

2

ข้อควรคำนึง

สมิต วัฒนกุล

smitkom@yahoo.com

หลัง จากผมได้เขียนข้อควรคำนึง (1) ในฉบับที่ผ่านมาไปแล้ว ก็บังเอิญโชคคดีได้รับหนังสือ **คลิกให้คิด พลิกชีวิตมังกร** เล่ม 1 และ 2 เปิดประเด็นโดย **คุณอดุลย์ กาจนวัฒน์** จากผู้เขียนเอง ในโอกาสที่ท่านได้ไปเป็นผู้อภิปรายที่ PMAT จัดขึ้นในงานประชุมประจำปี เป็นความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เปิดเวทีสนทนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับเพื่อนๆ สมาชิกใน Facebook เท่ากับได้มีการแบ่งปันความคิด ความรู้ที่ใช้ Social Media เป็นสื่อกลางในการระดมความคิดอย่างน่าชื่นชม

ผมอ่านสารบัญแล้วต้องหยุดอ่าน เพราะชอบบทและชื่อตอนโดนใจผมมาก เกรงว่าจะไม่มีอิทธิพลครอบงำความคิดของผมที่เคยผูกพันในตอนต้นนอนยามเช้า กลายเป็นผมลอกเลียนความคิดซึ่งมีใน Social Media ที่คุณอดุลย์ กาจนวัฒน์ ได้จัดการความรู้เรื่องนี้ เมื่อใดที่ผมเขียน **"ข้อควรคำนึง"** ได้มากตามเป้าหมายที่ตั้งใจไว้ ก็จะกลับไปอ่านหนังสือ 2 เล่มนี้ให้เติมเต็มความรู้เพิ่มขึ้น เพราะเชื่อว่าจะได้ความคิดไว้ประดับสติปัญญาอย่างมาก

ข้อคิดของผมที่บันทึกรวบรวมไว้ จะพยายามจัดเป็นหมวดหมู่เพื่อนำเสนอและเปลี่ยนเรียนรู้กับท่านผู้อ่าน เป็นเรื่องๆ ไป

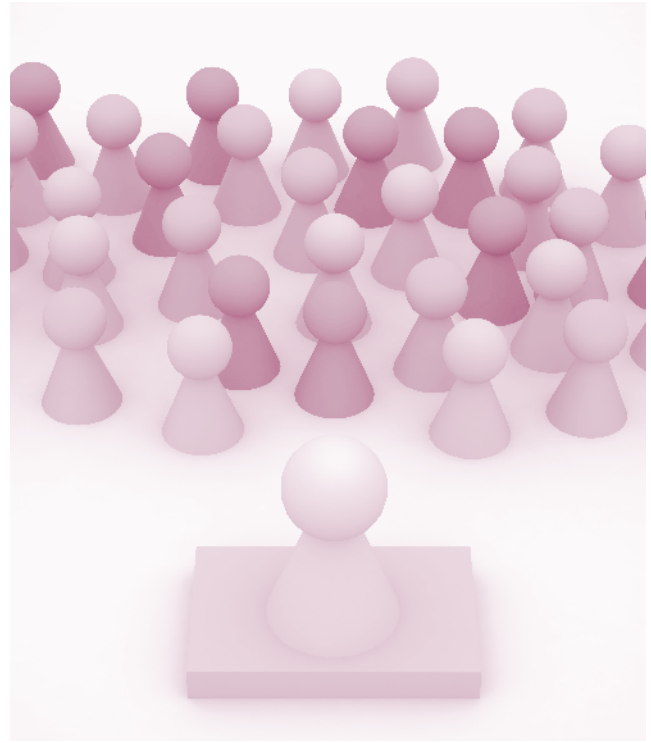
เท่าที่จะทำได้ เพื่อให้สะดวกแก่การคิดต่อยอดและการนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพราะในโลกของเรามีสิ่งที่ชวนให้คิดมากมาย คิดได้เท่าใดก็คงไม่หมดไม่สิ้น ขอเพียงให้คิดดีทำดี ให้เป็นประโยชน์แก่สังคมส่วนรวม แม้จะไม่ใช่ความคิดที่แหลมคมในเรื่องสำคัญใหญ่โต แต่ถ้าคิดแก้ไขปรับปรุงสิ่งแวดล้อมไปเรื่อยๆ อย่างต่อเนื่องก็เกิดผลดีเพิ่มขึ้น

ข้อควรคำนึงเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

1. ถ้าไม่มีความยุติธรรม ก็จะไม่มีความยอมรับความเป็นผู้นำ
2. ผู้บังคับบัญชาที่ขาดความสามารถ ความรู้ ประสบการณ์ ก็ขาดความเป็นผู้นำ
3. ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกล จึงจะได้รับการยกย่องยอมรับอย่างแท้จริง
4. ผู้บังคับบัญชาที่ไม่รับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง ก็เท่ากับเป็นคนหูหนวกตาบอด
5. กล้าตัดสินใจอย่างเด็ดเดี่ยวในภาวะคับขันเป็นการแสดงภาวะผู้นำที่จำเป็น



