดกของคุณ” ผู้นำต้องมีความตั้งใจที่จะไปถึงจุดสูงสุดซึ่งต้องใช้เวลาหลายปีกว่าจะป็นขึ้นไป แม้ว่าจะเป็นการเดินทางที่ยากลำบาก แต่ทุกวินาทีก็คุ้มค่า เมื่อคนๆ หนึ่งถึงจุดสูงสุดของความเป็นผู้นำแล้ว พวกเขาจะสามารถเห็นสิ่งที่อยู่อีกฟากหนึ่งของภูเขาได้ จากตำแหน่งที่ยกระดับนี้ ผู้นำสามารถเห็นมรดกของพวกเขา ผลกระทบเชิงบวกที่มองเห็นได้ที่พวกเขาสร้างต่อโลกผ่านความเป็นผู้นำของพวกเขา

มีสัญญาณหลายอย่างที่บุคคลหนึ่งมาถึงจุดสุดยอดแล้ว ตัวอย่างเช่นบริษัทที่มี CEO และผู้ก่อตั้งประเภทนี้มีประสิทธิผลสูง มีผลกำไร และอยู่ในอันดับต้น ๆ ของอุตสาหกรรม นอกจากนี้ ผู้นำยังเป็นที่รู้จัก ชื่นชม และให้เกียรติทั้งภายใน และภายนอก พวกเขายังมีชื่อเสียงมากในการเป็นกำลังนำทาง หัวหน้าคนรับใช้ และเป็นที่ปรึกษาให้กับคนจำนวนมาก ณ จุดนี้ในอาชีพการงาน ภารกิจของพวกเขา กำลังแพร่กระจายอิทธิพลเชิงบวกจำนวนไม่สิ้นสุดและพัฒนาผู้นำที่แข็งแกร่งให้ได้มากที่สุด คนรุ่นต่อ ๆ ไปนี้จะสานต่อพันธกิจของพวกเขาต่อไป โดยรับประกันว่ามรดกของพวกเขาจะคงอยู่ต่อไปหลังจากที่พวกเขาจากไป

วิธีรักษาสถานะผู้นำระดับ 5

- ดูแลการบรรลุความเป็นผู้นำระดับ 5 ไม่ใช่ความสำเร็จ แต่เป็นวิถีชีวิต และวิถีชีวิต
- รักษาวิสัยทัศน์และโฟกัสไปข้างหน้า ซึ่งหมายความว่าไม่ส่ายใจกับความสำเร็จในอดีตของคุณ อย่าหยุดพยายามสร้างสรรค์ ปรับปรุง และทำให้เป็นเลิศ

- ขยายผู้ชมของคุณ การสอนผู้อื่นถึงวิธีการเป็นผู้นำนั้น ไม่ได้เจาะจงเฉพาะอุตสาหกรรม เริ่มพูดในกิจกรรมและการประชุม ตัวเลือกอื่น ๆ ได้แก่ การเริ่มต้นช่อง YouTube การเผยแพร่เนื้อหา ด้านการศึกษาบนโซเชียลมีเดีย การเขียนหนังสือ หรือการสัมภาษณ์สำหรับซีรีส์พอดคาสต์ต่าง ๆ

- แนะนำผู้นำของคุณเกี่ยวกับวิธีการฝึกอบรม และพัฒนาผู้นำคนอื่น ๆ ด้วย

ใช้การประเมินความเป็นผู้นำ 5 ระดับ

หลังจากอ่านบทความนี้ ผู้นำสามารถกำหนดได้ว่าพวกเขากำลังเป็นผู้นำในระดับใด จากที่นี่ พวกเขาสามารถวางแผนที่จะขั้นตอนสำหรับการเป็นผู้นำระดับ 5 อย่างไรก็ตาม ควรสังเกตว่าการบรรลุระดับหนึ่งไม่ได้หมายความว่าถูกพิชิต ดังที่ Maxwell อธิบายไว้ว่า

“ผู้นำไม่ได้อยู่ที่ระดับนั้นโดยอัตโนมัติในทุกระดับ คุณต้องมีระดับความเป็นผู้นำกับแต่ละคน และระดับนั้นสามารถขึ้นหรือลงได้ตลอดเวลา” ซึ่งหมายความว่าบุคคลนั้นไม่เคย “จบ” ด้วยระดับความเป็นผู้นำใด ๆ นอกจากนี้ อาจทำให้ผู้นำที่ซ้ำของดูประหลาดใจเมื่อเห็นคุณสมบัติความเป็นผู้นำ และลักษณะความเป็นผู้นำที่แตกต่างกัน ซึ่งจำเป็นต้องได้รับการทบทวน สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับเรื่องนี้ ให้ใช้การประเมินความเป็นผู้นำ 5 ระดับของ John Maxwell ซึ่งเขาระบุไว้ในหนังสือของเขาไว้แล้ว

สรุป

ระดับความเป็นผู้นำตามมุมมองของ Maxwell จึงมีความน่าสนใจอย่างยิ่ง ถือเป็นอีกสารัตถะหนึ่งของ Leadership ที่ผู้บริหารไม่ควรพลาดหรือมองข้ามการพัฒนาอย่างเด็ดขาด

