

พสบ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตอน **2**

วชิรวิชัย มธุรสสุวรรณ
vachiravitthi.m@pttplc.com



ต่อเนื่อง จากฉบับที่แล้ว

ฉบับนี้มาดูรายละเอียด พ.ร.บ.ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อ ยังอยู่ในหมวดที่ 2 การบริหาร การจัดการและการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

> ให้นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างานและลูกจ้างทุกคน ได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้การบริหารจัดการและการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างปลอดภัยและในกรณีที่นายจ้างรับลูกจ้างเข้าทำงาน เปลี่ยนงาน เปลี่ยนสถานที่ทำงาน หรือเปลี่ยนแปลงเครื่องจักร หรืออุปกรณ์ ซึ่งอาจทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัยให้นายจ้างจัดให้มีการฝึกอบรมลูกจ้างทุกคนก่อนการเริ่มทำงาน (ในเรื่องนี้ผู้บริหารจะต้องจัดการอบรมหลักสูตรด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานภายในหน่วยงาน ทั้งพนักงานที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม พนักงานที่ย้าย หรือเปลี่ยนงาน พนักงานใหม่ หรือมีกิจกรรมการดำเนินงานที่มีการเปลี่ยนแปลงไป

จากเดิม มีการเปลี่ยนแปลง หรือติดตั้งเครื่องจักรใหม่ มีการขยายสถานที่ปฏิบัติงานใหม่ เงื่อนไขเหล่านี้เป็นสิ่งที่นายจ้างต้องจัดการอบรมให้พนักงาน (Training need) โดยเหตุผลที่กฎหมายกำหนดหัวข้อนี้ไว้เพราะว่า ทุกการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นนั้น จะมีความเสี่ยงต่างๆ เกิดขึ้นด้วย จึงมีความจำเป็นที่นายจ้างจะต้องจัดอบรมหัวข้อหรือหลักสูตรที่จำเป็นให้พนักงานและในอนาคตภายใต้ พ.ร.บ. ฉบับนี้จะมีกฎหมายลูกต่างๆ เกี่ยวกับหลักสูตรที่ต้องอบรม รวมไปถึงระเบียบเกี่ยวกับการจัดอบรม หรือกำหนดหลักสูตรพื้นฐานที่จำเป็นที่พนักงานที่ปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่างๆ จะต้องเข้ารับการอบรมออกมาให้นายจ้างต้องปฏิบัติตามมาอีกมากมายครับ วิธีการปฏิบัติที่นายจ้างต้องปฏิบัติ คือ หาความต้องการในการอบรม จัดอบรมเก็บหลักฐานการอบรม และวัดและประเมินผลหลังจากการอบรมให้พนักงานแล้ว)

> นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้าง





และลูกจ้างตามที่อธิบดีประกาศกำหนดในที่เห็นได้ง่าย ณ สถานประกอบกิจการ (สิ่งที่นายจ้างจะต้องดำเนินการ คือ สํารวจงานกิจกรรมการดำเนินงานที่มีอยู่ในพื้นที่ต่างๆ ภายในสถานประกอบการเพื่อค้นหาอันตรายต่างๆ ที่มีอยู่ เพื่อที่จะนำไปพิจารณากำหนดรูปแบบการเตือนอันตรายต่างๆ เช่น การติดตั้งป้ายเตือนต่างๆ ป้ายข้อความ หรือกฎระเบียบต่างๆ ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานที่ปฏิบัติงานภายในสถานประกอบการระมัดระวังอันตรายต่างๆ ที่มีอยู่ภายในพื้นที่ปฏิบัติของพนักงานนั่นเอง โดยการใช้ข้อนี้ให้นายจ้างเริ่มต้นด้วยการจัดทำเอกสารมาตรฐานของการเตือนต่างๆ ไว้ ติดตั้งป้ายหรือข้อความ ฝึกอบรมพนักงานให้รับทราบและเข้าใจ ติดตามการปฏิบัติตามป้ายเตือนต่างๆ ตรวจสอบป้ายเตือนที่ติดตั้งแล้วให้อยู่ในสภาพที่ดีมีความชัดเจนไม่ชำรุด หรือสูญหาย)

