



“คิดอย่างไรกับเงินเดือน ปริญญาตรี 15,000 บาท ตอนที่ กับค่าแรงขั้นต่ำวันละ 300 บาท?” **2**

วิโรจน์ ลักขณาอดิศร

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพนักงานองค์กร
บริษัท ซีอีเอ็มเคเอ็น จำกัด (มหาชน)

ต่อ จากฉบับที่แล้ว



พ คิดว่าสำหรับมาตรการที่บริษัทต่างๆ ควรต้องปรับตัวรองรับกับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวัน ก็น่าจะเป็นไปตามที่ผมว่าไว้ข้างต้นนั่นล่ะครับ แต่สิ่งที่ผมจะเน้นหนักหน่อย ก็คือการใช้แรงงานนักเรียน นักศึกษาที่สมัครมาทำงาน Part Time เพราะผมมีความเชื่อมั่นว่าหากค่าแรงขั้นต่ำถูกปรับเป็น 300 บาทต่อวัน ค่าแรง 37.50 บาทต่อชั่วโมง นั้นน่าจะเป็นแรงดึงดูดสำคัญที่จะทำให้ นักเรียนและนักศึกษาหันมาทำงาน Part Time กันมากขึ้นและอาจจะเอาชนะค่านิยม “เรียนอย่างเดียว ไม่ต้องทำงานหาประสบการณ์” ลงได้ เพราะปัจจุบันหลักสูตรต่างๆ ที่เป็นที่สนใจกลับเป็นหลักสูตรนอกเวลาราชการที่ทำให้คนที่สนใจเรียนสามารถเรียนไปด้วย ทำงานไปด้วย แทนที่จะเป็นหลักสูตรแบบเรียนประจำในเวลาราชการอีกต่อไปแล้วนะครับ เพราะผมเชื่อว่าปัจจุบัน “วุฒิการศึกษา” เริ่มลดบทบาทความสำคัญลง เมื่อเทียบกับประสบการณ์ในการทำงานและ

ความสำเร็จที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ผมเชื่อว่าบริษัทยอมที่จะจ้างพนักงานที่มีประสิทธิภาพในการทำงาน เคยประสบความสำเร็จในงานมาก่อนในอดีตการเงินเดือนที่สูงกว่า พนักงานที่เพิ่งจบมาแต่มีวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงกว่า ผมว่าในท้ายที่สุดประเทศไทยน่าจะมี Trend เหมือนกับประเทศที่เจริญแล้ว เช่น ประเทศสหรัฐอเมริกา และประเทศออสเตรเลีย ที่นักเรียน นักศึกษาต้องทำงาน Part Time กันเสียเป็นส่วนใหญ่ ผมว่าประเทศไทยคงจะต้องเดินตาม Trend นั้นในที่สุดครับ ผมถึงให้ความสนใจกับมาตรการการปรับระบบงานที่เอื้อต่อการจ้างพนักงาน Part Time ที่เป็นนักเรียนนักศึกษาเป็นพิเศษครับ

ปัจจุบันค่าแรงขั้นต่ำอยู่ที่ 215 บาท ไซ้ไหมครับ ถ้าเราจ้างพนักงานเป็นรายเดือน เราต้องจ่ายเงินเดือนให้กับพนักงาน = 215 บาทต่อวัน x 30 วันทำงาน = 6,450 บาทต่อเดือน (ถ้าเราจ้างเป็นพนักงานประจำ บริษัทต้องจ่ายค่าจ้างในวันหยุดด้วยนะครับ) สมมติว่าจริงๆ บริษัทต้องการใช้กำลังคนแค่ 2.5 คนต่อวัน เท่านั้น (คือช่วงเช้าซึ่งมีลูกค้าไม่มากบริษัทอาจจะจำเป็นต้องการใช้พนักงานแค่ 2 คน แต่พอช่วงบ่ายเป็นช่วงที่มีลูกค้ามากอาจจะต้องใช้พนักงาน 3 คน) แต่การจ้างพนักงานประจำทำให้บริษัทต้องจ้าง 3 คน (จ้าง 2.5 คนไม่ได้) ซึ่งทำให้บริษัทมีภาระค่าจ้าง = 3 คน x 6,450 = 19,350 บาทต่อเดือนเสียวนะครับ ยิ่งถ้ารัฐบาลปรับค่าแรงขั้นต่ำเป็น 300 บาทต่อวัน นั่นเท่ากับว่าบริษัทต้องมีภาระค่าใช้จ่ายเป็น = 27,000 บาท หรือเพิ่มขึ้นถึง 39.5% เสียวนะครับ