6. ผู้นำที่ติดอยู่ในประวัติศาสตร์ ล้วนเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบสูงทั้งสิ้น
7. ไม่รู้จักเสียสละ จะให้ใครยอมรับนับถือเป็นผู้นำ
8. ถ้าขาดความเชื่อมั่นในตนเองจะให้ผู้ตามมีความเชื่อมั่นได้อย่างไร
9. ผู้นำที่รู้จักอดทน อดกลั้น ไม่ใช่อารมณ์จึงจะเป็นผู้นำที่ครองใจคนได้
10. ถ้าปราศจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แล้วยังจะคิดเป็นผู้นำไปทำไม
11. ถ้าไม่ได้รับการยอมรับจากผู้ตาม ก็เป็นได้เพียงผู้บังคับบัญชาหาใช่ผู้นำ
12. คนคดโกง ตระบัดสัตย์ เป็นได้ก็แต่ผู้เผด็จการไม่ใช่ผู้นำอย่างแท้จริง
13. ถึงเป็นผู้บริหารก็ต้องยอมรับที่จะปรับปรุงตนเพื่อให้ได้ความเป็นผู้นำด้วย
14. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี จึงจะมีผู้ตามด้วยความสมัครใจ
15. ถ้าขาดมนุษยสัมพันธ์ ก็จะมีผู้ตามแค่ครึ่งทาง
16. ผู้นำต้องแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้จึงจะไปรอด
17. ถ้าไม่เป็นคนตรงต่อเวลา ก็อย่าหวังให้ใครเชื่อถือและศรัทธา
18. มีจิตใจเอื้ออาทรโอบอ้อมอารี ก็จะมีผู้รักติดตาม
19. ให้คำปรึกษาช่วยแก้ปัญหา อย่าเหยียบย่ำซ้ำเติมจะเป็นผู้นำที่แท้จริง
20. มีบุคลิกภาพดี มีความจริงใจ ใครๆ ก็อยากจะเป็นผู้แทน
21. เป็นผู้นำอยู่ได้ก็เมื่อมีเป้าหมายในการทำงานที่ทุกคนยอมรับ
22. ผู้บังคับบัญชาที่ไร้คุณธรรม จะยืนตัวตรงอยู่ได้ไม่นาน
23. ผู้นำต้องเข้มงวดและยืดหยุ่น ในบางเวลา อย่าเข้มงวดจนกระด้างและอย่ายืดหยุ่นจนหย่อนยาน
24. หาเรื่อง หาเหตุ หาความ ผู้ตามจะทนอยู่ได้ไม่นาน
25. เป็นผู้นำตามตำแหน่ง ต้องแปลงเป็นผู้นำตามสถานการณ์ให้ได้



26. ผู้นำที่แท้จริงไม่ต้องให้ใครแต่งตั้ง ขอแต่ให้ผู้ตามยอมรับก็พอ
27. ถ้าประเมินผู้ตามต่ำก็จะเปลืองในการนำ
28. ประสบการณ์ที่มากกว่าไม่ได้แปลว่ามีความสามารถสูงกว่า
29. ทุ่มเทาใจให้เกินร้อย ก็ไม่เกิดผลถ้าไม่ลงมือทำ
30. โอกาสสำคัญกว่าความสามารถ ถ้าไม่มีโอกาสก็ไม่ได้ใช้ความสามารถ
31. ปัญหาทุกอย่างต้องแก้ไขด้วยปัญญา อย่าแก้ไขโดยขาดสติ
32. การเปลี่ยนแปลงไม่สามารถทำได้โดยวิธีวิเศษเดิม
33. เราไม่ควรผลักรถให้แก่กัน แต่ควรจะผนึกกำลังความร่วมมือสู่ความสำเร็จร่วมกัน
34. ตัวเราเก่งแค่ไหนต้องให้คนอื่นรู้ เขาบอก อย่าพูดโอ้อวดตัวเอง คนฟังจะรำคาญ
35. ต้องรู้จักปฏิเสธที่ไม่ทำให้ใครเสียใจ เพื่อมิตรภาพคงอยู่
36. ความตั้งใจและความมั่นใจ จะเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่จิตใจ
37. คิดอะไรไม่ออก ก็เพราะไม่ได้เริ่มต้นที่จะคิด
38. ผู้ที่รู้จักให้ย่อมได้บารมี
39. ถ้าแก้ปัญหาได้ถูกวิธี ปัญหาใหญ่แค่ไหนก็หมดไปได้
40. ฉลาดแต่ไม่รอบคอบ ความคิดก็จะเป็นหมัน
41. อนุสาวรีย์กลางใจคนสร้างยากกว่าอนุสาวรีย์กลางใจเมือง
42. ถ้าอยู่ท่ามกลางฝูงหมาก็ต้องทนต่อเสียงเห่าหอน

ขอฟังเสียงตอบรับจากผู้อ่าน ถ้าต้องการให้คิดและเขียนต่อไม่ต้องกด Like แต่ให้ส่ง E-mail แจ้งว่าชอบ หรือไม่ชอบข้อไหนบ้างนะครับ 