



Thailand Kaizen Award 2026

ครั้งที่
22

จาก “การปรับปรุงเล็ก ๆ” สู่พลังขับเคลื่อนองค์กรไทยอย่างยั่งยืน

เมื่อ Kaizen ไม่ได้หยุดอยู่แค่การแก้ปัญหา แต่กลายเป็นวัฒนธรรมของการพัฒนาที่เกิดขึ้นได้ทุกวัน ทุกคนและทุกกระบวนการ

ในโลกธุรกิจและภาคอุตสาหกรรมที่การแข่งขันเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว “การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง” ไม่ใช่เพียงแนวคิดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน แต่เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้องค์กรก้าวทันการเปลี่ยนแปลงและสร้างความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวคิด Kaizen หรือการปรับปรุงงานอย่างต่อเนื่อง จึงมีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรไทย ทั้งการลดความสูญเปล่า ลดต้นทุน เพิ่มผลิตภาพ ยกระดับคุณภาพ ลดระยะเวลาการทำงาน เพิ่มความปลอดภัย และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการค้นหาและแก้ไขปัญหา

ตลอดระยะเวลากว่า 20 ปีที่ผ่านมา สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) หรือ ส.ส.ท. ได้ส่งเสริมแนวคิดดังกล่าวผ่านเวที Thailand Kaizen Award ซึ่งเปิดโอกาสให้องค์กรและบุคลากรจากหลากหลายภาคส่วนได้นำเสนอผลงานจริงจากหน้างาน แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และถ่ายทอดแนวทางการปรับปรุงที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้จริง

ในปี 2569 Thailand Kaizen Award 2026 ครั้งที่ 22 อีกหนึ่งปีแห่งการรวมพลังของคนทำงานที่เชื่อว่า “ทุกปัญหามีโอกาสในการปรับปรุง และทุกคนสามารถเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงได้”



เมื่อการปรับปรุงงานเกิดขึ้นจากทุกพื้นที่ขององค์กร

Thailand Kaizen Award 2026 ครั้งที่ 22 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 3-7 สิงหาคม 2569 โดยได้รับความสนใจจากองค์กรและหน่วยงานต่าง ๆ ส่งผลงานเข้าร่วมจำนวนถึง 496 ผลงาน จาก 152 องค์กร สะท้อนให้เห็นถึงความตื่นตัวขององค์กรไทยในการนำแนวคิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องมาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนางาน

ผลงานทั้งหมดผ่านการคัดเลือกและประเมินตามหลักเกณฑ์ของโครงการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ก่อนคัดเลือกผลงานที่มีความโดดเด่นเข้าสู่รอบชิงชนะเลิศจำนวน 157 ผลงาน จาก 76 องค์กร

เบื้องหลังตัวเลขเหล่านี้คือเรื่องราวของคนทำงานตั้งแต่ผู้ปฏิบัติงานหน้างาน ทีมปรับปรุงกระบวนการ ไปจนถึงผู้บริหารที่ร่วมสร้างระบบและวัฒนธรรมแห่งการปรับปรุง สิ่งสำคัญจึงไม่ใช่

เพียงว่า “ใครได้รับรางวัล” แต่คือแต่ละองค์กรสามารถเปลี่ยนปัญหาที่เกิดขึ้นจริงให้กลายเป็นโอกาสในการพัฒนาได้อย่างไร

Kaizen เริ่มต้นจากปัญหา แต่ปลายทางคือ “การเปลี่ยนแปลง”

ผลงานใน Thailand Kaizen Award 2026 สะท้อนจิตวิทยาการทำงานที่หลากหลาย ทั้ง การลดความสูญเปล่า ลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตภาพ ลดระยะเวลาการทำงาน ยกย่องคุณภาพ ลดของเสีย และเพิ่มความปลอดภัย รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการค้นหาและแก้ไขปัญหา สิ่งเหล่านี้สะท้อนหัวใจสำคัญของ Kaizen ที่ไม่ได้หมายถึงการเปลี่ยนแปลงครั้งใหญ่ในเวลาอันสั้น แต่คือการตั้งคำถามกับงานที่ทำอยู่ในแต่ละวันว่า “เราสามารถทำให้ดีขึ้นกว่านี้ได้หรือไม่?”

คำถามง่าย ๆ นี้ สามารถนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงตั้งแต่ระดับกระบวนการเล็ก ๆ ไปจนถึงการยกระดับประสิทธิภาพของทั้งองค์กร และเมื่อการปรับปรุงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ผลลัพธ์ที่สะสมย่อมกลายเป็นพลังสำคัญในการสร้างความเปลี่ยนแปลงในระยะยาว

มากกว่าการประกวด คือ “ห้องเรียนแห่งการเรียนรู้”

คุณค่าที่สำคัญของ Thailand Kaizen Award ไม่ได้อยู่ที่ผลการตัดสิน แต่ยังคงอยู่ใน กระบวนการเรียนรู้ ที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาผลงาน การเตรียมผลงานทำให้บุคลากรต้องวิเคราะห์ปัญหา ค้นหาสาเหตุ กำหนดแนวทางแก้ไข ติดตามผล และวัดผลลัพธ์อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะด้าน การคิดวิเคราะห์ การแก้ไขปัญหา การใช้ข้อมูล การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร และการนำเสนอ ขณะเดียวกัน ผู้เข้าร่วมยังได้เรียนรู้จากผลงานขององค์กรอื่น สามารถนำแนวคิดและวิธีการที่เหมาะสมกลับไปประยุกต์ใช้กับบริบทของตนเอง

Thailand Kaizen Award จึงไม่ได้สร้างเพียง “ผู้ชนะ



การประกวด” แต่ยังสร้างคนที่สามารถมองปัญหาอย่างเป็นระบบ และเปลี่ยนปัญหาให้เป็นโอกาสในการพัฒนา