> นายจ้างทุกรายของสถานประกอบกิจการในสถานทีนั้นมีหน้าที่ร่วมกันดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งลูกจ้างของสถานประกอบการโดยตรง หรือลูกจ้างที่เป็นของผู้รับจ้างเหมาช่วง (ในข้อนี้ นายจ้าง ลูกจ้างต้องร่วมมือกันสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งไม่ใช่การผลักภาระหน้าที่ไว้ที่ใครคนใดคนหนึ่งอีกต่อไปแล้วแต่ต้องช่วยกันครับ)

> นายจ้างเช่าอาคาร สถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดที่นำมาใช้ในสถานประกอบกิจการ ให้นายจ้างมีอำนาจดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับอาคารสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์หรือสิ่งอื่นใดที่เช่า (ข้อนี้หากสถานประกอบการใดที่ไปเช่าอาคารสถานที่ เครื่องมือเครื่องจักรใดๆ ก็ตามนายจ้างก็ต้องปฏิบัติตามมาตรการด้านความปลอดภัยด้วยทุกเรื่อง โดยไม่มีสิทธิ์ไปเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ตลอดการเช่ารายวันนั้นๆ)

> ให้ผู้บริหาร หรือหัวหน้างานมีหน้าที่สนับสนุนและร่วมมือกับนายจ้างและบุคลากรอื่นเพื่อปฏิบัติตามที่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด พนักงานมีหน้าที่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย (ผู้บริหารและหัวหน้างานทุกระดับต้องสนับสนุนนายจ้างให้ปฏิบัติตามมาตรการและระบบการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่วนพนักงานมีหน้าที่ดูแลและปฏิบัติตามมาตรการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานตามที่นายจ้างกำหนด หากพบเห็นดำเนินการรายการใดเสียหายจะต้องแจ้งให้หัวหน้างานและผู้บริหารดำเนินการแก้ไขให้มีความปลอดภัยโดยไม่ชักช้า) ที่ชำรุด

> นายจ้างจัดและดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลและดูแลรักษาอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพและลักษณะของงานตลอดระยะเวลาทำงาน ในกรณีที่ลูกจ้างไม่สวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว ให้นายจ้างสั่งให้ลูกจ้างหยุดการทำงานนั้นจนกว่าลูกจ้างจะสวมใส่อุปกรณ์ดังกล่าว (ในข้อนี้ นายจ้างต้องจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้างสวมใส่ ลูกจ้างมีหน้าที่สวมใส่ตามที่นายจ้างกำหนดหากไม่สวมใส่ นายจ้างมีสิทธิสั่งให้หยุดการทำงาน ทั้งนี้เพื่อให้พนักงานมีความปลอดภัยในการทำงานนั่นเอง โดยการดำเนินงานในข้อนี้ นายจ้างควรกำหนดมาตรฐานของงานที่ต้องสวมใส่และมาตรฐานของอุปกรณ์ที่ต้องจัดซื้อมาใช้ งาน อบรมวิธีการใช้งาน การบำรุงรักษา การประเมินผลการใช้)

> ให้ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานมีหน้าที่ดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง เช่นเดียวกับนายจ้าง (ในข้อนี้ไม่ว่าสถานประกอบการจะมีการว่าจ้างผู้รับจ้างเหมาช่วงกี่ช่วงก็ตาม นายจ้างจะต้องดูแลลูกจ้างของผู้รับจ้างเหมาช่วงให้มีความปลอดภัยเช่นเดียวกันด้วย โดยนายจ้างสามารถใช้แนวทางและมาตรการ การจัดซื้อจัดจ้างโดยกำหนดไว้ในเงื่อนไขสัญญา หรือข้อตกลงนั่นเอง)

สำหรับหมวดที่ 2 ของ พ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีสาระสำคัญดังที่กล่าวมาข้างต้นแล้ว ฉบับนี้มาพบกันหมวดที่ 3 ครับ

อ่าน ต่อฉบับหน้า

DANGER