แต่ถ้าบริษัทปรับระบบการทำงานให้รองรับกับการจ้างพนักงาน Part Time บริษัทก็สามารถจ้างพนักงานแค่ 2.5 คนได้ครับ และในวันหยุดของพนักงานบริษัทก็ไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างครับ คือในแต่ละสัปดาห์พนักงานจะมีวันหยุด 1 วัน ดังนั้น วันทำงานจริงๆ ในแต่ละเดือนจึงมีแค่ 26 วันเท่านั้น ซึ่งการจ้างพนักงาน Part Time บริษัทไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าจ้างในวันหยุดให้กับพนักงาน Part Time ดังนั้น ค่าจ้างที่บริษัทต้องจ่ายให้กับพนักงานมีค่าเท่ากับ = 2.5 คน x 300 บาทต่อวัน x 26 วันทำงาน = 19,500 บาท เท่านั้น ซึ่งเท่ากับว่าบริษัทมีภาระค่าจ้างพนักงานเพิ่มขึ้นเพียง = $(19,500 - 19,350) \times 100 / 19,350 = 0.78\%$ เท่านั้นครับ หรือแทบจะไม่ได้รับผลกระทบใดๆ เลยครับ ดังนั้น การจ้างพนักงาน Part Time ที่เป็นนักเรียนนักศึกษา จึงเป็นมาตรการที่น่าสนใจมากๆ เลยนะครับ เห็นด้วยไหมครับ?

ผมจึงคิดว่าการปรับปรุงระบบงานต่างๆ ให้เอื้อต่อการจ้างพนักงาน Part Time ที่เป็นนักศึกษา จึงเป็นทางเลือกที่น่าพิจารณามากๆ และผมเชื่อมั่นว่าจะเป็น Trend ที่มันต้องมาแน่ๆ ครับ เพราะอย่างในประเทศสหรัฐอเมริกา หรือออสเตรเลีย ตอนแรกๆ ก็มีคนต่างด้าวเข้าไปขุดทองทำงานกันเยอะ ซึ่งในวันนี้ประเทศไทยก็มีคนต่างด้าวทั้งชาวพม่า ชาวกัมพูชา เข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก ซึ่ง

Trend ต่อมาก็คือ การที่นักศึกษาทุกๆ คนต้องทำงาน Part Time เพื่อหารายได้พิเศษ เพียงเลี้ยงตัวเอง ซึ่งผมเชื่อว่า Trend นี้ต้องมาแน่ๆ ครับและด้วยกระแสทางเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันกันในตลาดแรงงานที่สูงขึ้นทำให้คนในวัยพ่อแม่ อาจจะไม่ค่อยมีเงินทองมากเพียงพอที่จะส่งเสียให้ลูกเรียนอย่างเดียวได้อย่างง่ายๆ อีกต่อไปนะครับ

ดังนั้น จึงเป็นแรงกดดันที่เด็กๆ นักเรียน นักศึกษาต้องออกมาทำงาน Part Time เพื่อเลี้ยงตัวเองมากขึ้น หรืออย่างน้อยก็จะได้เอาเงินไปใช้กิน ใช้เที่ยว ซื้อของที่ตัวเองอยากได้โดยไม่ต้องพึ่งพาพ่อแม่ นะครับ หากใครไม่เชื่อให้ลองคิดตามผมสิครับ ว่าแต่เดิมครอบครัวคนเป็นพ่อจะเป็นผู้หารายได้แต่เพียงคนเดียว โดยที่คุณแม่จะทำหน้าที่เป็นแม่บ้าน แต่มาในปัจจุบันทั้งพ่อและแม่ต่างต้องทำงานเพื่อช่วยกันหารายได้มาจุนเจือครอบครัว ซึ่งนับวันรายได้ก็ใช้ว่าจะเพิ่มขึ้นมากเพียงพอกับอัตราเงินเฟ้อที่เพิ่มสูงขึ้น

ถ้าเราพอจะนึกย้อนอดีตกันได้ในปี พ.ศ.2540 หรือเมื่อประมาณ 15 ปีก่อน เงินเดือนเริ่มต้นของวิศวกรเครื่องกลในโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์อยู่ที่ 15,000 บาท เกือบเดียวขามละ 20 บาท ปัจจุบันเงินเดือนเริ่มต้นของวิศวกรเครื่องกลในโรงงานอุตสาหกรรมยานยนต์อยู่ที่ 17,000 บาท เกือบเดียวขามละ 35 บาท หรือผ่านมา 15 ปี เงินเดือนเริ่มต้นเพิ่มขึ้น 13.33% แต่ราคากวดยี่เดียวขามหนึ่งเพิ่มขึ้น = 75% (ถ้าใช้ราคาทองคำมาเป็นตัวเลขอ้างอิงยิ่งหนักกว่านี้ อีกนะครับ)

ด้วยเหตุผลต่างๆ ที่ผมว่ามานี้ทั้งหมด ทั้งเรื่องภาวะเศรษฐกิจ สังคมที่รายได้ต่อครอบครัวไม่ได้หาได้ง่ายเหมือนเดิม หรือรายได้เพิ่มขึ้นไม่เพียงพอกับเงินเฟ้อที่เกิดขึ้น Trend ของการทำงานหาประสบการณ์ของนักเรียนนักศึกษา ค่าแรงขั้นต่ำที่น่าจูงใจมากขึ้น ผมจึงเชื่อว่า “กระแสการศึกษาทำงาน Part Time อาจจะบูมได้ในไม่ช้า” ซึ่งบริษัทต่างๆ ต้องโน้มน้าวให้ได้ครับ เพื่อรองรับการปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทต่อวันให้ได้ไปในตัว เชื่อผมเถอะมาแน่ๆ ครับ Trend นี้