จาก Best Practice สู่อการขยายผล

อีกหนึ่งคุณค่าของเวที Thailand Kaizen Award คือการทำให้ผลงานที่ประสบความสำเร็จสามารถถ่ายทอดและต่อยอดได้มากกว่าภายในองค์กรของผู้จัดทำ ผลงานที่มีความโดดเด่นสามารถพัฒนาเป็น Best Practices และกรณีศึกษา เพื่อเป็นแนวทางให้องค์กรอื่นนำไปประยุกต์ใช้

ในวันทององค์กรต้องเผชิญกับต้นทุนที่สูงขึ้น การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ความต้องการของลูกค้าที่รวดเร็ว และความจำเป็นในการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การแลกเปลี่ยน Best Practices จึงเป็นอีกกลไกหนึ่งในการยกระดับขีดความสามารถขององค์กร

ไม่ว่าจะเป็นภาคการผลิตงานสำนักงานงานบริการโลจิสติกส์หรือการบริหารจัดการ Kaizen ไม่มีสูตรสำเร็จเพียงสูตรเดียว เพราะหัวใจสำคัญคือการเลือกวิธีที่เหมาะสมกับปัญหา คน และบริบทของแต่ละองค์กร

เวทีแห่งความภาคภูมิใจ

Thailand Kaizen Award 2026 ครั้งที่ 22

ช่วงเวลาสำคัญของงาน ในวันที่ 7 สิงหาคม 2569 กับพิธีประกาศผลและมอบรางวัล Thailand Kaizen Award 2026 ครั้งที่ 22 ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทค บางนา

โดยได้รับเกียรติจาก นางเพ็ญภา กัญชนะ ผู้ตรวจราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ผด.อว.) เป็นผู้แทนประธานในพิธีมอบรางวัล พร้อมกล่าวแสดงความยินดีและมอบรางวัลแก่ตัวแทนองค์กรและบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น โดยมี รองศาสตราจารย์ปราณี จงสุจิตรธรรม นายกสมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น) ให้การต้อนรับ



นี่คือคุณค่าที่แท้จริงของ Kaizen

การจัด Thailand Kaizen Award ไม่ได้สิ้นสุดลงพร้อมกับพิธีมอบรางวัล แต่บทเรียนและประสบการณ์ที่เกิดขึ้นตลอดโครงการจะถูกนำไปใช้ในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป ทั้งข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการ ผู้เข้าร่วมประกวด และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการจัดงาน เพิ่มคุณค่าให้แก่ผู้เข้าร่วม และขยายผลองค์ความรู้ด้าน Kaizen ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและภาคอุตสาหกรรมไทยในวงกว้าง



พิธีมอบรางวัลเป็นช่วงเวลาแห่งการยกย่องความมุ่งมั่นของคนทำงาน ทุกผลงานล้วนมีเรื่องราวของ **“ปัญหา ความพยายาม การทดลอง การเรียนรู้ และการเปลี่ยนแปลง”** อยู่เบื้องหลัง รางวัลไม่ได้เป็นแค่ถ้วยหรือประกาศเกียรติคุณ แต่เป็น **เครื่องหมายแห่งความสำเร็จและกำลังใจให้คนทำงานเดินหน้าปรับปรุงต่อไป**

Kaizen ที่ยั่งยืน ต้องเริ่มจาก “คน”

การสร้างวัฒนธรรม Kaizen ไม่สามารถเกิดขึ้นได้จากเครื่องมือหรือระบบเพียงอย่างเดียว หากแต่ต้องเริ่มจาก **“คน”** ที่กล้าตั้งคำถามกับวิธีการทำงานเดิม มองเห็นปัญหา ทดลองวิธีใหม่ ทำงานร่วมกับผู้อื่น และเรียนรู้จากความผิดพลาดเพื่อพัฒนาต่อไป

เมื่อแนวคิดนี้เกิดขึ้นในองค์กร การปรับปรุงจะไม่ใช่วิธีการเฉพาะช่วงการประกวด แต่จะค่อย ๆ กลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีคิดและการทำงานในชีวิตประจำวัน **“งานทุกงานสามารถพัฒนาให้ดีขึ้นได้”**

จาก **“ทำงานให้เสร็จ”** สู่ **“ทำงานให้ดีขึ้น”**

จาก **“แก้ปัญหา”** สู่ **“ป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ”**

และจาก **“การปรับปรุงโดยคนบางกลุ่ม”** สู่ **“วัฒนธรรมการปรับปรุงของคนทั้งองค์กร”**



Thailand Kaizen Award 2026 ครั้งที่ 22 จึงไม่ใช่เพียงเวทีแห่งการแข่งขัน แต่คือเวทีแห่งการเรียนรู้ แรงบันดาลใจ และการส่งต่อวัฒนธรรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

เพราะทุกเรื่องราวกำลังบอกเราว่า... **“การเปลี่ยนแปลงที่ยิ่งใหญ่ อาจเริ่มต้นจากการปรับปรุงเพียงเล็ก ๆ ในวันนี้”**

และเมื่อการปรับปรุงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับการมีส่วนร่วมของคนทั้งองค์กร Kaizen ก็จะไม่ใช่เพียง **“เครื่องมือในการปรับปรุงงาน”** แต่จะกลายเป็น **“วัฒนธรรมที่ขับเคลื่อนองค์กรไทยไปสู่ผลิตภาพ คุณภาพ และความสามารถในการแข่งขันอย่างยั่งยืน”**

สามารถดูรายละเอียดองค์กรที่ได้รับรางวัลได้ที่ <https://www.thailandkaizenaward.com/SummaryOfEvent2026.html>